



# **POWIATOWY URZĄD PRACY W BIAŁEJ PODLASKIEJ**

ul. Brzeska 101, 21-500 Biała Podlaska, tel. (0-83) 341 65 00 fax. 341 65 57

---

## **MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE BIALSKIM I MIEŚCIE BIAŁA PODLASKA W I-PÓŁROCZU 2009 ROKU**

**BIAŁA PODLASKA - październik 2009r.**

# Spis treści

<b>WSTĘP</b>	str.3
<b>ROZDZIAŁ I</b>	
<b>1.Analiza bezrobocia w powiecie bialskim i mieście Biała Podlaska</b>	str.5
1.1.Analiza bezrobocia w powiecie bialskim według zawodów	str.5
1.2.Analiza bezrobocia w mieście Biała Podlaska według zawodów	str.10
<b>ROZDZIAŁ II</b>	
<b>2.Analiza ofert pracy pozyskanych w powiecie bialskim i mieście Biała Podlaska</b>	str.15
2.1.Analiza ofert pracy pozyskanych w powiecie bialskim	str.15
2.2.Analiza ofert pracy pozyskanych w mieście Biała Podlaska	str.18
<b>ROZDZIAŁ III</b>	
<b>3.Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie bialskim i mieście Biała Podlaska</b>	str.21
3.1.Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie bialskim	str.21
3.2.Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Biała Podlaska	str.28
<b>PODSUMOWANIE I WNIOSKI</b>	str.32
<b>ANEKS STATYSTYCZNY</b>	
✓ T-I/P-1 Bezrobotni wg zawodów w powiecie bialskim w I- półroczu 2009r.	
✓ T-I/P-1 Bezrobotni wg zawodów w mieście Biała Podlaska w I -półroczu 2009r.	
✓ T-I/P-1a Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie bialskim w I-półroczu 2009r.	
✓ T-I/P-1a Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w mieście Biała Podlaska w I-półroczu 2009r.	
✓ T-I/P-2 Napływ bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie bialskim w I-półroczu 2009r.	
✓ T-I/P-2 Napływ bezrobotnych wg grup zawodowych w mieście Biała Podlaska w I- półroczu 2009r.	
✓ T-I/P-2a Struktura napływu bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie bialskim w I-półroczu 2009r.	
✓ T-I/P-2a Struktura napływu bezrobotnych wg grup zawodowych w mieście Biała Podlaska w I-półroczu 2009r.	
✓ T-I/P-3 Oferty pracy wg zawodów w powiecie bialskim w I-półroczu 2009r.	
✓ T-I/P-3 Oferty pracy wg zawodów w mieście Biała Podlaska w I-półroczu 2009r.	
✓ T-I/P-3a Struktura ofert pracy wg grup zawodowych w powiecie bialskim w I-półroczu 2009r.	
✓ T-I/P-3a Struktura ofert pracy wg grup zawodowych w mieście Biała Podlaska w I-półroczu 2009r.	
✓ T-I/P-4 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie bialskim w I-półroczu 2009 roku	
✓ T-I/P-4 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w mieście Biała Podlaska w I-półroczu 2009 r.	
✓ T-I/P-7 Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie bialskim w I-półroczu 2009r. (wg kodu dwucyfrowego)	
✓ T-I/P-7 Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w mieście Biała Podlaska w I-półroczu 2009r. (wg kodu dwucyfrowego)	
✓ T-I/P-10 Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie bialskim w I-półroczu 2009r. ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty (wg kodu dwucyfrowego)	
✓ T-I/P-10 Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w mieście Biała Podlaska w I-półroczu 2009r. ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty (wg kodu dwucyfrowego)	
✓ T-I/P-11 Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie bialskim w I-półroczu 2009r. ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty ( wg kodu czterocyfrowego)	
✓ T-I/P-11 Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w mieście Biała Podlaska w I-półroczu 2009r.ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty ( wg kodu czterocyfrowego).	

# Wstęp

Podstawowym celem poniższego raportu jest przedstawienie aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz określenie skali i obszarów niedopasowań struktury kwalifikacyjno-zawodowej podaży pracy i popytu na nią w powiecie bialskim i mieście Biała Podlaska.

Przez monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.<sup>1</sup>

Celem monitoringu jest stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo – kwalifikacyjnych w układzie lokalnym i regionalnym. Usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów. A także ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych to zaawansowana metodologicznie aktywna metoda przeciwdziałania bezrobociu. Równolegle metoda ta polega na prowadzeniu skrupulatnej ewidencji predyspozycji zawodowych bezrobotnych.

Monitoring zawodów prowadzony jest w oparciu o ujednolicone dla całego kraju *Zalecenia metodyczne* opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki i Pracy, a podstawowym źródłem informacji niniejszego opracowania są raporty i wskaźniki wygenerowane na podstawie danych zawartych w :

- ✓ Załączniku nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „*Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności za I półrocze 2009r.*”
- ✓ Załączniku nr 2 do sprawozdania MPiPS-01 – „*Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy. Stan na koniec czerwca 2009 roku*”

Podstawą analizy struktury zawodowej bezrobotnych i ofert pracy jest Klasyfikacja Zawodów i Specjalności, wprowadzona do powszechnego stosowania Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w *sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.*

W rozporządzeniu tym zawód został zdefiniowany jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi

---

<sup>1</sup> Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej- Departament Rynku Pracy „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” Warszawa 2003r, str.6

zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów. Zawód może dzielić się na specjalności, które są wynikiem podziału pracy w ramach zawodu i zawierają czynności o podobnym charakterze wymagające pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

Raport półroczny ma charakter diagnostyczny. Część diagnostyczną stanowi analiza bezrobocia wg zawodów, ofert pracy wg zawodów oraz zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

## ROZDZIAŁ I

### 1. Analiza bezrobocia w powiecie bialskim i mieście Biła Podlaska

#### 1.1. Analiza bezrobocia w powiecie bialskim

Na koniec czerwca 2009r. w tutejszym urzędzie zarejestrowanych było 5631 osób w tym 2828 to kobiety. Odnotowana liczba zarejestrowanych w porównaniu do końca roku 2008 wzrosła o 76 osób.

Stopa bezrobocia w powiecie bialskim w połowie roku 2009r. wyniosła 12,6% i była wyższa o 0,2 punktu procentowego porównywalnie do wskaźnika z końca roku 2008.

Tabela 1 ( T-I/P-1) Bezrobotni wg zawodów w powiecie bialskim (najliczniejsze grupy).  
w końcu I półrocza 2009 r.

L.p.	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym				
			Kobiety	Absolwenci		Pow. 12 m-cy	
				Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
1.	Bez zawodu	1363	664	100	71	177	73
2.	Sprzedawca	310	280	0	0	126	114
3.	Krawiec	188	185	1	1	48	48
4.	Ślusarz	132	2	0	0	36	1
5.	Kucharz	120	97	2	0	35	34
6.	Murarz	114	1	0	0	40	1
7.	Robotnik budowlany	108	0	0	0	37	0
8.	Asystent ekonomiczny	97	68	3	2	19	18
9.	Technik mechanik	94	3	4	0	15	2
10.	Ekonomista	87	75	2	2	27	23
11.	Kucharz małej gastronomii	82	59	3	2	7	6
12.	Technik rolnik	73	39	2	1	17	12
13.	Sprzątaczk	62	60	0	0	39	38
14.	Piekarz	54	27	0	0	13	9
15.	Pedagog	51	44	8	6	4	4

Jak wynika z powyższej tabeli na koniec czerwca 2009 roku najliczniejszą grupę zawodową spośród zarejestrowanych stanowili bezrobotni bez zawodu 1363 osoby, sprzedawcy 310 osób, krawcy 188 osób, ślusarze 132 osoby, kucharze 120 osób oraz murarze 114 osób.

Najwięcej absolwentów figuruje w zawodach: bez zawodu aż 100 osób, pedagog 8 osób. Osób, które ukończyły szkoły zawodowe, średnie i wyższe oraz u których nie minęło 12 miesięcy od daty ukończenia wskazanej na świadectwie lub dyplomie, figurowało 211 osób w tym 129 kobiet.

