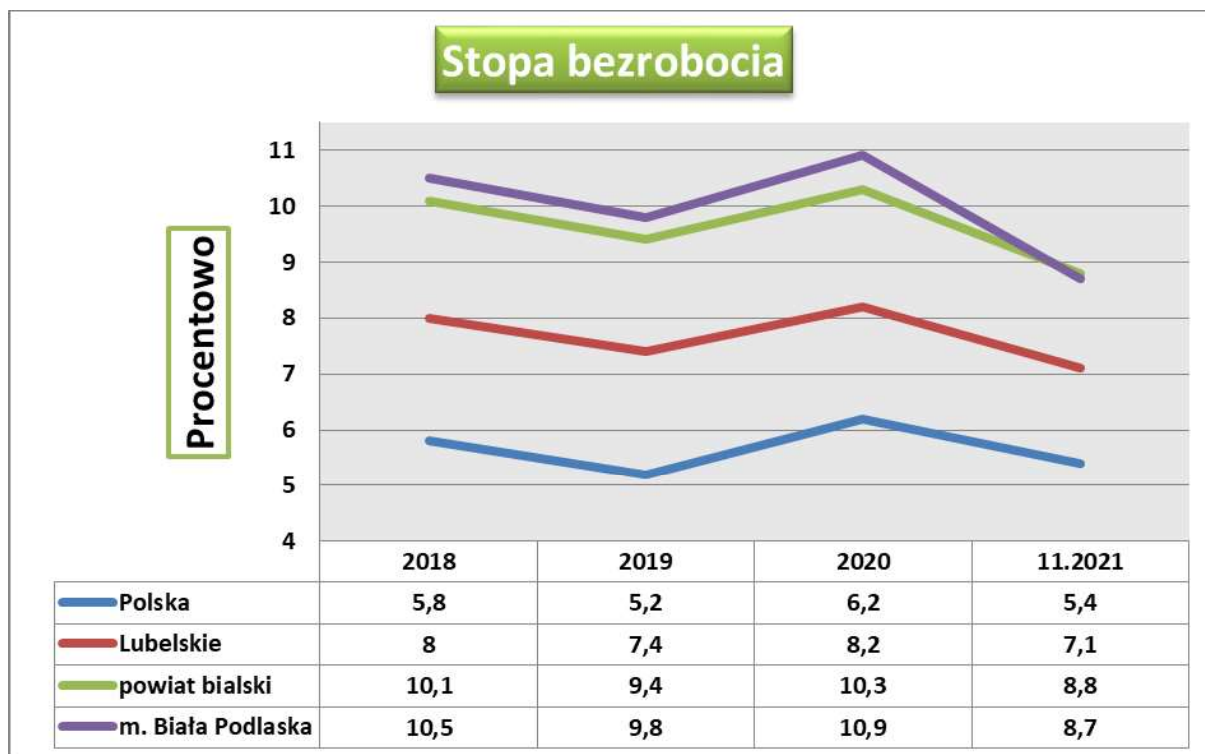


Działania w 2021 roku oraz plan na 2022 rok Powiatowego Urzędu Pracy w Białej Podlaskiej



Poziom bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy

Na mocy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /Dz. U. z 2021r., poz. 1100 z późn. zm./ powiatowe urzędy pracy rejestrują bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wypłacają należne świadczenia bezrobotnym, spełniającym przesłanki wynikające z ww. ustawy. Stan bezrobocia na terenie działania PUP przedstawia tabela:

1.	Liczba bezrobotnych ogółem na dzień 31.12.2021r. w tym: - kobiety - z prawem do zasiłku - zamieszkali na wsi	6103* 3007 671 3107
2.	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w roku	7429
3.	Liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w roku	8692
4.	Stopa bezrobotnych na dzień 30.11.2021r. - miasto - powiat	8,7** 8,8**

*Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do grudnia 2020r. **-1263** osoby.

**Spadek stopy bezrobocia w stosunku do grudnia 2020r.:

- miasto - **2,2 pkt** procentowego
- powiat - **1,5 pkt** procentowego

Przyznawanie i wypłata świadczeń dla bezrobotnych

Kwoty wypłaconych świadczeń, łącznie ze składkami społecznymi i zdrowotnymi od tych świadczeń, oraz liczbę osób, którym w 2021r. wypłacono świadczenia, przedstawia tabela

Rodzaj świadczenia	Liczba osób	Kwota wydatków w tys. zł
zasiłki dla bezrobotnych	2215	12 891,9
stypendia z tytułu odbywanego stażu	1318	9 363,9
stypendia z tytułu odbywanego szkolenia	628	703,6
dodatki aktywizacyjne	545	896,1
składki na ubezpieczenie zdrowotne osób bez prawa do świadczeń	78 300 *	6 663,0
Ogółem	4706**	30 518,5

