



POWIATOWY URZĄD PRACY W BIAŁEJ PODLASKIEJ

ul. Brzeska 101, 21-500 Biała Podlaska, tel. (0-83) 341 65 00 fax. 341 65 57

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE BIALSKIM I MIEŚCIE BIAŁA PODLASKA W I-PÓŁROCZU 2010 ROKU

BIAŁA PODLASKA - październik 2010r.

Spis treści

WSTĘP	str.3
ROZDZIAŁ I	
1.Analiza bezrobocia w powiecie bialskim i mieście Biała Podlaska	str.5
1.1.Analiza bezrobocia w powiecie bialskim według zawodów	str.5
1.2.Analiza bezrobocia w mieście Biała Podlaska według zawodów	str.10
ROZDZIAŁ II	
2.Analiza ofert pracy pozyskanych w powiecie bialskim i mieście Biała Podlaska	str.15
2.1.Analiza ofert pracy pozyskanych w powiecie bialskim	str.15
2.2.Analiza ofert pracy pozyskanych w mieście Biała Podlaska	str.18
ROZDZIAŁ III	
3.Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie bialskim i mieście Biała Podlaska	str.21
3.1.Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie bialskim	str.21
3.2.Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Biała Podlaska	str.28
WNIOSKI	str.33
ANEKS STATYSTYCZNY	
✓ T-I/P-1 Bezrobotni wg zawodów w powiecie bialskim w I- półroczu 2010r.	
✓ T-I/P-1 Bezrobotni wg zawodów w mieście Biała Podlaska w I -półroczu 2010r.	
✓ T-I/P-1a Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie bialskim w I-półroczu 2010r.	
✓ T-I/P-1a Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w mieście Biała Podlaska w I-półroczu 2010r.	
✓ T-I/P-2 Napływ bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie bialskim w I-półroczu 2010r.	
✓ T-I/P-2 Napływ bezrobotnych wg grup zawodowych w mieście Biała Podlaska w I- półroczu 2010r.	
✓ T-I/P-2a Struktura napływu bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie bialskim w I-półroczu 2010r.	
✓ T-I/P-2a Struktura napływu bezrobotnych wg grup zawodowych w mieście Biała Podlaska w I-półroczu 2010r.	
✓ T-I/P-3 Oferty pracy wg zawodów w powiecie bialskim w I-półroczu 2010r.	
✓ T-I/P-3 Oferty pracy wg zawodów w mieście Biała Podlaska w I-półroczu 2010r.	
✓ T-I/P-3a Struktura ofert pracy wg grup zawodowych w powiecie bialskim w I-półroczu 2010r.	
✓ T-I/P-3a Struktura ofert pracy wg grup zawodowych w mieście Biała Podlaska w I-półroczu 2010r.	
✓ T-I/P-4 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie bialskim w I-półroczu 2010 roku	
✓ T-I/P-4 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w mieście Biała Podlaska w I-półroczu 2010 r.	
✓ T-I/P-7 Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie bialskim w I-półroczu 2010r. (wg kodu dwucyfrowego)	
✓ T-I/P-7 Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w mieście Biała Podlaska w I-półroczu 2010r. (wg kodu dwucyfrowego)	
✓ T-I/P-10 Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie bialskim w I-półroczu 2010r. ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty (wg kodu dwucyfrowego)	
✓ T-I/P-10 Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w mieście Biała Podlaska w I-półroczu 2010r. ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty (wg kodu dwucyfrowego)	
✓ T-I/P-11 Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie bialskim w I-półroczu 2010r. ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty (wg kodu czterocyfrowego)	
✓ T-I/P-11 Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w mieście Biała Podlaska w I-półroczu 2010r.ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty (wg kodu czterocyfrowego).	

Wstęp

Podstawowym celem poniższego raportu jest przedstawienie aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz określenie skali i obszarów niedopasowań struktury kwalifikacyjno-zawodowej podaży pracy i popytu na nią w powiecie bialskim i mieście Biała Podlaska.