Osoby długotrwale bezrobotne występują prawie we wszystkich zawodach. Najliczniejszą grupę stanowią osoby bez kwalifikacji zawodowych - 177 osób, sprzedawcy – 126 osób, krawcy – 48 osób, murarze – 40 osób, sprzątaczkę – 39 osób, ślusarze – 36 osób, kucharze – 35 osób.

Najtrudniej w powiecie bialskim było znaleźć pracę osobom nie posiadającym żadnych kwalifikacji zawodowych.

Bezrobotni mężczyźni stanowili większość w następujących zawodach: bez zawodu 699 osób, ślusarz 130 osób, murarz 113 osób, robotnik budowlany 108 osób i technik mechanik – 91 osób.

Spośród zarejestrowanych najczęściej kobiet odnotowano w zawodach: bez zawodu 664 osoby, sprzedawca 280 osób oraz krawiec 185 osób.

Kolejnym etapem analizy jest badanie struktury bezrobocia według dużych grup ( kod 2 cyfrowy).

Tabela 2 (T-I/P-1a). Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie bialskim w I półroczu 2009r.

L.p.	Kod grupy zawodu	Nazwa grupy zawodu	Ogółem bezrobotni	W tym				
				Kobiety	Absolwenci		Pow. 12 m-cy	
					Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
1.	74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	13,3082	19,2697	0,9009	1,7241	15,7374	21,7565
2.	72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	11,7150	0,6006	2,7027	0,0000	11,4593	1,0811
3.	31	Średni personel techniczny	8,7394	4,8520	13,5135	0,0000	4,6601	4,9999
4.	51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	8,2943	13,2162	6,3063	6,8966	6,7991	10,8107
5.	71	Górnicy i robotnicy budowlani	7,2868	0,3235	0,0000	0,0000	8,8619	0,5405
6.	52	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	7,2639	12,9403	0,0000	0,0000	9,6243	15,4065
7.	24	Pozostali specjaliści	6,3730	9,8890	30,6307	41,3795	3,4378	5,4054
8.	32	Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia	5,5999	7,4398	12,6126	15,5173	3,0559	4,5946
9.	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	5,6935	2,2643	0,0000	0,0000	6,2644	2,5675
10.	34	Pracownicy pozostałych specjalności	5,3654	7,3936	9,9099	15,5172	4,0491	5,8107
11.	91	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	4,5923	4,8521	0,0000	0,0000	7,9449	7,7026

Analizując duże grupy zawodowe (kod dwucyfrowy) najliczniejszą grupę stanowili pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy tj. 13,3082% w stosunku do ogółu zarejestrowanych. Wymienioną grupę najliczniej reprezentują: krawcy, kapelusznicy i pokrewni, piekarze, cukiernicy i pokrewni, stolarze i pokrewni.

Kolejną grupą równie liczną byli robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń 11,7150% zarejestrowanych. Grupę tę najliczniej reprezentowali: ślusarze i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych oraz mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń.

Do licznych grup zaliczamy również średni personel techniczny 8,7394% ogółu zarejestrowanych, najliczniej reprezentowaną przez techników mechaników, techników gdzie indziej nie sklasyfikowanych oraz techników budownictwa.

Grupami zawodowymi najbardziej sfeminizowanymi są: pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 19,2697%; pracownicy usług osobistych i ochrony 13,2162%; modelki, sprzedawcy i demonstratorzy 12,9403%.

Grupami zawodowymi z największą ilością osób długotrwale bezrobotnych są: pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 15,7374%; również robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń 11,4593% oraz modelki, sprzedawcy i demonstratorzy 9,6243%.

Z kolei wśród absolwentów dominowały następujące grupy:

- pozostali specjaliści 30,6307% tj. specjaliści d/s ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani; archeolodzy, socjolodzy i pokrewni; specjaliści administracji publicznej gdzie indziej niesklasyfikowani;
- średni personel techniczny 13,5135% w tym najliczniejsze zawody: technicy mechanicy i technicy informatycy;
- średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia 12,6126%, w zawodach: średni personel ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, technicy rolnicy, leśnicy i pokrewni oraz fizjoterapeuci i pokrewni.

Jednym z elementów prezentowanego opracowania jest analiza napływu osób bezrobotnych według zawodów.

Tabela 3 (T-I/P-2) Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie białskim (najliczniejsze grupy) w końcu I półrocza 2009r.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym		
				Kobiety	absolwenci	
					Razem	Kobiety
1	000000	bez zawodu	1012	430	218	147
2.	522107	sprzedawca	156	135	0	0
3.	722204	ślusarz	104	1	1	0
4.	743304	krawiec	92	91	0	0
5.	341902	asystent ekonomiczny	83	51	16	12
6.	311502	technik mechanik	79	0	8	0
7.	712102	murarz	78	0	3	0
8.	244104	pedagog	73	61	38	31
9.	512201	kucharz	64	45	12	5
10.	512202	kucharz małej gastronomii	58	46	25	14

Tabela 3 prezentuje napływ bezrobotnych w I półroczu 2009 roku w najliczniejszych zawodach. Najwięcej zarejestrowało się osób nie posiadających zawodu - 1012. W mniejszym stopniu odnotowano napływ bezrobotnych w zawodach: sprzedawca – 156, ślusarz – 104, krawiec – 92, asystent ekonomiczny - 83 , technik mechanik – 79.

Napływ bezrobotnych kobiet widoczny jest w zawodach takich jak: sprzedawca 135 osób, krawiec 91 osób oraz pedagog 61 osób. Należy wspomnieć, iż 430 kobiet to bezrobotne bez zawodu.

Wśród absolwentów najczęściej zarejestrowało się osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym 218 osób, następnie z zawodem pedagog 38 osób i kucharz małej gastronomii 25 osób.



Tabela 4 (T-I/P-2a) Struktura napływu bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie bialskim (najliczniejsze grupy) w I półroczu 2009r.

L.p.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni ogółem	W tym		
				Kobiety	Absolwenci	
					Razem	Kobiety
1.	72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	11,8088	0,5544	4,2107	0,0000
2.	24	Pozostali specjaliści	10,8100	18,6067	32,1048	43,6022
3.	31	Średni personel techniczny	10,6673	4,3549	11,8421	2,8436
4.	74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,2749	15,0437	1,0526	1,4218
5.	51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	7,5276	12,7475	12,3684	12,7961
6.	71	Górnicy i robotnicy budowlani	7,1353	0,0792	0,7895	0,0000
7.	34	Pracownicy pozostałych specjalności	6,2435	8,9471	7,8948	11,3744
8.	32	Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia	5,9578	7,1259	6,8420	7,5830
9.	52	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	5,5638	10,6870	0,0000	0,0000
10.	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	4,9589	1,8211	0,2632	0,0000

Z powyższego zestawienia wynika, że najliczniejszą grupą zawodową, która zarejestrowała się do końca czerwca 2009r. była grupa robotników obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń z zawodem ślusarze i pokrewni. Stanowiła ona 11,8088% wszystkich zarejestrowanych. Znaczącą grupą była grupa pozostałych specjalistów reprezentowana najliczniej przez archeologów, socjologów i pokrewnych. Udział tej grupy w ogóle zarejestrowanych wyniósł 10,8100%.

Wśród kobiet najliczniejszą grupę stanowili pozostali specjaliści 18,6067% z zawodem archeolodzy, socjolodzy i pokrewni na czele. Następnie pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 15,0437% najliczniej reprezentowani przez krawców, kapeluszników i pokrewnych oraz pracownicy usług osobistych i ochrony 12,7475% z kucharzami na czele.

Analizując zawody wykonywane przez mężczyzn dominuje grupa robotników obróbki metali, mechaników maszyn i urządzeń 11,25% w tym najliczniej reprezentowane przez ślusarzy i pokrewnych. Znaczący udział mężczyzn odnotowano również w grupie górnicy i robotnicy budowlani 7,05% w tym najliczniejsze zawody to murarze i pokrewni oraz monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych.