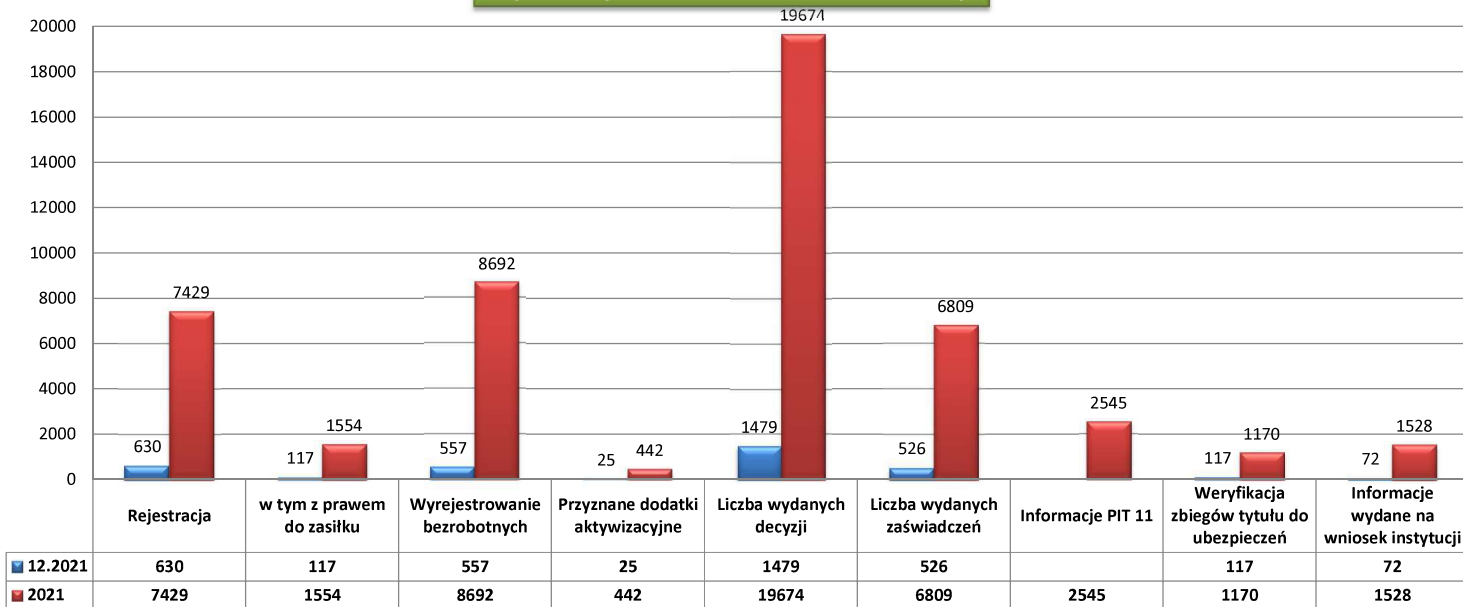
* liczba osób w roku narastająco

** bez liczby składek zdrowotnych

Obsługa ewidencji bezrobotnych, ustalenie prawa i wypłata świadczeń z tytułu bezrobocia wymaga sporządzania i tworzenia wielu dokumentów - wydano np.:

- **decyzji** administracyjnych - **19,7** tys.
- **zaświadczeń** różnego rodzaju, na żądanie osoby - **6,8** tys.
- informacji **PIT-11**- **2,5** tys.
- **informacji** o bezrobotnych lub poszukujących pracy w odpowiedzi na wniosek innych instytucji lub organizacji - **1,5** tys.
- rozpatrzono **54 odwołania**
- sporządzono **690 list wypłat świadczeń** dla bezrobotnych
- oraz prawie **500 korekt indywidualnych**.

Rejestracja, Świadczenia i Informacja



Zatrudnianie cudzoziemców

Od dnia 01 stycznia 2018 roku, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2021r., poz. 1100 z późn. zm.) - Starosta Powiatu (Powiatowy Urząd Pracy) legalizuje zatrudnianie cudzoziemców w dwóch formach, tj.:

- oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

- **dotyczy obywateli 6 państw**- Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji oraz Ukrainy,
- **okres powierzenia pracy**- wynosi 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby podmiotów powierzających cudzoziemcowi wykonywanie pracy,
- **rodzaj pracy**- prace, które nie są objęte zezwoleniem na pracę sezonową.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi		2021
1.	Liczba złożonych oświadczeń	8493
2.	Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji	7597
3.	Wpłaty za złożone oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy	256 170 zł

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca

- **dotyczy obywateli** spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego,
- **okres pracy** - nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym,
- **zakres prac**- podklasy działalności (według Polskiej Klasyfikacji Działalności) bezpośrednio związane z: rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub usługami gastronomicznymi i zakwaterowaniem.