Przez monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.¹

Celem monitoringu jest stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo – kwalifikacyjnych w układzie lokalnym i regionalnym. Usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów. A także ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych to zaawansowana metodologicznie aktywna metoda przeciwdziałania bezrobociu. Równolegle metoda ta polega na prowadzeniu skrupulatnej ewidencji predyspozycji zawodowych bezrobotnych.

Monitoring zawodów prowadzony jest w oparciu o ujednolicone dla całego kraju *Zalecenia metodyczne* opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki i Pracy, a podstawowym źródłem informacji niniejszego opracowania są raporty i wskaźniki wygenerowane na podstawie danych zawartych w :

- ✓ Załączniku nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „*Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności za I półrocze 2010r.*”
- ✓ Załączniku nr 2 do sprawozdania MPiPS-01 – „*Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy. Stan na koniec czerwca 2010 roku*”

Podstawą analizy struktury zawodowej bezrobotnych i ofert pracy jest Klasyfikacja Zawodów i Specjalności, wprowadzona do powszechnego stosowania Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w *sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.*

W rozporządzeniu tym zawód został zdefiniowany jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy

¹ Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej- Departament Rynku Pracy „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” Warszawa 2003r, str.6

i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów. Zawód może dzielić się na specjalności, które są wynikiem podziału pracy w ramach zawodu i zawierają czynności o podobnym charakterze wymagające pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

Raport półroczny ma charakter diagnostyczny. Część diagnostyczną stanowi analiza bezrobocia wg zawodów, ofert pracy wg zawodów oraz zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

ROZDZIAŁ I

1. Analiza bezrobocia w powiecie bialskim i mieście Biła Podlaska

1.1. Analiza bezrobocia w powiecie bialskim

Na koniec czerwca 2010r. w tutejszym urzędzie zarejestrowanych było 5423 bezrobotnych w tym 2660 to kobiety. Odnotowana liczba zarejestrowanych w porównaniu do końca czerwca 2009 spadła o 208 osób.

Stopa bezrobocia w powiecie bialskim w połowie roku 2010r. wyniosła 12,2% i była niższa o 0,4 punktu procentowego porównywalnie do wskaźnika z końca czerwca 2009.

Tabela 1 (T-I/P-1) Bezrobotni wg zawodów w powiecie bialskim (najliczniejsze grupy).
w końcu I półrocza 2010 r.

L.p.	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym				
			Kobiety	Absolwenci		Pow. 12 m-cy	
				Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
1.	Bez zawodu	1311	626	99	71	142	52
2	Sprzedawca	317	282	3	2	140	127
3.	Krawiec	167	166	2	2	53	52
4.	Ślusarz	141	2	0	0	41	1
5.	Murarz	110	1	1	0	35	1
6.	Kucharz	106	91	1	1	38	35
7.	Asystent ekonomiczny	97	69	7	6	24	23
8.	Robotnik budowlany	92	0	0	0	42	0
9.	Technik mechanik	89	3	7	0	18	2
10.	Kucharz małej gastronomii	80	61	1	0	8	7
11.	Pedagog	70	61	9	8	6	6
12.	Ekonomista	69	62	3	3	22	21
13.	Technik rolnik	55	27	0	0	20	13
14.	Robotnik placowy	55	11	0	0	28	6
15.	Sprzątaczką	49	7	0	0	20	1

Jak wynika z powyższej tabeli na koniec czerwca 2010 roku najliczniejszą grupę zawodową spośród zarejestrowanych stanowili bezrobotni bez zawodu 1311 osób, sprzedawcy 317 osób, krawcy 167 osób, ślusarze 141 osób, murarze 110 osób oraz kucharze 106 osób.