Najwięcej zarejestrowanych absolwentów odnotowano w grupach: pozostali specjaliści 32,1048% tj. archeolodzy, socjolodzy i pokrewni oraz średni personel techniczny 11,8421% (najliczniej reprezentowany przez zawody: technicy elektronicy, telekomunikacji i pokrewni oraz technicy informatycy i technicy mechanicy).

## 1.2. Analiza bezrobocia w mieście Biała Podlaska

Na koniec czerwca 2009r. w tutejszym urzędzie było zarejestrowanych 3324 osoby w tym 1724 kobiety, powyższa liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest wyższa o 322 osoby w porównaniu z końcem 2008r.

Stopa bezrobocia w mieście Biała Podlaska ukształtowała się na poziomie 14,5% czyli wzrosła o 1,3 punktu w stosunku do stopy bezrobocia z końca roku 2008.

Tabela 5 (T-I/P-1) Bezrobotni wg zawodów w mieście Biała Podlaska (najliczniejsze grupy).  
Stan w końcu I półrocza 2009r.

L. p	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym				
			Kobiety	Absolwenci		Pow. 12 m-cy	
				Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
1.	Bez zawodu	676	311	31	17	115	51
2.	Sprzedawca	173	150	1	1	80	75
3.	Ekonomista	140	107	4	0	46	41
4.	Krawiec	89	85	2	2	25	25
5.	Technik mechanik	89	2	0	0	25	2
6.	Ślusarz	83	0	0	0	33	0
7.	Pedagog	67	60	6	3	6	6
8.	Kucharz	60	47	0	0	20	16
9.	Stolarz meblowy	50	17	0	0	25	9
10.	Murarz	43	0	0	0	8	0

Jak wynika z tabeli 5 (T-I/P-1) w końcu I półrocza 2009r. najliczniejszą grupę spośród bezrobotnych zarejestrowanych stanowili bezrobotni bez zawodu 676 osób. Następną grupą pod względem liczebności były osoby posiadające zawód sprzedawca 173 osoby, ekonomista 140 osób, krawiec 89 osób oraz technik mechanik 89 osób.

Figurujących w ewidencji ponad 12 miesięcy, a więc dotkniętych długotrwałym bezrobociem było 32 % ogółu bezrobotnych tj. 1064 osób w tym 632 osoby to kobiety.

Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych pow. 12 m-cy odnotowano w zawodach: bez zawodu 115, sprzedawca 80, ekonomista 46.

Z kolei wśród zarejestrowanych absolwentów dominują osoby bez zawodu tj. 31 osób.

Osób, które ukończyły szkoły zawodowe, średnie i wyższe oraz u których nie minęło 12 miesięcy od daty ukończenia wskazanej na świadectwie lub dyplomie, figurowało 113 osób w tym 54 kobiety.

Bezrobotni mężczyźni stanowili większość w następujących zawodach: bez zawodu 365, technik mechanik 87, ślusarz 83, murarz 43.

W ogólnej liczbie 1724 zarejestrowanych kobiet najczęściej figurowało: bez zawodu 311 oraz w zawodach sprzedawca 150, ekonomista 107, krawiec 85 osób.

W populacji zarejestrowanych na koniec czerwca 2009r. w mieście Biała Podlaska, kobiety stanowią 51,86% ogółu bezrobotnych.

Następnym etapem analizy jest badanie struktury bezrobocia według dużych grup.

Tabela 6 (T-I/P-1a). Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w mieście Biała Podlaska

Stan za I półrocze 2009r.

L.p	Kod grupy zawodu	Nazwa grupy zawodu	Ogółem bezrobotni	W tym				
				Kobiety	Absolwenci		Pow. 12 m-cy	
					Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
1.	74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	13,4062	18,4006	4,8780	8,1081	14,4363	18,2442
2.	24	Pozostali specjaliści	12,9911	18,0465	31,7072	27,0270	8,5353	11,8760
3.	72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	12,9155	0,9200	2,4390	0,0000	13,0661	0,8605
4.	31	Średni personel techniczny	10,0077	5,8033	1,2195	0,0000	7,9031	5,5077
5.	51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	7,2508	10,2620	4,8780	8,1081	5,1634	6,8846
6.	52	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	6,6451	10,6860	1,2195	2,7027	8,4297	12,9099
7.	71	Górnicy i robotnicy budowlani	5,1361	0,2123	0,0000	0,0000	4,7418	0,1721
8.	91	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	4,5317	5,3786	0,0000	0,0000	7,2709	8,4337
9.	32	Średni personel w zakresie nauk biologicznych ochrony zdrowia	4,1921	5,4495	4,8780	8,1081	3,6881	5,1635
10.	34	Pracownicy pozostałych specjalności	3,8143	5,3786	6,0975	8,1081	3,7933	5,1635

Na koniec czerwca 2009r. największy udział w strukturze bezrobotnych w ujęciu dużych grup zawodowych mają: pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 13,4062% (najliczniejsze zwody: krawcy, kapelusznicy i pokrewni); pozostali specjaliści 12,9911% tj. ekonomiści oraz robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń 12,9155 tj. ślusarze i pokrewni.

Jak wynika z tabeli 6 (T-I/P-1a) największą grupę wśród kobiet stanowili pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 18,4006% w tym: krawcy, kapelusznicy i pokrewni. Następną grupę stanowią pozostali specjaliści 18,0465% w tym ekonomiści, archeolodzy i socjolodzy oraz specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania.

Wśród osób długotrwale bezrobotnych również najliczniejszą grupę stanowią pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 14,4363% w tym: stolarze i pokrewni, krawcy, kapelusznicy i pokrewni.

Wśród absolwentów dominowały następujące grupy:

- pozostali specjaliści 31,7072% tj. specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania oraz archeolodzy, socjolodzy i pokrewni,
- pracownicy pozostałych specjalności 6,0975% tj. organizatorzy turystyki i pokrewni oraz pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej,
- pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 4,8780% tj. krawcy, kapelusznicy i pokrewni oraz stolarze i pokrewni.

Tabela 7 (T-I/P-2) Napływ bezrobotnych wg zawodów w mieście Biała Podlaska  
za I półrocze 2009r. (w najliczniejszych zawodach)

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym		
				Kobiety	Absolwenci	
					Razem	Kobiety
1.	000000	Bez zawodu	535	213	94	49
2.	241102	Ekonomista	83	55	5	0
3.	311502	Technik mechanik	72	0	2	0
4.	522107	Sprzedawca	69	57	2	2
5.	244104	Pedagog	65	58	33	30
6.	722204	Ślusarz	52	1	1	0
7.	743304	Krawiec	50	48	1	1
8.	512202	Kucharz małej gastronomii	44	18	8	6
9.	712102	Murarz	34	0	0	0
10.	512201	Kucharz	33	24	0	0

Najwięcej zarejestrowano osób nie posiadających zawodu - 535. Liczną grupę stanowili również ekonomiści - 83 osoby, technicy mechanicy 72 osoby, sprzedawcy 69 osób oraz pedagodzy 65 osób. Kolejne zawody to: ślusarz 52 osoby, krawiec 50 osób, kucharz małej gastronomii 44 osoby, murarz 34 osoby i kucharz 33 osoby.

Wśród absolwentów najczęściej zarejestrowało się osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym 94 oraz pedagogicznym 33 osoby.

Bezrobotne kobiety najliczniej były reprezentowane przez bezrobotne: bez zawodu 213 osób, pedagodzy 58 osób, sprzedawcy 57 osób.

Tabela 8 (T-I/P-2a). Struktura napływu bezrobotnych wg grup zawodowych w mieście Biała Podlaska za I półrocze 2009r.