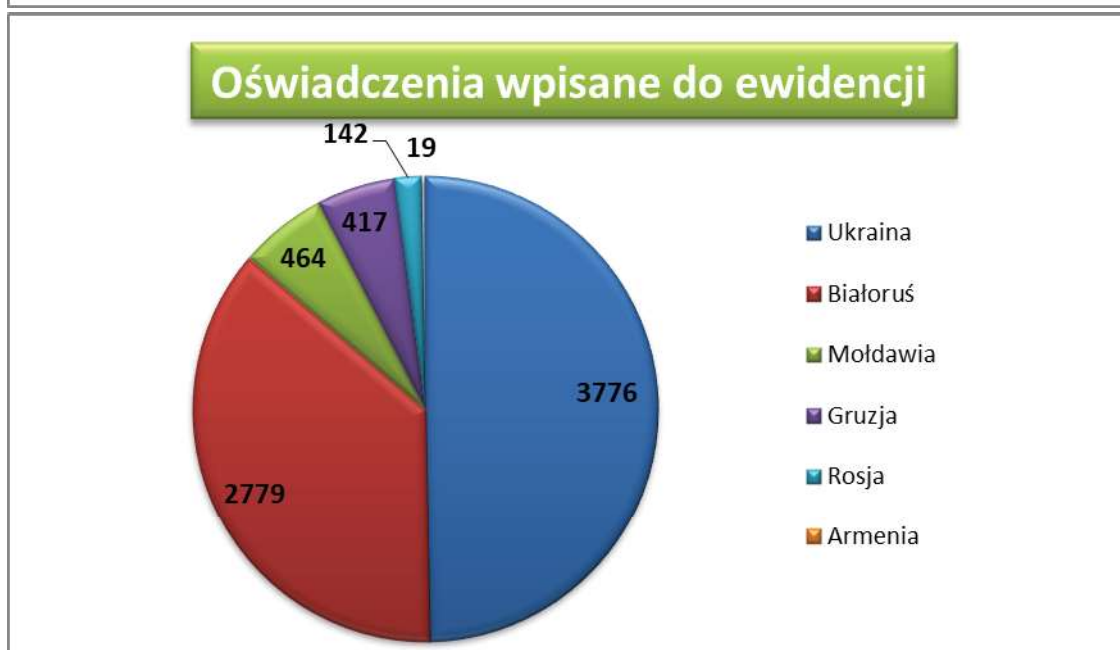
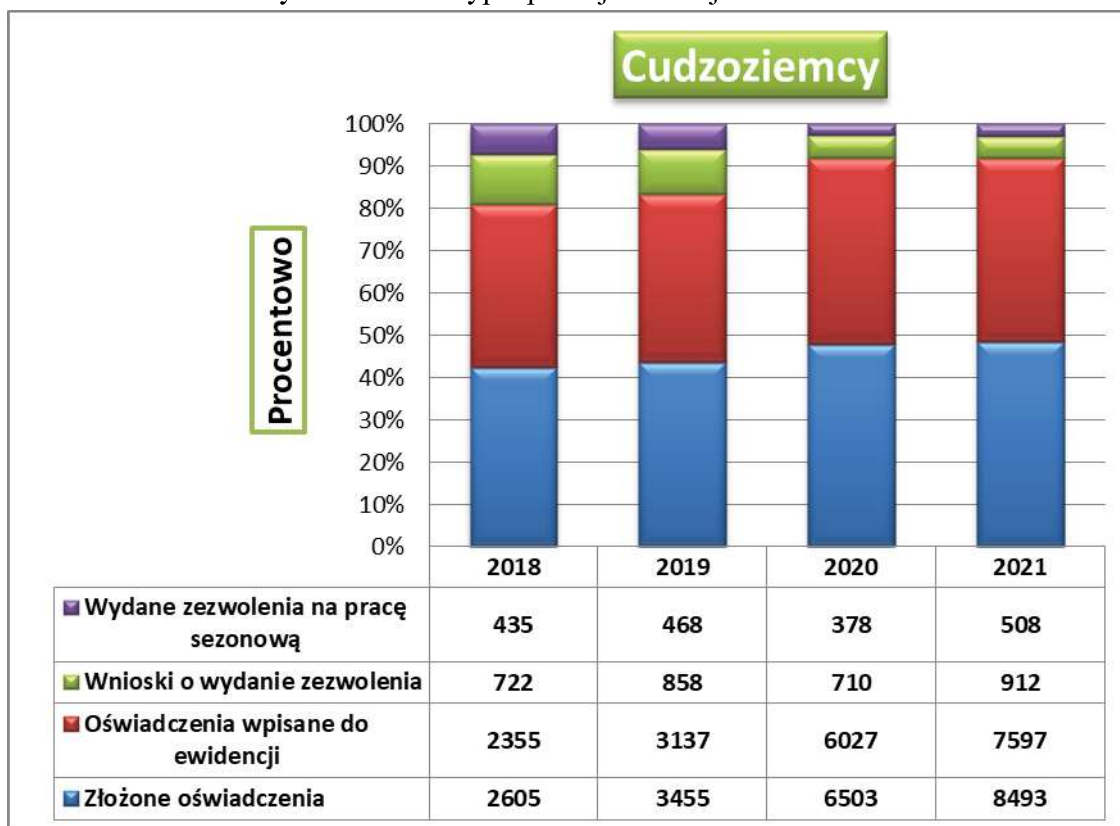
Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca		2021
1.	Liczba złożonych wniosków	912
2.	Liczba decyzji: - w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową - umorzenie postępowania w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową (<i>np. na wniosek strony, bądź z urzędu gdy cudzoziemiec nie zgłosił się do pracy</i>)	508 284
3.	Kwota wpłat za złożone wnioski	27 180 zł

Pracodawca zainteresowany zatrudnieniem cudzoziemca, przedkłada Urzędowi Pracy oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy bądź wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, z wymaganymi dokumentami oraz należną opłatą w wysokości 30 zł- za złożenie oświadczenia lub wniosku.

Należy podkreślić, że wpłaty dokonywane, w związku ze złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, w 50% stanowią dochód powiatu. W roku 2021 **dochód powiatu** wyniósł **141 675 zł**.

Natomiast całkowita kwota wpływów za złożenie powyższych oświadczeń i wniosków **w 2021 roku** wyniosła **283 350 zł**.

Od dnia 29 stycznia 2022 roku obowiązuje ustawa z dnia 17 grudnia 2021 roku *o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw*, która wpłynie na znaczne zwiększenie ilości rozpatrywanych spraw przez urząd pracy w zakresie zatrudniania cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.



Usługi Rynku Pracy

a) Pośrednictwo pracy

Działania pośrednictwa pracy w roku 2021r.