Najwięcej absolwentów figuruje w zawodach: bez zawodu aż 99 osób, pedagog 9 osób. Osób, które ukończyły szkoły zawodowe, średnie i wyższe oraz u których nie minęło 12 miesięcy od daty ukończenia wskazanej na świadectwie lub dyplomie, figurowało 231 osób w tym 146 kobiet.

Osoby długotrwale bezrobotne występują prawie we wszystkich zawodach. Najliczniejszą grupę stanowią osoby bez kwalifikacji zawodowych - 142 osoby, sprzedawcy – 140 osób, krawcy – 53 osoby, ślusarze – 41 osób, murarze – 35 osób, sprzątaczkę – 39 osób, kucharze – 38 osób.

Najtrudniej w powiecie bialskim było znaleźć pracę osobom nie posiadającym żadnych kwalifikacji zawodowych.

Bezrobotni mężczyźni stanowili większość w następujących zawodach: bez zawodu 685 osób, ślusarz 139 osób, murarz 109 osób, robotnik budowlany 92 osoby i technik mechanik – 86 osób.

Spośród zarejestrowanych najczęściej kobiet odnotowano w zawodach: bez zawodu 626 osoby, sprzedawca 282 osób oraz krawiec 166 osób.

Kolejnym etapem analizy jest badanie struktury bezrobocia według dużych grup (kod 2 cyfrowy).

Tabela 2 (T-I/P-1a). Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie bialskim w I półroczu 2010r.

L.p.	Kod grupy zawodu	Nazwa grupy zawodu	Ogółem bezrobotni	W tym				
				Kobiety	Absolwenci		Pow. 12 m-cy	
					Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
1.	74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	12,3783	17,6503	1,5152	2,6667	14,3385	19,6767
2.	72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	11,9651	0,4426	2,2728	0,0000	11,5583	0,6739
3.	51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	8,4144	13,8645	3,0304	4,0000	7,7544	12,6685
4.	31	Średni personel techniczny	8,3415	4,5723	13,6363	4,0000	5,2671	3,3693
5.	71	Górnicy i robotnicy budowlani	7,8306	0,3442	0,7576	0,0000	7,5351	0,4043
6.	52	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	7,7351	13,8630	2,2727	2,6667	10,2383	17,1154
7.	24	Pozostali specjaliści	7,1253	11,6519	28,7870	44,0002	3,4382	5,7952
8.	34	Pracownicy pozostałych specjalności	5,6419	7,9155	12,1213	14,6666	4,3894	6,7386
9.	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	5,2286	2,0649	0,0000	0,0000	7,1689	3,6388
10.	32	Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia	4,8637	6,5881	5,3031	4,0000	3,5114	5,1212
11.	91	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	4,8152	4,6214	0,0000	0,0000	7,6811	7,2776

Analizując duże grupy zawodowe (kod dwucyfrowy) najliczniejszą grupę stanowili pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy tj. 12,3783% w stosunku do ogółu zarejestrowanych. Wymienioną grupę najliczniej reprezentują: krawcy, kapelusznicy i pokrewni, piekarze, cukiernicy i pokrewni, stolarze i pokrewni.

Kolejną grupą równie liczną byli robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń 11,9651% zarejestrowanych. Grupę tę najliczniej reprezentowali: ślusarze i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych oraz mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń.

Do licznych grup zaliczamy również pracowników usług osobistych i ochrony 8,4144% ogółu zarejestrowanych, najliczniej reprezentowaną przez kucharzy; fryzjerów, kosmetyczki i pokrewni oraz kelnerzy i pokrewni.

Grupami zawodowymi najbardziej sfeminizowanymi są: pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 17,6503%; pracownicy usług osobistych i ochrony 13,8645%; modelki, sprzedawcy i demonstratorzy 13,8630%.

Grupami zawodowymi z największą ilością osób długotrwale bezrobotnych są: pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 14,3385%; również robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń 11,5583% oraz modelki, sprzedawcy i demonstratorzy 10,2383%.