L.p.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni ogółem	W tym		
				Kobiety	Absolwenci	
					Razem	Kobiety
1.	24	Pozostali specjaliści	18,2178	27,9601	42,5336	52,0666
2.	72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	12,7949	0,7801	4,5249	0,0000
4.	74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,7336	16,1247	0,4525	0,8264
5.	31	Średni personel techniczny	11,3211	5,3314	6,3349	0,0000
6.	51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	7,3703	10,0128	5,4299	6,6115
7.	32	Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia	5,1298	6,6318	3,1675	4,1321
8.	71	Górnicy i robotnicy budowlani	5,1298	0,1300	0,0000	0,0000
9.	23	Specjaliści szkolnictwa	4,4222	6,2418	13,5747	15,7025
10.	52	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	4,2453	7,5423	0,9050	1,6529
10.	34	Pracownicy pozostałych specjalności	3,9506	5,4615	5,4299	4,9586

Do najliczniejszych grup uwzględnionych w tabeli 8 należą: pozostali specjaliści 18,2178% ogółu bezrobotnych (ekonomiści, archeolodzy, socjolodzy i pokrewni, specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania.); robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń 12,7949% ogółu bezrobotnych (mechanicy pojazdów samochodowych, ślusarze i pokrewni); pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 11,7336% (krawcy, kapelusznicy i pokrewni, stolarze i pokrewni, tkacze, dziewiarze i pokrewni).

Spośród kobiet najczęściej rejestrowało się z takich grup zawodowych jak: pozostali specjaliści 27,9601% (archeolodzy, socjolodzy i pokrewni; ekonomiści; specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania); pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 16,1247% (krawcy, kapelusznicy i pokrewni; tkacze, dziewiarze i pokrewni; piekarze, cukiernicy i pokrewni); pracownicy usług osobistych i ochrony 10,0128% (kucharze; fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni).

Analizując zawody wykonywane przez mężczyzn dominuje grupa robotników obróbki metali i mechaników maszyn i urządzeń 12,01%, a więc: mechanicy pojazdów samochodowych; ślusarze i pokrewni.

Wśród absolwentów najliczniejszą grupą zawodową byli pozostali specjaliści 42,5336% ogółu napływu absolwentów tj. archeolodzy, socjolodzy i pokrewni; specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania.

## ROZDZIAŁ II

### 2. Analiza ofert pracy pozyskanych w powiecie bialskim i mieście Biała Podlaska

#### 2.1 Analiza ofert pracy pozyskanych w powiecie bialskim

Analizę ofert pracy pozyskanych w powiecie bialskim prezentuje poniższa tabela:

Tabela 9 (T-I/P-3) Oferty pracy wg zawodów w powiecie bialskim w I półroczu 2009 r.

L.p.	Kod zawodów	Nazwa zawodu	Oferty pracy	
			Zgłoszone w I półroczu	W końcu I półrocza
1.	419101	Pracownik biurowy	163	2
2.	522107	Sprzedawca	105	0
3.	914103	Robotnik gospodarczy	82	0
4.	913207	Sprzątaczką	47	0
5.	343101	Pracownik administracyjny	44	0
6.	413103	Magazynier	33	0
7.	931301	Robotnik budowlany	25	2
8.	712501	Meliorant	24	0
9.	411101	Sekretarka	23	0
10.	741104	Rzeźnik wędliniarz	22	0

W I połowie 2009 roku pracodawcy z terenu powiatu bialskiego zgłosili 1261 ofert pracy.

Z liczebności zgłoszonych ofert wynika, że pracodawcy najczęściej zgłaszali potrzeby zatrudnienia pracowników biurowych, sprzedawców, robotników gospodarczych, sprzątaczek, pracowników administracyjnych oraz magazynierów. Wymienione zawody skupiły 37,58% ogółu ofert pracy.

Licznie poszukiwani na rynku pracy byli: robotnicy budowlani 25 ofert, melioranci 24 oferty, sekretarki 23 oferty oraz rzeźnicy wędliniarze 22 oferty.

Tabela 10 (T-I/P-3a) Struktura ofert pracy wg grup zawodowych w I półroczu 2009.

L.p.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodu	Oferty pracy	
			Zgłoszone w I półroczu	W końcu I półrocza
1.	41	Pracownicy obsługi biurowej	20,6195	11,1109
2.	91	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	16,0983	11,1111
3.	34	Pracownicy pozostałych specjalności	11,1814	0,0000
4.	52	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	8,5646	0,0000
5.	71	Górnicy i robotnicy budowlani	7,0578	22,2222
6.	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	6,7407	22,2222
7.	51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	6,2648	5,5556
8.	74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	3,8064	5,5556
9.	72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	3,4099	0,0000
10.	23	Specjaliści szkolnictwa	3,3307	0,0000

**Analiza struktury ofert pracy** zgłoszonych do końca czerwca 2009 roku w powiecie bialskim wskazuje, że pracodawcy najczęściej poszukiwali wg dużych grup zawodowych:

- ◆ pracowników obsługi biurowej 20,6%,  
Najwięcej ofert pracy wśród osób zaliczanych do tej grupy było dla: pracowników obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowanych 14,1%, magazynierów 2,6%, sekretarek 1,8%,
- ◆ pracowników przy pracach prostych w handlu i usługach 16% w tym najwięcej ofert dla osób z grupy pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne 6,3%,
- ◆ pracowników pozostałych specjalności 11,1% w tym najwięcej ofert dla osób z grupy pracowników administracyjnych, sekretarek i pokrewnych 3,8%, agenci do spraw sprzedaży 1,2%,
- ◆ modelek, sprzedawców i demonstratorów 8,5% w tym najwięcej ofert dla osób z grupy sprzedawców i demonstratorów 8,5 %,
- ◆ górników i robotników budowlanych 7% w tym najwięcej ofert dla osób z grupy robotnicy budownictwa wodnego i pokrewni 1,9%.

Najmniej ofert pracy wystąpiło w następujących grupach zawodowych ( 0,1~ 1%)

- ◆ nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy 0,1%,
- ◆ rolnicy 0,2%,



- ◆ pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów 0,3%,
- ◆ leśnicy i rybacy 0,3%,
- ◆ robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni 0,4%,
- ◆ kierownicy dużych i średnich organizacji 0,4%,
- ◆ operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych 0,4%,
- ◆ ogrodnicy 0,8%,
- ◆ operatorzy i monterzy maszyn 0,9%,
- ◆ specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych 0,9%,
- ◆ specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia 0,9%,
- ◆ średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia 0,9%,
- ◆ średni personel techniczny 0,9%.

Grupa zawodów dla której nie odnotowano żadnej oferty pracy to:

- ◆ rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby.

Posługując się **wskaźnikiem szansy otrzymania oferty pracy** w poszczególnych zawodach stwierdzono, że w grupie zawodów wg kodu dwucyfrowego (aneks statystyczny T-I/P-10) najwyższe wskaźniki szansy otrzymania oferty pracy w powiecie bialskim mają:

- pracownicy obsługi biurowej,
- nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy,
- pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach,

zaś w grupie zawodów czterocyfrowych (aneks statystyczny T-I/P-11):

- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych,
- gońcy, bagażowi i pokrewni,
- ładowacze nieczystości,
- urzędnicy do spraw podatków,
- pracownicy bibliotek i informacji naukowej,
- operatorzy wprowadzania danych

Badając **strukturę bezrobotnych i ofert pracy według PKD** w powiecie bialskim (aneks statystyczny T-I/P-9a) zaobserwowano największy napływ bezrobotnych w I półroczu 2009r. w sekcji handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych 21,16%. Drugą w kolejności sekcją o równie wysokim napływie bezrobotnych jest przetwórstwo przemysłowe 19,82%. Sekcją PKD w której nie odnotowano rejestrujących się osób była sekcja organizacje i zespoły eksterytorialne

oraz gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby.

W analogicznym okresie największa liczba ofert pracy pochodziła z sekcji administracja publiczna i obrona narodowa 21,09% oraz handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle 18,16%.

## 2.2 Analiza ofert pracy pozyskanych w mieście Biała Podlaska

Analizę ofert pracy w mieście Biała Podlaska prezentuje poniższa tabela:

Tabela 11 (T-I/P-3) Oferty pracy wg zawodów w mieście Biała Podlaska w I półroczu 2009 r.

