

III. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy

22. Wnioskuje o organizację Giełdy Pracy TAK / NIE

23. Pracodawca jest szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydata z państw EOG TAK / NIE

(jakie państwa.....)

W przypadku zaznaczenia odpowiedzi twierdzącej proszę uzupełnić dane zamieszczone poniżej:

24. Informacje uzupełniające w przypadku oferty pracy dla obywateli EOG w zakresie:

- Wymagania w zakresie znajomości jęz. polskiego z określeniem poziomu znajomości.....
- Wymagania dot. języka w jakim kandydaci z państwa EOG mają przekazać dokumenty aplikacyjne.....
- Możliwość zapewnienia zakwaterowania lub żywienia wraz z informacją kto ponosi koszty.....
- Możliwość i warunki sfinansowania/dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki.....
- Przyczyny wykonywania pracy w innym miejscu niż siedziba pracodawcy krajowego.....
- Wskazanie państw EOG, w których oferta ma być dodatkowo upowszechniona.....
- Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy.....

IV. Dane dotyczące postępowania z ofertą

25. Wyrażam zgodę Nie wyrażam zgody¹

na podawanie do wiadomości publicznej danych umożliwiających identyfikację pracodawcy.

26. Urzędem wiodącym przy realizacji zgłoszonej oferty pracy jest Powiatowy Urząd w Białej Podlaskiej,²

w związku z powyższym wybieram dodatkowe urzędy pracy/instytucje odpowiedzialne za realizację oferty pracy

TAK / NIE (Jeżeli tak, należy podać jakie?)

27. Okres aktualności oferty (nie dłuższy niż 90 dni)

od do

28. Oświadczenia pracodawcy

Na podstawie art. 75 KPA oświadczam, że:

1. w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy **zostałem \ nie zostałem** ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszanie przepisów prawa pracy lub **jestem \ nie jestem** objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy³;
2. oferta pracy nie zawiera wymagań naruszających zasadę równego traktowania w zatrudnieniu⁴;
3. zapoznałem się z klauzulą informacyjną RODO dotyczącą przetwarzania danych osobowych zawartych w ofercie, dostępną na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Białej Podlaskiej pod adresem:
<https://bialapodlaska.praca.gov.pl/documents/1790648/0/RODO-oferta+pracy.pdf>

Jestem świadomy/-a , że powyższe oświadczenie złożone jest pod rygorem odpowiedzialności za fałszywe zeznania.

.....
data

.....
podpis pracodawcy lub osoby przez niego upoważnionej

Informacja dla pracodawcy

1. Pracodawca, zgłaszając ofertę pracy do ePracy, może nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane, w tym osoby biernie zawodowo. W takim przypadku oferta będzie udostępniona w pełnym zakresie wyłącznie bezrobotnym lub poszukującym pracy zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy, którzy spełniają wymagania określone w tej ofercie.
2. Pracodawca zgłasza ofertę pracy do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie Powiatowego Urzędu Pracy wskazując go jako urząd wiodący przy realizacji zgłoszonej oferty pracy.
3. Powiatowy Urząd Pracy może nie przyjąć oferty pracy, w szczególności jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem złożenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.
4. W ePracy nie mogą być zamieszczane oferty pracy oraz ogłoszenia o pracę, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy.
5. Powiatowy Urząd Pracy za pośrednictwem systemu teleinformatycznego, w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać:
 - a) z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane w celu ustalenia, czy pracodawca ma zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania;
 - b) od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy;
 - c) z Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne;
6. W przypadku stwierdzenia zaległości, o których mowa w pkt 5, powiatowy urząd pracy wiodący rozstrzyga, czy są one wystarczające do odmowy publikacji oferty pracy w ePracy.
7. Odmowa publikacji oferty pracy w ePracy przez powiatowy urząd pracy wymaga przekazania pracodawcy pisemnego uzasadnienia.

Podstawa prawna:

- art. 83 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U.2025, poz. 620 z późn. zm),
- rozporządzenie z dnia 30 października 2025 r. w sprawie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonego przez urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy