

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE**  
**Powiat biański**  
**INFORMACJA SYGNALNA**  
**I PÓŁROCZE 2019 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	
		Operatorzy wprowadzania danych	
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	
		Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	
		Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	
		Sekretarze medyczni i pokrewni	
	zawód deficytowy	Kierownicy sprzedaży w marketach	
		Asystenci dentystyczni	
		Sortowacze odpadów	
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	
	RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Opiekunowie dziecięcy
	NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
			Kasjerzy i sprzedawcy biletów
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			
Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			
Pomocniczy personel medyczny			
Cieśle i stolarze budowlani			
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			
Konduktorzy i pokrewni			
Agenci ubezpieczeniowi			
Dekarze			
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			
Zamiatacze i pokrewni			
Zaopatrzeniowcy			
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			
Przedstawiciele handlowi			
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni			
zawód maksymalnie nadwyżkowy		Szwaczki, hafciarki i pokrewni	
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	
		Monterzy linii elektrycznych	
		Tapicerzy i pokrewni	
		Pracownicy domowej opieki osobistej	
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**