L.p.	Kod zawodów	Nazwa zawodu	Oferty pracy	
			Zgłoszone w I-półroczu	W końcu I-półrocza
1.	522107	Sprzedawca	117	3
2.	419101	Pracownik biurowy	91	0
3.	343101	Pracownik administracyjny	29	0
4.	411301	Operator wprowadzania danych	24	0
5.	419190	Pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	20	0
6.	914103	Robotnik gospodarczy	18	3
7.	413103	Magazynier	15	0
8.	419104	Pracownik kancelaryjny	13	1
9.	832302	Kierowca samochodu ciężarowego	12	0
10.	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	12	0
11.	411101	Sekretarka	12	0

W I półroczu 2009r. do Powiatowego Urzędu Pracy Biała Podlaska zgłoszonych zostało 732 oferty pracy z terenu miasta, a w porównaniu z I półroczem 2008 liczba ta zwiększyła się o 83 oferty.

Ze zgłoszonych ofert wynika, że pracodawcy najczęściej zgłaszali potrzeby zatrudnienia sprzedawców, pracowników biurowych, pracowników administracyjnych oraz operatorów wprowadzania danych. Oferty pracy mogli uzyskać również bezrobotni w zawodach pozostali pracownicy obsługi biurowej, robotnik gospodarczy, magazynier, pracownik kancelaryjny, kierowca samochodu ciężarowego, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym oraz sekretarka.

Tabela 12 (T-II/P-3a) Struktura ofert pracy wg grup zawodowych w mieście Biała Podlaska.

Stan w I półroczu 2009r.

L.p.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodu	Oferty pracy	
			Zgłoszone w I półroczu	W końcu I półrocza
1.	41	Pracownicy obsługi biurowej	25,5477	3,4483
2.	52	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	16,8033	10,3448
3.	34	Pracownicy pozostałych specjalności	14,2074	3,4483
4.	91	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	6,4207	10,3448
5.	71	Górnicy i robotnicy budowlani	5,8743	44,8274
6.	51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	4,5082	0,0000
7.	24	Pozostali specjaliści	3,9616	0,0000
8.	72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	3,0053	6,8966
9.	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	2,8689	0,0000
10.	22	Specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	2,4590	3,4483

**Analiza struktury ofert pracy** zgłoszonych w I półroczu 2009 roku w mieście Biała Podlaska wskazuje, że pracodawcy najczęściej poszukiwali wg dużych grup zawodowych:

- ◆ pracowników obsługi biurowej 25% tj. pracowników obsługi biurowej, operatorów wprowadzania danych,
- ◆ modelki, sprzedawcy i demonstratorzy 16,8% tj. sprzedawców i demonstratorów.
- ◆ pracowników pozostałych specjalności 14,2% tj. pracowników administracyjnych, sekretarzy i pokrewnych; agentów do spraw sprzedaży.

Najmniej ofert pracy wystąpiło w następujących grupach zawodowych ( 0,1~ 1%):

- ◆ operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych 0,1%,
- ◆ robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni 0,1%,
- ◆ kierownicy małych przedsiębiorstw 0,5%,
- ◆ specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych 0,5%,
- ◆ operatorzy i monterzy maszyn 0,8%,
- ◆ kierownicy dużych i średnich organizacji 0,8%,
- ◆ pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 0,9%.

Grupy zawodów w których w ogóle nie wpłynęła żadna oferta pracy to:

- ◆ rolnicy,
- ◆ robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni,
- ◆ leśnicy i rybacy,
- ◆ rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby.

Posługując się **wskaźnikiem szansy otrzymania oferty pracy** w poszczególnych zawodach stwierdzono, że w grupie zawodów wg kodu dwucyfrowego (T-I/P-10) najwyższe wskaźniki szansy otrzymania oferty pracy w mieście Biała Podlaska mają:

- pracownicy obsługi biurowej,
- nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy,
- ogrodnicy,
- pracownicy pozostałych specjalności.

zaś w grupie zawodów czterocyfrowych(T-I/P-11):

- urzędnicy do spraw podatków,
- pracownicy bibliotek i informacji naukowej,
- operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani,
- operatorzy wprowadzania danych,
- kierownicy małych przedsiębiorstw w budownictwie,
- biotechnolodzy,
- maszyniści maszyn drukujących.

Badając **strukturę bezrobotnych i ofert pracy według PKD** w mieście Biała Podlaska (aneks statystyczny T-I/P-9a) odnotowano największy napływ bezrobotnych w sekcji handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle 26,9%. Drugą w kolejności sekcją o równie wysokim napływie bezrobotnych jest działalność nie zidentyfikowana 23,5%. Sekcją PKD w której nie odnotowano rejestrujących się osób była sekcja gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby oraz organizacje i zespoły eksterytorialne.

Największa liczba ofert pracy w I półroczu 2009r. została zgłoszona w sekcji administracja publiczna i obrona narodowa 26,36%, handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle 23,49% ogółu zgłoszonych.

## ROZDZIAŁ III

### 3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie bialskim i mieście Biała Podlaska

Poprzez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy. W analizie przyjęto, że zawody takie posiadają wskaźnik intensywności większy od 1,1%.

Natomiast poprzez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Przy określeniu nadwyżki ustalono, że wskaźnik intensywności powinien być mniejszy od 0,9%.

**Zawody, które wykazują równowagę** to zawody, dla których wskaźnik intensywności dla danego zawodu zawiera się w przedziale od 0,9 do 1,1%.

Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów wygenerowano biorąc pod uwagę średnią miesięczną liczbę ofert pracy w danym zawodzie oraz średnią miesięczną liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie w I półroczu 2009r. Szczegółowe zestawienie przedstawia tabela T-I/P-4 (aneks statystyczny).

#### 3.1. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie bialskim

Do zawodów deficytowych w powiecie bialskim, gdzie liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest niższa niż zgłaszane dla tych bezrobotnych zapotrzebowanie przez pracodawców w postaci miejsc pracy należą zawody zawarte w poniższej tabeli, która prezentuje zawody wg 6-cyfrowego kodu uszeregowane od najwyższego wskaźnika intensywności deficytu:

Tabela 13. Tabela rankingowa zawierająca 30 zawodów wg wskaźnika intensywności deficytu w powiecie białskim w I-połroczu 2009 roku\*

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
1.	721403	Monter konstrukcji stalowych	20,0
2.	347501	Animator kultury	10,0
3.	419101	Pracownik biurowy	9,5
4.	712501	Meliorant	8,0
5.	933105	Robotnik na rampie	7,5
6.	411301	Operator wprowadzania danych	7,0
7.	712901	Konserwator budynków	5,5
8.	913204	Pomoc kuchenna	5,2
9.	235908	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	5,0
10.	342201	Agent celny	4,0
11.	411101	Sekretarka	3,8
12.	513102	Opiekunka dziecięca	3,5
13.	915206	Woźny	3,5
14.	233201	Nauczyciel przedszkola	3,3
15.	621201	Ogrodnik terenów zieleni	3,3
16.	914103	Robotnik gospodarczy	3,0
17.	414102	Ekspedient pocztowy	3,0
18.	419190	Pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	3,0
19.	711301	Kamieniarz	3,0
20.	243101	Archiwista	3,0
21.	341601	Zaopatrzeniowiec	3,0
22.	916202	Zamiatacz	3,0
23.	343101	Pracownik administracyjny	2,9
24.	343201	Księgowy	2,6
25.	412102	Asystent rachunkowości	2,5
26.	913207	Sprzątaczką	2,4
27.	932106	Sortowacz	2,2
28.	721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	2,0
29.	823104	Wulkanizator	2,0
30.	712401	Brukarz	2,0

\*zawody wg 6-cyfrowego kodu uszeregowane od najwyższego wskaźnika intensywności deficytu

Do zawodów deficytowych z najniższym wskaźnikiem deficytu (2% ~1,2%) należą:

- administrator sieci informatycznej,
- laborant chemiczny
- pozostali elektrycy budowlani i pokrewni
- bufetowy,
- pozostali pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni,
- instruktor amatorskiego ruchu artystycznego,
- przedstawiciel handlowy,
- magazynier,
- fizjoterapeuta,

- spedytor,
- cieśla,
- rzeźnik wędliniarz,
- monter mebli,
- salowa,
- pozostali robotnicy pomocniczy w rolnictwie i pokrewni.