Z kolei wśród absolwentów dominowały następujące grupy:

- pozostali specjaliści 28,7870% tj. specjaliści d/s ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani; archeolodzy, socjolodzy i pokrewni; specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani oraz specjaliści administracji publicznej gdzie indziej niesklasyfikowani;
- średni personel techniczny 13,6363% w tym najliczniejsze zawody: technicy mechanicy i technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni,
- pracownicy pozostałych specjalności 12,1213%, w zawodach: pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej.

Jednym z elementów prezentowanego opracowania jest analiza napływu osób bezrobotnych według zawodów.

Tabela 3 (T-I/P-2) Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie bialskim (najliczniejsze grupy) w końcu I półrocza 2010r.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym		
				Kobiety	absolwenci	
					Razem	Kobiety
1	000000	bez zawodu	843	350	163	96
2.	522107	sprzedawca	157	128	6	3
3.	722204	ślusarz	77	0	1	0
4.	712102	murarz	72	0	3	0
5.	341902	asystent ekonomiczny	62	34	12	7
6.	311502	technik mechanik	60	0	13	0
7.	931301	robotnik budowlany	47	0	1	0
8.	512201	kucharz	46	33	3	2
9.	244104	pedagog	42	36	22	20
10.	312102	technik informatyk	38	8	10	4

Tabela 3 prezentuje napływ bezrobotnych w I półroczu 2010 roku w najliczniejszych zawodach. Najwięcej zarejestrowało się osób nie posiadających zawodu - 843. W mniejszym stopniu odnotowano napływ bezrobotnych w zawodach: sprzedawca – 157, ślusarz – 77, murarz – 72, asystent ekonomiczny - 62 , technik mechanik – 60, robotnik budowlany – 47.

Napływ bezrobotnych kobiet widoczny jest w zawodach takich jak: sprzedawca 128 osób, pedagog – 36 osób oraz asystent ekonomiczny 34 osoby. Należy wspomnieć, iż 350 kobiet to bezrobotne bez zawodu.

Wśród absolwentów najczęściej zarejestrowało się osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym 163 osoby, następnie z zawodem pedagog 22 osoby i technik mechanik 13 osób.

Tabela 4 (T-I/P-2a) Struktura napływu bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie bialskim (najliczniejsze grupy) w I półroczu 2010r.

L.p.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni ogółem	W tym		
				Kobiety	Absolwenci	
					Razem	Kobiety
1.	72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	12,2556	0,2108	4,8780	0,0000
2.	31	Średni personel techniczny	10,4796	5,4795	12,8919	4,5162
3.	74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,3020	15,1739	1,0452	1,2904
4.	24	Pozostali specjaliści	9,5914	17,4919	27,1784	43,2252
5.	71	Górnicy i robotnicy budowlani	8,5700	0,4215	1,3937	0,0000
6.	51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	7,8152	12,8556	10,4528	15,4840
7.	52	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	7,0173	13,4882	2,0906	1,9355
8.	34	Pracownicy pozostałych specjalności	6,3498	8,6406	9,0593	7,7419
9.	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	4,7068	1,1591	1,0453	0,0000
10.	32	Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia	4,0853	5,1633	5,5749	4,5163

Z powyższego zestawienia wynika, że najliczniejszą grupą zawodową, która zarejestrowała się do końca czerwca 2010r. była grupa robotników obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń z zawodem ślusarze i pokrewni. Stanowiła ona 12,2556% wszystkich zarejestrowanych. Znaczącą grupą była grupa średni personel techniczny reprezentowana najliczniej przez techników mechaników. Udział tej grupy w ogóle zarejestrowanych wyniósł 10,4796%.

Wśród kobiet najliczniejszą grupę stanowili pozostali specjaliści 17,4919% z zawodem archeolodzy, socjolodzy i pokrewni na czele. Następnie pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 15,1739% najliczniej reprezentowani przez krawców, kapeluszników i pokrewnych oraz modelki, sprzedawcy i demonstratorzy 13,4882%.

Analizując zawody wykonywane przez mężczyzn dominuje grupa robotników obróbki metali, mechaników maszyn i urządzeń 12,04% w tym najliczniej reprezentowane przez ślusarzy i pokrewnych. Znaczący udział mężczyzn odnotowano również w grupie górnicy i robotnicy budowlani 8,14% w tym najliczniejsze zawody to murarze i pokrewni oraz monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych.

Najwięcej zarejestrowanych absolwentów odnotowano w grupach: pozostali specjaliści 27,1784% tj. archeolodzy, socjolodzy i pokrewni oraz średni personel techniczny 12,8919% (najliczniej reprezentowany przez zawody: technicy mechanicy, technicy informatycy).

1.2. Analiza bezrobocia w mieście Biała Podlaska

Na koniec czerwca 2010r. w tutejszym urzędzie było zarejestrowanych 3310 osób w tym 1648 kobiet, powyższa liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest niższa o 14 osób w porównaniu z końcem czerwca 2009r.

Stopa bezrobocia w mieście Biała Podlaska ukształtowała się na poziomie 14,2% czyli była niższa o 0,3 punktu procentowego w stosunku do stopy bezrobocia z końca czerwca 2009.

Tabela 5 (T-I/P-1) Bezrobotni wg zawodów w mieście Biała Podlaska (najliczniejsze grupy).
Stan w końcu I półrocza 2010r.

L.p.	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym				
			Kobiety	Absolwenci		Pow. 12 m-cy	
				Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
1.	Bez zawodu	687	301	32	11	121	57
2.	Sprzedawca	168	149	1	1	83	75
3.	Ekonomista	99	77	0	0	45	35
4.	Technik mechanik	90	1	0	0	31	1
5.	Pedagog	84	71	16	13	13	12
6.	Ślusarz	80	0	0	0	35	0
7.	Krawiec	68	66	0	0	25	24
8.	Kucharz	52	31	1	0	17	11
9.	Stolarz meblowy	49	14	0	0	28	11
10.	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	48	0	0	0	22	0

Jak wynika z tabeli 5 (T-I/P-1) w końcu I półrocza 2010r. najliczniejszą grupę spośród bezrobotnych zarejestrowanych stanowili bezrobotni bez zawodu 687 osób. Następną grupą pod względem liczebności były osoby posiadające zawód sprzedawca 168 osób, ekonomista 99 osób, technik mechanik 90 osób oraz pedagog 84 osoby.

Figurujących w ewidencji ponad 12 miesięcy, a więc dotkniętych długotrwałym bezrobociem było 33 % ogółu bezrobotnych tj. 1107 osób w tym 605 kobiet.

Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych pow. 12 m-cy odnotowano w zawodach: bez zawodu 121, sprzedawca 83, ekonomista 45.

Z kolei wśród zarejestrowanych absolwentów dominują osoby bez zawodu tj. 32 osoby. Osób, które ukończyły szkoły zawodowe, średnie i wyższe oraz u których nie minęło 12 miesięcy od daty ukończenia wskazanej na świadectwie lub dyplomie, figurowały 124 w tym 59 kobiet.

Bezrobotni mężczyźni stanowili większość w następujących zawodach: bez zawodu 386, technik mechanik 89, ślusarz 80, pozostali mechanicy pojazdów samochodowych 48.

W ogólnej liczbie 1648 zarejestrowanych kobiet najwięcej figurowało: bez zawodu 301 oraz w zawodach sprzedawca 149, ekonomista 77, pedagog 71 osób.

W populacji zarejestrowanych na koniec czerwca 2010r. w mieście Biała Podlaska, kobiety stanowią 49,7% ogółu bezrobotnych.

Następnym etapem analizy jest badanie struktury bezrobocia według dużych grup.

Tabela 6 (T-I/P-1a). Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w mieście Biała Podlaska

Stan za I półrocze 2010r.

L.p	Kod grupy zawodu	Nazwa grupy zawodu	Ogółem bezrobotni	W tym				
				Kobiety	Absolwenci		Pow. 12 m-cy	
					Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
1.	72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	13,1527	0,9650	1,0870	0,0000	13,6916	0,9125
2.	24	Pozostali specjaliści	12,9622	18,5597	43,4775	50,0002	8,8235	12,9563
3.	74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,7041	15,8872	1,0870	2,0833	15,6186	20,6205
4.	31	Średni personel techniczny	9,2639	4,8996	1,0870	0,0000	8,7219	5,8397
5.	51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	7,7391	10,2449	4,3479	6,2500	5,0709	7,1169
6.	52	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	6,5219	11,0626	1,0870	2,0833	8,5205	13,6851
7.	32	Średni personel w zakresie nauk biologicznych ochrony zdrowia	4,7655	6,3843	3,2609	0,0000	3,8539	5,4746
8.	71	Górnicy i robotnicy budowlani	4,6129	0,2227	0,0000	0,0000	4,9694	0,1825
9.	34	Pracownicy pozostałych specjalności	4,4985	6,2361	4,3479	2,0833	3,8538	6,0219
10.	91	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	3,9267	4,5286	0,0000	0,0000	5,6796	6,0219

Na koniec czerwca 2010r. największy udział w strukturze bezrobotnych w ujęciu dużych grup zawodowych mają: robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń 13,1527% (najliczniejsze zwody: mechanicy pojazdów samochodowych oraz ślusarze i pokrewni); pozostali specjaliści 12,9622% tj. ekonomiści oraz archeolodzy, socjolodzy i pokrewni; oraz pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 11,7041 tj. stolarze i pokrewni oraz krawcy, kapelusznicy i pokrewni.

Jak wynika z tabeli 6 (T-I/P-1a) największą grupę wśród kobiet stanowili pozostali specjaliści 18,5597% w tym: ekonomiści oraz archeolodzy, socjolodzy i pokrewni. Następną grupę stanowią pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 15,8872% w tym krawcy, kapelusznicy i pokrewni oraz tkacze, dziewiarze i pokrewni.

Wśród osób długotrwale bezrobotnych również najliczniejszą grupę stanowią pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 15,6186% w tym: stolarze i pokrewni oraz tkacze, dziewiarze i pokrewni.

Wśród absolwentów dominowały następujące grupy:

- pozostali specjaliści 43,4775% tj. archeolodzy, socjolodzy i pokrewni oraz specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani,
- pracownicy pozostałych specjalności 4,3479% tj. organizatorzy turystyki i pokrewni oraz plastycy i pokrewni,
- pracownicy usług osobistych i ochrony 4,3479% tj. fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni oraz kucharze.

Tabela 7 (T-I/P-2) Napływ bezrobotnych wg zawodów w mieście Biała Podlaska za I półrocze 2010r. (w najliczniejszych zawodach)

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym		
				Kobiety	Absolwenci	
					Razem	Kobiety
1.	000000	Bez zawodu	476	171	84	35
2.	522107	Sprzedawca	77	62	5	3
3.	241404	Pedagog	54	41	23	15
4.	311502	Technik mechanik	49	0	1	0
5.	241102	Ekonomista	40	30	2	1
6.	722204	Ślusarz	33	0	0	0
7.	512202	Kucharz małej gastronomii	31	14	5	5
8.	512201	Kucharz	30	13	6	1
9.	743304	Krawiec	28	27	0	0
10.	341401	Organizator obsługi turystycznej	24	15	3	1

Najwięcej zarejestrowano osób nie posiadających zawodu - 476. Liczną grupę stanowili również sprzedawcy - 77 osób, pedagodzy – 54 osoby, technicy mechanicy 49 osób, ekonomiści 40 osób oraz ślusarze 33 osoby. Kolejne zawody to: kucharz małej gastronomii 31 osób, kucharz 30 osób, krawiec 28 osób, organizator obsługi turystycznej 24 osoby.

Wśród absolwentów najwięcej zarejestrowało się osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym 84 osoby oraz wyższym pedagogicznym 23 osoby.

Bezrobotne kobiety najliczniej były reprezentowane przez bezrobotne: bez zawodu 171 osób, sprzedawcy 62 osoby, pedagodzy 41 osób.

Tabela 8 (T-I/P-2a). Struktura napływu bezrobotnych wg grup zawodowych
w mieście Biała Podlaska za I półrocze 2010r.

L.p.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni ogółem	W tym		
				Kobiety	Absolwenci	
					Razem	Kobiety
1.	24	Pozostali specjaliści	15,1070	22,2974	32,5578	38,6358
2.	72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	13,8541	0,8445	5,8140	0,0000
3.	31	Średni personel techniczny	9,4326	4,3918	2,9070	1,1364
4.	51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	8,7694	11,3175	10,4651	13,6364
5.	74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,8852	11,1486	1,7442	2,2728
6.	52	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	5,8938	10,4736	2,9070	3,4091
7.	34	Pracownicy pozostałych specjalności	5,6744	8,4459	5,8140	5,6819
8.	32	Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia	5,1584	6,5878	6,3954	5,6819
9.	71	Górnicy i robotnicy budowlani	5,0113	0,1689	1,1628	0,0000
10.	21	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	4,2742	3,2094	11,0466	6,8183

Do najliczniejszych grup uwzględnionych w tabeli 8 należą: pozostali specjaliści 15,1070% ogółu bezrobotnych (archeolodzy, socjolodzy i pokrewni, ekonomiści, specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani,); robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń 13,8541% ogółu bezrobotnych (mechanicy pojazdów samochodowych, ślusarze i pokrewni); średni personel techniczny 9,4326% (technicy mechanicy, technicy elektrycy).

Spośród kobiet najwięcej rejestrowało się z takich grup zawodowych jak: pozostali specjaliści 22,2974% (archeolodzy, socjolodzy i pokrewni; ekonomiści; specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania); pracownicy usług osobistych i ochrony 11,3175% (kucharze, fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni); pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 11,1486% (krawcy, kapelusznicy i pokrewni, tkacze, dziewiarze i pokrewni).

Analizując zawody wykonywane przez mężczyzn dominuje grupa robotników obróbki metali i mechaników maszyn i urządzeń 13%, a więc: mechanicy pojazdów samochodowych; ślusarze i pokrewni.

Wśród absolwentów najliczniejszą grupą zawodową byli pozostali specjaliści 32,5578% ogółu napływu absolwentów tj. archeolodzy, socjolodzy i pokrewni oraz specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani.

ROZDZIAŁ II

2. Analiza ofert pracy pozyskanych w powiecie bialskim i mieście Biała Podlaska

2.1 Analiza ofert pracy pozyskanych w powiecie bialskim

Analizę ofert pracy pozyskanych w powiecie bialskim prezentuje poniższa tabela:

Tabela 9 (T-I/P-3) Oferty pracy wg zawodów w powiecie bialskim w I półroczu 2010 r.

L.p.	Kod zawodów	Nazwa zawodu	Oferty pracy	
			Zgłoszone w I półroczu	W końcu I półrocza
1.	914103	Robotnik gospodarczy	149	14
2.	522107	Sprzedawca	132	20
3.	419101	Pracownik biurowy	114	5
4.	913207	Sprzątaczką	59	1
5.	343101	Pracownik administracyjny	45	1
6.	931301	Robotnik budowlany	44	10
7.	411101	Sekretarka	30	0
8.	413103	Magazynier	30	1
9.	621301	Ogrodnik terenów zieleni	26	0
10.	712102	Murarz	25	10

W I połowie 2010 roku pracodawcy z terenu powiatu bialskiego zgłosili 1701 ofert pracy, w porównaniu z I półroczem 2009 liczba ta zwiększyła się aż o 440 ofert.