Lp.	Rodzaj wsparcia w ramach usługi pośrednictwa pracy:	Liczba osób objętych
1.	Ilość wizyt bezrobotnych i poszukujących / kontaktów telefonicznych /	59 601
	- w celu przedłożenia propozycji pracy	1 614
	- w celu przedłożenia propozycji stażu	1 019
	- w celu przedłożenia innej propozycji (np. monitorowania realizacji Indywidualnego Planu Działania, poradnictwa zawodowego, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, szkolenia)	56 968
2.	Pośrednictwo zewnętrzne (wizyty u pracodawców)	82
3.	Ilość zorganizowanych giełd pracy	5
	- ilość uczestników na giełdach pracy	35
4.	Ilość zgłoszonych ofert, w tym:	6 452
	- oferty pracy	5 244
	- staże	1 208
6.	Zagraniczne oferty pracy EURES	1 776

W 2021r. pracodawcy najczęściej składali zapotrzebowanie na pracowników w następujących stanowiskach: pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym; zbieracz owoców, ziół i innych roślin; pakowacz ręczny; kierowca samochodu dostawczego; hodowca drobiu; kierowca mechanik; pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt; sprzedawca; magazynier; pomocniczy robotnik szklarniowy; technik prac biurowych; pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna; pomocniczy robotnik budowlany; pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle; klasyfikator ryb; doradca klienta; operator obrabiarek sterowanych numerycznie; przedstawiciel handlowy; robotnik gospodarczy; spedytor; mechanik samochodów ciężarowych; robotnik oczyszczania miasta; pomoc kuchenna; sortowacz materiałów drzewnych; pracownik przygotowujący posiłki typu fast food; księgowy; pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych; rzeźnik – wędliniarz.

W 2021 roku w ramach pośrednictwa zewnętrznego urząd pracy inicjował kontakty z pracodawcami w celu określenia planów na 2022 rok, aby lepiej dopasować pracę urzędu do potrzeb pracodawców. Podczas licznych kontaktów z pracodawcami pośrednicy zewnętrzni uzyskali informację na temat zainteresowania pracodawców poszczególnymi formami pomocy oraz na temat planów zatrudnieniowych na najbliższy rok. Badanie zapotrzebowania na zatrudnienie specjalistów z określonymi uprawnieniami pozwoli pracownikom urzędu pracy dostosować plan szkoleń grupowych na 2022 rok do potrzeb pracodawców i przeszkolić osoby bezrobotne pod ich potrzeby.

Zostały zorganizowane 2 spotkania informacyjne dla pracodawców zrzeszonych w Białkopodlaskiej Izbie Gospodarczej (18 listopada 2021r.) oraz zrzeszonych w Związku Przedsiębiorców i Pracodawców (7 grudnia 2021r.). Na spotkaniach poinformowano pracodawców o formach pomocy realizowanych przez PUP Biała Podlaska, oraz uzyskano informację zwrotną na temat działalności urzędu i wysłuchano sugestii.

Styczeń 2022 roku stanowił podsumowanie i analizę informacji zwrotnych od pracodawców i uwzględnienie zapotrzebowania pracodawców w planie szkoleń grupowych na 2022 rok. Plany na najbliższy czas to utrzymywanie kontaktów z pracodawcami, realizacja szkoleń grupowych pod ich potrzeby i pozyskiwanie ofert pracy dla bezrobotnych, którzy ukończą szkolenia.

b) Poradnictwo zawodowe

Działania poradnictwa zawodowe w roku 2021r.

Lp.	Rodzaj wsparcia w ramach poradnictwa zawodowego	Liczba osób objętych 1312
1.	porada indywidualna	517
2.	informacja grupowa	100
3.	informacja indywidualna	483
4.	kolejna rozmowa doradcza	221

W 2021 roku zorganizowano 31 grupowych spotkań informacyjnych, o następującej tematyce: „Krok po kroku do działalności gospodarczej”, „Rekrutacja do Służby Wojskowej”. W dniu 7 października 2021r. odbył się panel ekspercki w ramach **„Barometru zawodów”** – badanie o charakterze jakościowym, realizowane z WUP Lublin. Barometr zawodów jest krótkookresową prognozą zapotrzebowania na zawody na najbliższy rok. Uczestnicy panelu (doradcy zawodowi, pośrednicy pracy, specjaliści ds. rozwoju zawodowego) klasyfikowali zawody na trzy grupy: zawody deficytowe, zawody zrównoważone i zawody nadwyżkowe.

Realizacja aktywnych form w 2021r.

W 2021r. Powiatowy Urząd Pracy dysponował kwotą **35 143 068,53 zł** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz wsparcia udzielanego w ramach Tarczy antykryzysowej COVID-19:

- algorytm	-	8 689 149,85 zł
- środki PO WER V	-	3 071 354,25 zł
- środki PO WER VI	-	3 340 248,87 zł
- środki RPO VI	-	3 131 875,92 zł
- środki RPO VII	-	3 224 934,04 zł
- program regionalny „Drogi-Mosty-Rzeki”	-	493 300,00 zł
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego	-	665 000,00 zł
- środki PFRON	-	82 205,61 zł
- wsparcie w ramach Tarczy antykryzysowej COVID-19	-	12 445 000,00 zł

Środki te pozwoliły podjąć w 2021r. działania aktywizacyjne dla 5.664 osób:

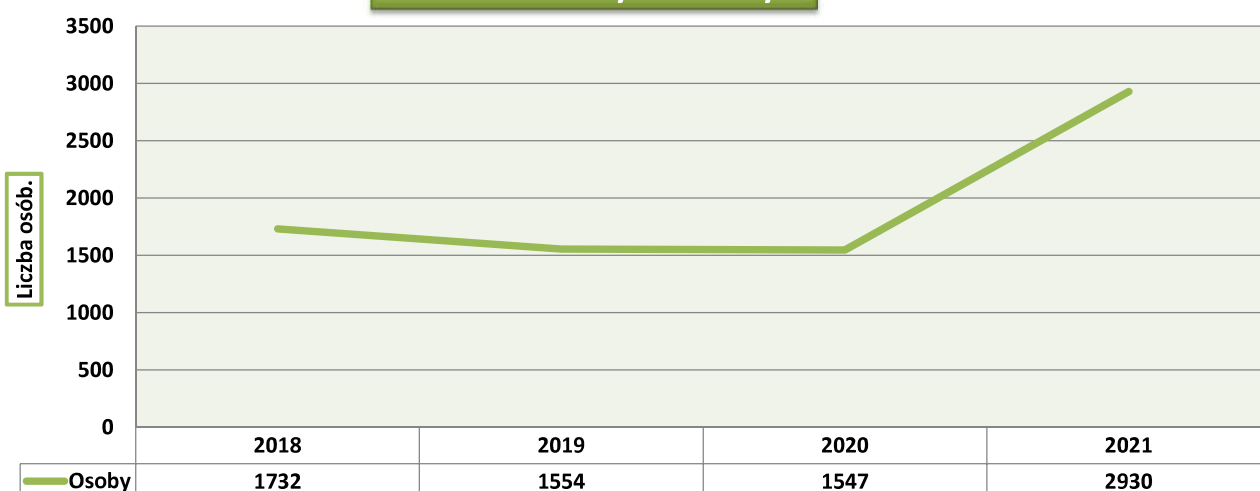
- algorytm	-	1334 osoby
- środki PO WER V	-	530 osób
- środki PO WER VI	-	384 osoby
- środki RPO VI	-	279 osób
- środki RPO VII	-	404 osoby
- program regionalny „Drogi-Mosty-Rzeki”	-	40 osób
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego	-	243 osoby
- środki PFRON	-	5 osób
- wsparcie w ramach Tarczy antykryzysowej COVID-19	-	2445 osób

Szczegółową realizację zadań w podziale na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przedstawiają tabele.

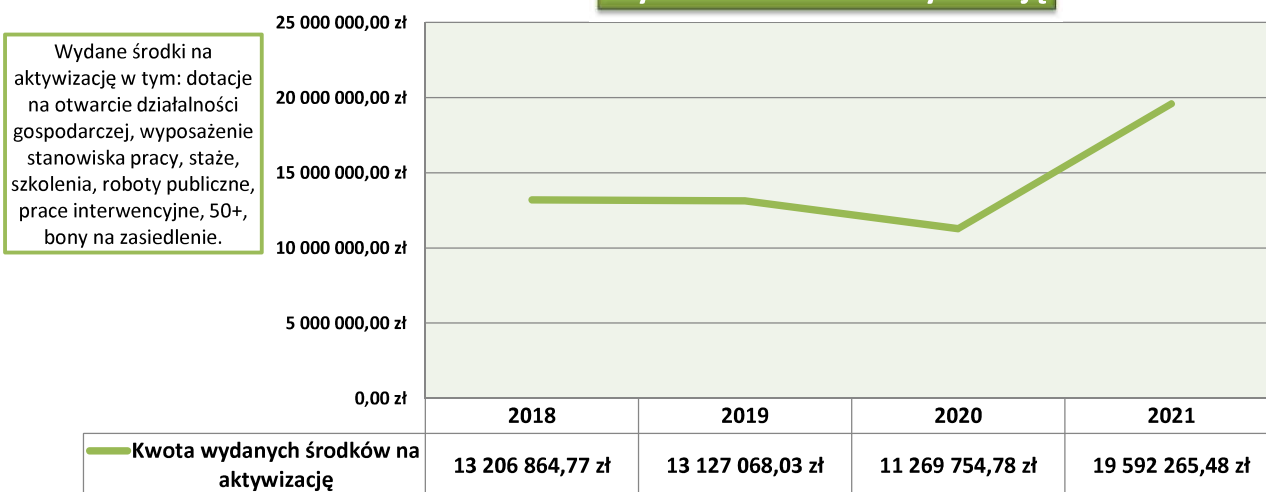
Plan na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na 2022r.

Na realizację zadań w 2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Białej Podlaskiej otrzymał kwotę **22.805.032,07 zł**.

Liczba osób zaktywizowanych



Wydane środki na aktywizację

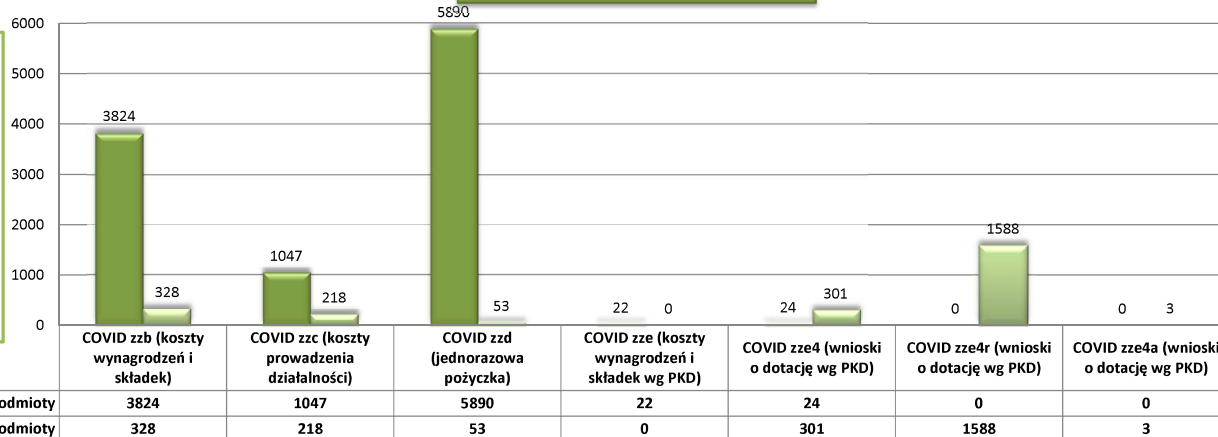


Informacja o realizacji aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu stan na dzień 31.12.2021r.