Wśród 122 zawodów deficytowych (aneks statystyczny T-I/P-4) - 78 zawodów wykazało maksymalny poziom wskaźnika intensywności. Wskaźnik określony jako MAX oznacza, że w danym zawodzie złożono oferty pracy, ale w ewidencji PUP nie figurowali bezrobotni posiadający taki zawód. Czyli jest to sytuacja gdzie średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosi zero przy zgłaszanym przez pracodawców zapotrzebowaniu. Do zawodów takich należą: glazurnik, parkieciarz, pozostali robotnicy budowy dróg i pokrewni, pozostali pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani, intendent, pracownik kancelaryjny, listonosz, bibliotekarz, florysta, urzędnik podatkowy, sekretarz asystent, asystent bankowości, fotograf, pozostali operatorzy sprzętu komputerowego i pokrewni, laborant budowlany, asystent prawny, doradca zawodowy, nauczyciel informatyki w szkole podstawowej, nauczyciel muzyki, nauczyciel geografii, pozostali lekarze.

Do **zawodów nadwyżkowych** w powiecie bialskim, gdzie liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest wyższa niż zgłaszane dla tych bezrobotnych zapotrzebowanie przez pracodawców w postaci miejsc pracy należą zawody zawarte w poniższej tabeli, która prezentuje zawody wg 6-cyfrowego kodu, zaszeregowane od najwyższego wskaźnika intensywności nadwyżki:

Tabela 14. Tabela rankingowa zawierająca 30 zawodów wg wskaźnika intensywności nadwyżki w powiecie bialskim w I półroczu 2009 r.\*

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów
1.	346104	Pracownik socjalny	0,83
2.	916201	Robotnik placowy	0,80
3.	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0,70
4.	341501	Handlowiec	0,69
5.	522107	Sprzedawca	0,67
6.	346102	Opiekun w domu pomocy społecznej	0,66
7.	723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,66
8.	832101	Kierowca samochodu osobowego	0,66
9.	322601	Technik farmaceutyczny	0,66
10.	512302	Kelner	0,63
11.	933104	Robotnik magazynowy	0,60
12.	322404	Terapeuta zajęciowy	0,57
13.	712302	Stolarz budowlany	0,55
14.	241290	Pozostali specjaliści do spraw finansowych	0,50
15.	247902	Specjalista do spraw integracji europejskiej	0,50
16.	315206	Kontroler jakości rybołów – artykuły przemysłowe	0,50
17.	321204	Technik hodowca zwierząt	0,50
18.	122401	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w handlu hurtowym i detalicznym	0,50
19.	213903	Specjalista zastosowań informatyki	0,50
20.	421202	Kasjer walutowy	0,50
21.	232101	Nauczyciel biologii	0,50
22.	631102	Robotnik leśny	0,50
23.	723102	Mechanik ciągników	0,50
24.	411290	Pozostali pracownicy do spraw finansowo-statystycznych	0,50
25.	931203	Robotnik drogowy	0,48
26.	931301	Robotnik budowlany	0,46
27.	514102	Fryzjer	0,43
28.	513301	Opiekunka domowa	0,42
29.	512301	Bufetowy	0,41
30.	514109	Fryzjer damski	0,40

\*zawody wg 6-cyfrowego kodu uszeregowania od najwyższego wskaźnika intensywności nadwyżki

Do zawodów nadwyżkowych z najniższym wskaźnikiem nadwyżki (0,33% - 0,01%) należą:

- chemik,
- stolarz,
- operator koparek i zwałowarek,
- kierowca ciągnika rolniczego,



- specjalista ds. finansów,
- malarz budowlany,
- nauczyciel wychowania fizycznego,
- kucharz,
- rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej,
- rozbieracz wykrawacz,
- tokarz,
- mechanik samochodów osobowych,
- dozorca,
- piekarz,
- palacz kotłów c.o. wodnych rusztowych,
- pozostali informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani,
- pielęgniarz,
- specjalista do spraw marketingu i handlu,
- masażysta,
- ratownik medyczny,
- elektryk instalacji elektrycznych,
- mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych,
- stolarz,
- pakowacz,
- technik informatyk,
- technik ogrodnik,
- murarz,
- technolog robót wykończeniowych w budownictwie,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- pedagog,
- asystent ekonomiczny,
- ślusarz,
- technik elektronik,
- technik rolnik,
- krawiec.

Spośród 335 zawodów nadwyżkowych (aneks statystyczny T-I/P-4) odnotowano 268 zawodów nadwyżkowych, dla których nie przypadła żadna oferta pracy. W grupie tej znalazły się następujące zawody: bez zawodu, nauczyciel języka obcego, ekonomista, technik budownictwa, technik mechanik, pracownik ochrony mienia i osób, blacharz samochodowy, inżynier elektronik, inżynier transportu, nauczyciel matematyki, nauczyciel plastyki, ekonomista, doradca podatkowy, technik drogownictwa, technik mechanik, technik leśnik.

Zawody wykazujące **równowagę** na rynku pracy dla których wskaźnik intensywności zawiera się w przedziale od 0,9 do 1,1% to:

- ◆ kierownik działu marketingu i sprzedaży,
- ◆ kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej gdzie indziej niesklasyfikowany,
- ◆ projektant stron internetowych,
- ◆ diagnosta laboratoryjny,
- ◆ nauczyciel chemii,
- ◆ nauczyciel plastyki w szkole podstawowej,
- ◆ pedagog szkolny,
- ◆ psycholog, specjalista pracy socjalnej, pozostali kontrolerzy i inspektorzy administracji publicznej,
- ◆ pozostali technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni,
- ◆ sekretarka medyczna,
- ◆ kasjer handlowy,
- ◆ rejestratorka medyczna,
- ◆ tynkarz,
- ◆ kierowca samochodu ciężarowego,
- ◆ pracownik pomocniczy obsługi hotelowej.

Z kolei zawody w których było **najwięcej długotrwale bezrobotnych** (aneks statystyczny T-I/P-7), biorąc pod uwagę grupy zawodowe ( dwucyfrowe kody zawodów) to:

- ◆ pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów,
- ◆ pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach,
- ◆ operatorzy i monterzy maszyn,
- ◆ leśnicy i rybacy,
- ◆ rolnicy,
- ◆ modelki, sprzedawcy i demonstratorzy,
- ◆ kierowcy i operatorzy pojazdów,
- ◆ pracownicy obsługi biurowej,

- ◆ górnicy i robotnicy budowlani,
- ◆ pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Natomiast **najmniej długotrwałe bezrobotnych** było w grupach zawodów:

- ◆ specjaliści szkolnictwa,
- ◆ robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni,
- ◆ średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia,
- ◆ pozostali specjaliści,
- ◆ średni personel techniczny,
- ◆ specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych.

W dwóch grupach zawodowych nie odnotowano wskaźnika długotrwałego bezrobocia: nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy oraz kierownicy małych przedsiębiorstw.

Podsumowując analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie bialskim zauważalne jest, iż zwiększyła się liczba zawodów nadwyżkowych o 54 zawody w porównaniu z I półroczem 2008r.

### 3.2. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Biała Podlaska

Do zawodów deficytowych w mieście Biała Podlaska, gdzie liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest niższa niż zgłaszane dla tych bezrobotnych zapotrzebowanie przez pracodawców w postaci miejsc pracy należą zawody zawarte w poniższej tabeli.