Lp.	Program Rynku Pracy	Finanse			Osoby	
		Plan w zł	Wykonanie w zł	% wykon.	Plan	Wykonanie
1.	Prace interwencyjne	676 780,92	661 955,46	97,81%	124	124
2.	Roboty publiczne	518 593,60	515 021,04	99,31%	42	42
3.	Staż	10 826 087,50	9 406 964,89	86,89%	1229	1236
4.	Szkolenia	2 037 394,73	1 456 339,53	71,48%	607	608
5.	Bon szkoleniowy	90 738,74	79 217,40	87,30%	26	28
6.	Dof. wyng. 50+	298 217,66	298 217,66	100,00%	25	25
7.	Zatrudnienie wspierane	32 881,68	0,00	0,00%	3	0
8.	Bony na zasiedlenie	357 500,00	330 329,99	92,40%	65	63
9.	Dotacje	3 964 161,35	3 949 904,08	99,64%	200	200
10.	Wyposażenie	2 750 296,04	2 741 888,50	99,69%	119	119
11.	Opieka	47 978,37	47 978,37	100,00%	75	75
12.	Badania	28 983,00	28 983,00	100,00%	389	389
13.	ZUS dla spółdzielni socjalnej	148 454,94	75 465,56	50,83%	21	21
Razem		21 778 068,53	19 592 265,48	89,96%	2 925	2 930

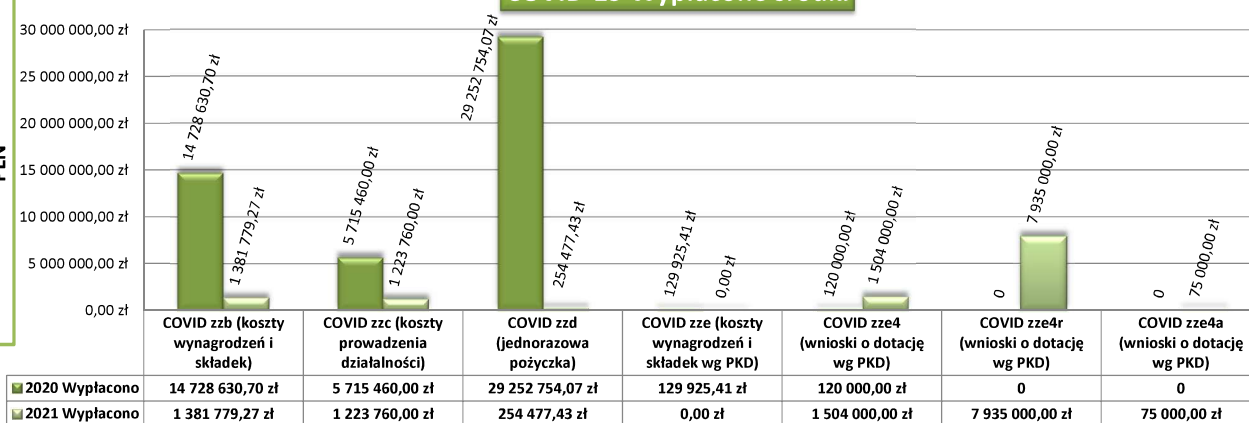
COVID-19 Liczba podmiotów

Liczba podmiotów, którym wypłacono dofinansowania



COVID-19 Wypłacone środki

Kwota wypłaconych dofinansowań w PLN



Organizacja szkoleń

Szkoleniami w 2021r. objęto 636 osób.

W ramach szkoleń grupowych przeszkolono 601 osób bezrobotnych. Szkolenia grupowe były realizowane w ramach czterech projektów:

1. *„Aktywizacja - Praca VI” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:*
 - Podstawy rachunkowości i księgowości z ECDL (Moduł B4)
 - Elektromonter z uprawnieniami SEP do 1 kV
 - Operator koparko – ładowarki (wszystkie typy) kl. III
 - Kierowca operator wózków jezdniowych podnośnikowych z napędem silnikowym
 - Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)
 - ABC Przedsiębiorczości
2. *„Aktywizacja - Praca VII” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:*
 - Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III
 - Operator koparko – ładowarki (wszystkie typy) kl. III
 - Operator walca drogowego
 - Kierowca operator wózków jezdniowych podnośnikowych z napędem silnikowym
 - Monter urządzeń energii odnawialnej z uprawnieniami SEP do 1 kV
 - Specjalista ds. sprzedaży i obsługi klienta z ECDL (Moduł B4)
 - Pracownik kadrowo – płacowy z ECDL (Moduł B4)
 - Sprzedaż i obsługa klienta za pośrednictwem komunikacji elektronicznej z ECDL (Moduł B2)
 - Cukiernik z egzaminem czeladniczym
 - Kucharz z egzaminem czeladniczym
 - Elektromechanik pojazdów samochodowych z egzaminem czeladniczym
3. *„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bialskim i mieście Biała Podlaska (V)” – wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego:*
 - Elektromonter z uprawnieniami SEP do 1 kV
 - Kierowca operator wózków jezdniowych podnośnikowych z napędem silnikowym
 - Operator koparko – ładowarki (wszystkie typy) kl. III
 - Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III
 - Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)
 - Auto Detailing
 - Podstawy rachunkowości i księgowości z ECDL (Moduł B4)
 - Specjalista ds. sprzedaży i obsługi klienta z ECDL (Moduł B4)
 - Animator zabaw dziecięcych
 - Sekretarka z ECDL (Moduł B4)