Tabela 15 Tabela rankingowa zawierająca 30 zawodów wg wskaźnika intensywności deficytu w mieście Biała Podlaska w I półroczu 2009 roku\*

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
1.	411301	Operator wprowadzania danych	24,0
2.	419101	Pracownik biurowy	11,3
3.	341503	Przedstawiciel handlowy	8,0
4.	621201	Ogrodnik terenów zieleni	6,0
5.	341102	Doradca inwestycyjny	5,0
6.	343101	Pracownik administracyjny	4,8
7.	411101	Sekretarka	4,0
8.	347601	Animator kultury	4,0
9.	913206	Salowa	4,0
10.	513102	Opiekunka dziecięca	3,5
11.	421102	Kasjer handlowy	3,0
12.	223903	Fizjoterapeuta	3,0
13.	233201	Nauczyciel przedszkola	3,0
14.	412104	Fakturzystka	3,0
15.	914103	Robotnik gospodarczy	3,0
16.	522108	Sprzedawca w stacji paliw	2,5
17.	123301	Kierownik działu marketingu i sprzedaży	2,0
18.	235907	Pedagog szkolny	2,0
19.	241307	Specjalista do spraw kadr	2,0
20.	241914	Specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu	2,0
21.	713901	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	2,0
22.	723104	Mechanik samochodów ciężarowych	2,0
23.	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	2,0
24.	414101	Listonosz	2,0
25.	131401	Kierownik małego przedsiębiorstwa w handlu hurtowym i detalicznym	2,0
26.	522107	Sprzedawca	1,6
27.	931203	Robotnik drogowy	1,6
28.	913204	Pomoc kuchenna	1,5
29.	241204	Specjalista do spraw finansów	1,3
30.	343201	Księgowy	1,3

\*zawody wg 6-cyfrowego kodu uszeregowane od najwyższego wskaźnika intensywności deficytu

Wśród 108 zawodów deficytowych (aneks statystyczny T-I/P-4 m. Biała Podlaska) - 77 wykazało maksymalny poziom wskaźnika intensywności. Wskaźnik określony jako MAX oznacza, że w danym zawodzie złożono oferty pracy, ale w ewidencji PUP nie figurowali bezrobotni posiadający taki zawód. Przykładowymi zawodami były: administrator sieci informatycznej,

nauczyciel bibliotekarz, specjalista do spraw rachunkowości, specjalista do spraw rozwoju zawodowego, asystent prawny, bibliotekoznawca, psychoterapeuta, laborant chemiczny, technik ochrony środowiska, technik dentystyczny, instruktor nauki jazdy, instruktor tańca, agent ubezpieczeniowy, zaopatrzeniowiec, spedytor, sekretarze i pokrewni, pozostali urzędnicy do spraw podatków, bibliotekarz, kasjer bankowy, brukarz, spawacz ręczny łukiem elektrycznym.

Do **zawodów nadwyżkowych** w mieście Biała Podlaska, gdzie liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest wyższa niż zgłaszane dla tych bezrobotnych zapotrzebowanie ze strony pracodawców w postaci miejsc pracy należą zawody zawarte w poniższej tabeli, która prezentuje zawody wg 6-cyfrowego kodu, uszeregowane od najwyższego wskaźnika intensywności nadwyżki:

Tabela 16. Tabela rankingowa zawierająca 30 zawodów wg wskaźnika intensywności nadwyżki w mieście Biała Podlaska w I półroczu 2009 r.\*

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów
1.	714101	Malarz budowlany	0,80
2.	713601	Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	0,75
3.	311801	Grafik komputerowy	0,66
4.	241290	Pozostali specjaliści do spraw finansowych	0,66
5.	514102	Fryzjer	0,64
6.	235908	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	0,57
7.	322601	Technik farmaceutyczny	0,50
8.	322905	Ratownik medyczny	0,50
9.	131901	Kierownik małego przedsiębiorstwa gdzie indziej niesklasyfikowany	0,50
10.	221102	Biolog	0,50
11.	232111	Nauczyciel muzyki	0,50
12.	224101	Pielęgniarka	0,44
13.	723105	Mechanik samochodów osobowych	0,42
14.	832101	Kierowca samochodu osobowego	0,42
15.	312102	Technik informatyk	0,38
16.	931301	Robotnik budowlany	0,37
17.	913207	Sprzątaczką	0,33
18.	915206	Woźny	0,33
19.	832201	Kierowca autobusu	0,33
20.	322404	Terapeuta zajęciowy	0,33
21.	724102	Elektromechanik pojazdów samochodowych	0,33
22.	724301	Elektromonter instalacji elektrycznych	0,33
23.	211301	Chemik	0,28
24.	346104	Pracownik socjalny	0,28
25.	512201	Kucharz	0,24
26.	915202	Dozorca	0,20
27.	244401	Psycholog	0,20
28.	713604	Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	0,18
29.	712102	Murarz	0,17
30.	741201	Cukiernik	0,16

\*zawody wg 6-cyfrowego kodu uszeregowania od najwyższego wskaźnika intensywności nadwyżki

Do zawodów nadwyżkowych z najniższym wskaźnikiem nadwyżki (0,13% - 0,04%) należą:

- kucharz małej gastronomii,
- stolarz meblowy,
- specjalista ds. marketingu i handlu,
- szwaczka,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- nauczyciel języka obcego,
- piekarz,
- technik elektryk
- kelner,
- organizator obsługi turystycznej.

Spośród 239 zawodów nadwyżkowych (aneks statystyczny T-I/P-4) odnotowano 199 zawodów nadwyżkowych, dla których nie przypadła żadna oferta pracy. W grupie tej znalazły się następujące zawody: bez zawodu, inżynier transportu, położna, nauczyciel wychowania fizycznego, doradca zawodowy, pozostali prawnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, pedagog, socjolog, specjalista pracy socjalnej, technik geodeta, technik budownictwa, technik elektronik, technik rolnik, technik fizjoterapii, organizator usług gastronomicznych, organizator usług hotelarskich, agent celny, pozostali mechanicy pojazdów samochodowych, stolarz.

Zawody wykazujące **równowagę** na rynku pracy dla których wskaźnik intensywności zawiera się w przedziale od 0,9 do 1,1% to:

- wychowawca w jednostkach penitencjarnych,
- operator sprzętu komputerowego,
- asystent ekonomiczny,
- sekretarka medyczna,
- magazynier,
- kosmetyczka,
- kierowca samochodu ciężarowego,
- prasowaczka.

Z kolei zawody w których było **najwięcej długotrwale bezrobotnych** (aneks statystyczny T-I/P-7), biorąc pod uwagę grupy zawodowe (dwucyfrowe kody zawodów) to:

- leśnicy i rybacy,
- rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby,

- pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów,
- pracownicy obsługi biurowej,
- operatorzy i monterzy maszyn,
- pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach,
- operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych,
- ogrodnicy,
- kierowcy i operatorzy pojazdów,
- robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie.

Natomiast **najmniej długotrwale bezrobotnych** było w grupach zawodów:

- specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych,
- robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni,
- pozostali specjaliści,
- specjaliści szkolnictwa,
- pracownicy usług osobistych i ochrony,
- średni personel techniczny.

W mieście Biła Podlaska w dwóch grupach zawodowych wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł zero. W grupach zawodowych: nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy oraz robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni brak jest osób długotrwale bezrobotnych.

Porównując z I półroczem ubiegłego roku w mieście Biła Podlaska zwiększyła się liczba zawodów nadwyżkowych o 25, natomiast zmniejszyła się o 8 liczba zawodów zrównoważonych.

## PODSUMOWANIE I WNIOSKI

Na podstawie sporządzonej analizy bezrobocia, ofert pracy oraz rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych można wysunąć następujące wnioski i spostrzeżenia:

- Od 2005r. (powiat 17,5; miasto 19,8%) corocznie uwidacznia się tendencja spadkowa wskaźnika bezrobocia. Odnotowana stopa bezrobocia w I półroczu 2009r. w powiecie bialskim wyniosła 12,6%, zaś w mieście Biała Podlaska 14,5%.
- Największe trudności ze znalezieniem zatrudnienia mają przede wszystkim osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych. To właśnie bezrobotni bez zawodu w I półroczu 2009r. są dominującą grupą rejestrujących się w tutejszym urzędzie tj. 1363 osoby z powiatu i z miasta 676 osób, gdzie prawie połowa to kobiety, stąd uzasadnienie do podejmowania działań w zakresie szeroko rozumianej aktywizacji zawodowej tejże grupy zawodowej.
- Podobnie jak w roku poprzednim specyficzną sytuację na lokalnym rynku pracy wykazują sprzedawcy (dotyczy to bezrobotnych deklarujących posiadanie tego zawodu – zawód wyuczony lub wykonywany) gdzie w tej grupie 90% to kobiety. Należy zwrócić uwagę, iż liczba ofert skierowana do bezrobotnych z takim zawodem jest duża przy równie dużym napływie bezrobotnych tej grupy zawodowej. Wskazuje to na bardzo dużą rotację zatrudnionych na tych stanowiskach pracy.
- Pracodawcy z terenu miasta i powiatu najczęściej ofert pracy zgłaszają w zawodach sprzedawca, pracownik biurowy, robotnik gospodarczy, operator wprowadzania danych, sprzątaczką, pracownik administracyjny oraz robotnik placowy. Duża liczba ofert pracy związana jest ze stanowiskami przy pracach prostych, nie wymagających specyficznych kwalifikacji.
- Podobnie jak w I połowie roku 2008 do grup zawodów najbardziej generujących długotrwałe bezrobocie w I połowie 2009 roku należy zaliczyć: rolników i rybaków pracujących na własne potrzeby, pracowników obrotu pieniężnego i obsługi klienta, rolników, kierowników dużych i średnich organizacji, leśników i rybaków, kierowców i operatorów pojazdów, kierowników małych przedsiębiorstw, robotników pomocniczych w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewnych, operatorów maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych, specjalistów nauki fizycznych, matematycznych i technicznych.
- Większość zarejestrowanych bezrobotnych reprezentuje zawody „nadwyżkowe” na rynku pracy. W mieście występuje 239 zawodów nadwyżkowych – co stanowi 67,3% ogółu występujących zawodów, a w powiecie bialskim – 335 zawodów tj. 70,3 %.

Zawody nadwyżkowe dla których wskaźnik szansy na pracę był korzystny przy dużej liczbie bezrobotnych to w powiecie bialskim: pracownik socjalny, robotnik placowy, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, handlowiec, sprzedawca, opiekun w domu pomocy społecznej, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, kierowca samochodu osobowego, technik farmaceutyczny, kelner,



robotnik magazynowy, terapeuta zajęciowy, stolarz budowlany, pozostali specjaliści do spraw finansowych, specjalista do spraw integracji europejskiej, technik hodowca zwierząt, kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w handlu hurtowym i detalicznym, specjalista zastosowań informatyki, kasjer walutowy, nauczyciel biologii.

W mieście Biała Podlaska to: malarz budowlany, monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody, grafik komputerowy, pozostali specjaliści do spraw finansowych, fryzjer, wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych, technik farmaceutyczny, ratownik medyczny, kierownik małego przedsiębiorstwa gdzie indziej niesklasyfikowany, biolog, nauczyciel muzyki, pielęgniarka, mechanik samochodów osobowych, kierowca samochodu osobowego, technik informatyk, robotnik budowlany, sprzątaczką.

Odnutowano również zawody nadwyżkowe, dla których wskaźnik szansy na uzyskanie oferty pracy był zerowy. W powiecie białskim byli to: bezrobotni bez zawodu, nauczyciel języka obcego, ekonomista, technik budownictwa, technik mechanik, pracownik ochrony mienia i osób, blacharz samochodowy, inżynier elektronik, inżynier transportu, nauczyciel matematyki, nauczyciel plastyki, ekonomista, doradca podatkowy, technik drogownictwa, technik mechanik, technik leśnik; zaś w mieście Biała Podlaska: bezrobotni bez zawodu, inżynier transportu, położna, nauczyciel wychowania fizycznego, doradca zawodowy, pozostali prawnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, pedagog, socjolog, specjalista pracy socjalnej, technik geodeta, technik budownictwa, technik elektronik, technik rolnik, technik fizjoterapii, organizator usług gastronomicznych, organizator usług hotelarskich, agent celny, pozostali mechanicy pojazdów samochodowych, stolarz.

W najlepszej sytuacji (tzn. wskaźnik szansy otrzymania ofert wykazuje równowagę z liczbą osób zarejestrowanych) pod kątem możliwości zatrudnienia miały osoby w zawodach:

w powiecie białskim: kierownik działu marketingu i sprzedaży, kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej gdzie indziej niesklasyfikowany, projektant stron internetowych, diagnosta laboratoryjny, nauczyciel chemii, nauczyciel plastyki w szkole podstawowej, pedagog szkolny, psycholog, specjalista pracy socjalnej, pozostali kontrolerzy i inspektorzy administracji publicznej, pozostali technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni, sekretarka medyczna, kasjer handlowy, rejestratorka medyczna, tynkarz, kierowca samochodu ciężarowego, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej; w mieście Biała Podlaska: wychowawca w jednostkach penitencjarnych, operator sprzętu komputerowego, asystent ekonomiczny, sekretarka medyczna, magazynier, kosmetyczka, kierowca samochodu ciężarowego, prasowaczka.

Część zarejestrowanych bezrobotnych reprezentuje zawody „deficytowe” na rynku pracy - w powiecie białskim: monter konstrukcji stalowych, animator kultury, pracownik biurowy, meliorant, robotnik na rampie, operator wprowadzania danych, konserwator budynków, pomoc kuchenna, wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych, agent celny, sekretarka,

opiekunka dziecięca, woźny, nauczyciel przedszkola, ogrodnik terenów zieleni; w mieście Biała Podlaska: operator wprowadzania danych, pracownik biurowy, przedstawiciel handlowy, ogrodnik terenów zieleni, doradca inwestycyjny, sekretarka, animator kultury, salowa, opiekunka dziecięca, kasjer handlowy, fizjoterapeuta, nauczyciel przedszkola, fakturzystka, robotnik gospodarczy.

Zawodami deficytowymi, w których nie odnotowano w ewidencji urzędu osób bezrobotnych a wystąpiło na nie zapotrzebowanie to, w powiecie bialskim: glazurnik, parkieciarz, pozostali robotnicy budowy dróg i pokrewni, pozostali pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani, intendent, pracownik kancelaryjny, listonosz, bibliotekarz, florysta, urzędnik podatkowy, asystent bankowości, fotograf, pozostali operatorzy sprzętu komputerowego i pokrewni, laborant budowlany, asystent prawny, doradca zawodowy; w mieście Biała Podlaska: administrator sieci informatycznej, nauczyciel bibliotekarz, specjalista do spraw rachunkowości, specjalista do spraw rozwoju zawodowego, asystent prawny, bibliotekoznawca, psychoterapeuta, laborant chemiczny, technik ochrony środowiska, technik dentystyczny, instruktor nauki jazdy, instruktor tańca, agent ubezpieczeniowy, zaopatrzeniowiec, spedytor, sekretarze i pokrewni, pozostali urzędnicy do spraw podatków.

Analiza zawodów nadwyżkowych i deficytowych pozwala na stwierdzenie, iż nadwyżki dotyczą głównie pracowników o najniższych kwalifikacjach, natomiast pracownicy o wysokich bądź specjalistycznych kwalifikacjach, wykazują częściej zrównoważenie lub deficyt, chociaż można o nich mówić w odniesieniu do znacznie mniejszej liczby kategorii zawodowych.

- Struktura zawodowa bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie odzwierciedla sytuację społeczno - gospodarczą w powiecie oraz określa popyt i podaż na określone zawody poprzez strukturę działalności gospodarczych występujących na naszym rynku, sytuację ekonomiczną rodzimych przedsiębiorców oraz niedostosowanie kwalifikacji zawodowych bezrobotnych do potrzeb rynkowych.
- Oferty pracy nierozzerwalnie związane są z rozwojem gospodarczym regionu. Im więcej nowych inwestorów i lepiej funkcjonuje gospodarka tym więcej ofert pracy.
- O sukcesie w znalezieniu pracy decyduje nie tylko posiadany zawód ale również cechy charakteru, gotowość do pracy oraz zmiany kwalifikacji, wykorzystywanie wiedzy w zawodach pokrewnych.

Opracowany monitoring poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien stać się źródłem informacji do bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy, usprawnienia poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.