- Kelner/barman/barista
- Profesjonalny pracownik w firmie
- ABC Przedsiębiorczości

4. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bialskim i mieście Biała Podlaska (VI)” – wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego:

- Kurs kroju i szycia
- Cukiernik z egzaminem czeladniczym
- Pracownik kadrowo – płacowy z ECDL (Moduł B4)
- Sprzedaż i obsługa klienta za pośrednictwem komunikacji elektronicznej z ECDL (Moduł B2)
- Operator koparko – ładowarki (wszystkie typy) kl. III
- Kierowca operator wózków jezdniowych podnośnikowych z napędem silnikowym
- Monter urządzeń energii odnawialnej z uprawnieniami SEP do 1 kV
- ABC Przedsiębiorczości

oraz z Funduszu Pracy:

- ABC Przedsiębiorczości

Szkoleniami indywidualnymi objęto 35 osób, w tym 28 osób w ramach bonów szkoleniowych. Bezrobotni ubiegali się o sfinansowanie następujących kierunków szkoleń: ABC przedsiębiorczości, elektromonter z uprawnieniami SEP do 1 kV, Front – End Developer, kierowca operator wózków jezdniowych podnośnikowych z napędem silnikowym, kurs barberski dla początkujących „Od zera do barbera”, kurs spawania łukowego elektrodą nietopliwą w osłonie gazów obojętnych TIG 141, kurs z dyplomem terapeuty SPA & Wellness o specjalności masaż orientalny i ajurwedyjski, kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E, Professional PDR, sekretarka z ECDL (Moduł B4), serwisant urządzeń biurowych, sieci transmisji danych CAN/LIN – Diagnostyka, specjalista ds. sprzedaży i obsługi klienta z ECDL (Moduł B4), szkolenie okresowe na przewóz rzeczy, szkolenie podstawowe ADR w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas, obsługa urządzeń do napełniania i opróżniania zbiorników transportowych do przewozu materiałów niebezpiecznych kl. 2 kod 2F i kl. 3 kod F1 wg ADR (UNO), kurs specjalista ds. kadr i płac z elementami kursu samodzielny księgowy, szkolenie technik światłowodowych, trener personalny i instruktor siłowni.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Środki z tzw. limitu podstawowego KFS zaangażowane zgodnie z priorytetami ministra ds. pracy na rok 2021:

Nr	Priorytet	Zaangażowana kwota w zł
1)	wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność	16 116,00
2)	wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów	5 040,00

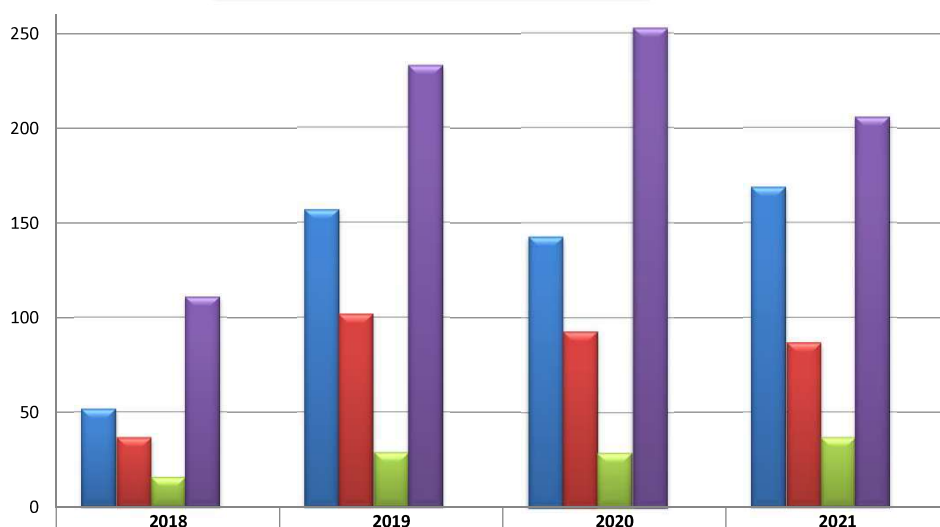
	opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby	
3)	wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	374 522,80
4)	wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia	154 422,38
5)	wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem	5 472,00
6)	wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych	93 192,00
7)	wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości	3 520,00
8)	wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego	5 000,00
	inne (poza priorytetami)	
	promocja KFS	7 714,82
	Suma:	665 000,00

W 2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Białej Podlaskiej planuje objąć 544 osoby następującymi szkoleniami grupowymi:

1. Sekretarka z ECDL (Moduł B4)
2. Specjalista ds. sprzedaży i obsługi klienta z ECDL (Moduł B4)
3. Podstawy rachunkowości i księgowości z ECDL (Moduł B4)
4. Pracownik kadrowo - płacowy z ECDL (Moduł B4)
5. Kurs HTML - projektowanie stron internetowych od podstaw z ECDL (Moduł B2)
6. Podstawy pracy z komputerem z ECDL (Moduł B1)
7. Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C1, C1+E, C, C+E
8. Kierowca operator wózków jezdniowych podnośnikowych z napędem silnikowym
9. Operator koparko - ładowarki (wszystkie typy) kl. III
10. Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III
11. Elektromonter z uprawnieniami SEP do 1 kV
12. Spawanie elektrodą nietopliwą w osłonie gazów obojętnych metodą TIG (141)
13. Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)
14. Stolarz z egzaminem czeladniczym
15. Technolog robót wykończeniowych w budownictwie z egzaminem czeladniczym
16. Elektryk z egzaminem czeladniczym
17. Lakiernik samochodowy z egzaminem czeladniczym
18. Cukiernik z egzaminem czeladniczym
19. Kosmetyczka z egzaminem czeladniczym
20. Stylizacja paznokci
21. ABC Przedsiębiorczości

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

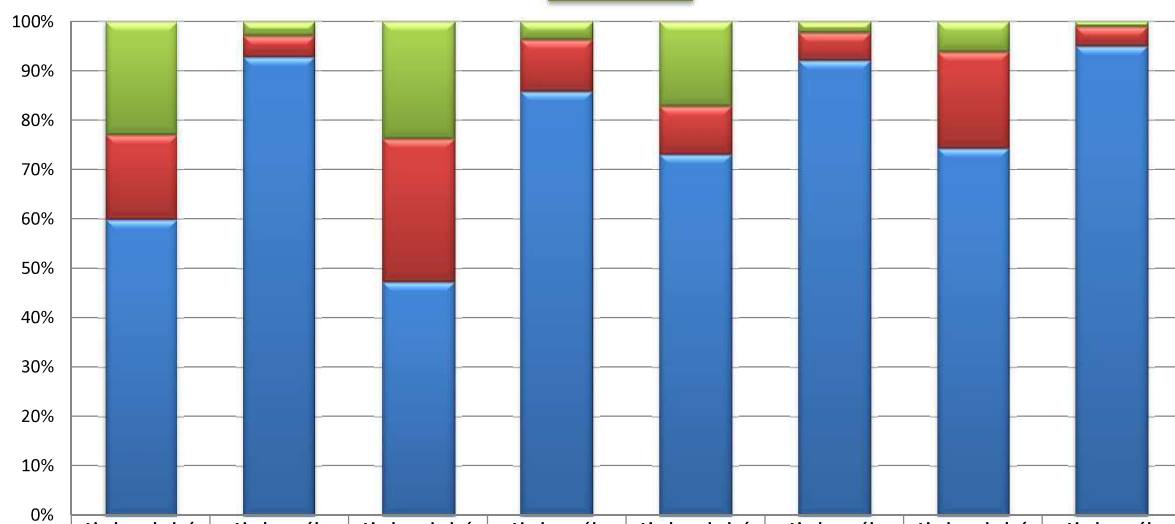
Finansowanie
pracodawcom kosztów
kształcenia
ustawicznego ze
środków KFS.
Uczestnicy działań
finansowanych ze
środków KFS.



	2018	2019	2020	2021
Finansowanie pracodawcom kosztów kształcenia ustawicznego Wnioski	52	157	143	169
Finansowanie pracodawcom kosztów kształcenia ustawicznego Otrzymali środki	37	102	93	87
Uczestnicy działań finansowanych z KFS Liczba pracodawców	16	29	29	37
Uczestnicy działań finansowanych z KFS Liczba pracowników	111	233	253	206
Kwota wydatkowanych środków (w tym promocja)	250 000,00 zł	650 000,00 zł	662 000,00 zł	665 000,00 zł

Szkolenia

Liczba szkoleń i osób, które wzięły w nich udział procentowo



	2018	2019	2020	2021
szkolenia indywidualne	8	9	7	5
bony szkoleniowe	6	11	4	16
szkolenia grupowe	21	18	30	61

Plan na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na 2022r.											
Lp.	Forma	RAZEM		Fundusz Pracy		Regionalny		POWER		RPO	
		Plan finansowy w zł	Plan osobowy	Plan finansowy w zł	Plan osobowy	Plan finansowy w zł	Plan osobowy	2022		2022	
1	Prace interwencyjne	1 136 013,94	87	855 768,58	75					280 245,36	12
2	Roboty publiczne	545 204,40	40	136 304,40	10	408 900,00	30				
3	Staże	11 508 174,34	728	4 673 199,85	264			3 364 920,14	254	3 470 054,35	210
4	Szkolenia	2 731 467,80	529	120 000,00	150			1 431 967,80	204	1 179 500,00	175
	- należność instytucji	1 366 952,00	325	61 800,00	150			640 152,00		665 000,00	175
	- stypendium	1 364 515,80	325	58 200,00	150			791 815,80		514 500,00	175
5	Bon szkoleniowy	81 605,32	19	45 000,00	15			36 605,32	4		
	- należność instytucji	52 665,88	19	31 500,00	15			21 165,88	4		
	- stypendium	28 939,44	19	13 500,00	15			15 439,44	4		
6	Dof. wygr. 50+	503 463,77	25	503 463,77	25						
7	Zatrudnienie wspierane	20 100,00	3	20 100,00	3						
8	Bony na zasiedlenie	840 000,00	105	480 000,00	60			360 000,00	45		
9	Dotacje	2 925 000,00	117	1 500 000,00	60			750 000,00	30	675 000,00	27
10	Wyposażenie	2 240 000,00	80	980 000,00	35			420 000,00	15	840 000,00	30
11	Opieka	126 387,86	70	126 387,86	70						
12	Badania	29 300,00	400	29 300,00	400						
13	ZUS dla Spół. Socj.	118 314,64	21	118 314,64	21						
14	KFS	560 000,00	224	560 000,00	224						
	Razem	23 365 032,07	2 448	10 147 839,10	1 412	408 900,00	30	6 363 493,26	552	6 444 799,71	454