Z liczebności zgłoszonych ofert wynika, że pracodawcy najczęściej zgłaszali potrzeby zatrudnienia robotników gospodarczych, sprzedawców, pracowników biurowych, sprzątaczek, pracowników administracyjnych oraz robotników budowlanych. Wymienione zawody skupiły 31,9% ogółu ofert pracy.

Licznie poszukiwani na rynku pracy byli: sekretarki 30 ofert, magazynierzy 30 ofert, ogrodnicy terenów zieleni 26 ofert oraz murarze 25 ofert.

Tabela 10 (T-I/P-3a) Struktura ofert pracy wg grup zawodowych w I półroczu 2010.

L.p.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodu	Oferty pracy	
			Zgłoszone w I półroczu	W końcu I półrocza
1.	91	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	19,2816	12,5874
2.	41	Pracownicy obsługi biurowej	14,1094	5,5944
3.	34	Pracownicy pozostałych specjalności	12,5808	2,7972
4.	52	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	8,4068	13,9861
5.	71	Górnicy i robotnicy budowlani	7,5252	12,5874
6.	51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	6,5844	10,4895
7.	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	5,4674	6,9930
8.	74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	3,7623	11,8881
9.	72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	2,9395	9,7902
10.	83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	2,6455	0,0000

Analiza struktury ofert pracy zgłoszonych do końca czerwca 2010 roku w powiecie bialskim wskazuje, że pracodawcy najczęściej poszukiwali wg dużych grup zawodowych:

- ◆ pracowników przy pracach prostych w handlu i usługach 19%, w tym najwięcej ofert dla osób z grupy gospodarze budynków 8,7% oraz pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne 5,2%,
- ◆ pracowników obsługi biurowej 14,1%, najwięcej ofert pracy wśród osób zaliczanych do tej grupy było dla: pracowników obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowanych 8,5%, magazynierów i pokrewnych 1,8% oraz sekretarek 1,7%,
- ◆ pracowników pozostałych specjalności 12,5% w tym najwięcej ofert dla osób z grupy pracowników administracyjnych, sekretarek i pokrewnych 2,9%, pracowników pomocy społecznej i pracy socjalnej 1,9%,
- ◆ modelek, sprzedawców i demonstratorów 8,4% w tym najwięcej ofert dla osób z grupy sprzedawców i demonstratorów 8,4 %,
- ◆ górników i robotników budowlanych 7,5% w tym najwięcej ofert dla osób z grupy murarzy i pokrewni 1,5%.

Najmniej ofert pracy wystąpiło w następujących grupach zawodowych (0,1~ 1%)

- ◆ nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy 0,1%,
- ◆ kierownicy dużych i średnich organizacji 0,3%,
- ◆ leśnicy i rybacy 0,4%,
- ◆ pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów 0,5%,
- ◆ rolnicy 0,6%,
- ◆ robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni 0,7%,
- ◆ specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia 0,7%,
- ◆ operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych 0,7%,
- ◆ operatorzy i monterzy maszyn 0,8%,
- ◆ robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni 0,7%.

Grupa zawodów dla której nie odnotowano żadnej oferty pracy to:

- ◆ rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby.

Posługując się **wskaźnikiem szansy otrzymania oferty pracy** w poszczególnych zawodach stwierdzono, że w grupie zawodów wg kodu dwucyfrowego (aneks statystyczny T-I/P-10) najwyższe wskaźniki szansy otrzymania oferty pracy w powiecie bialskim mają:

- kierownicy małych przedsiębiorstw,
- pracownicy obsługi biurowej,
- ogrodnicy,
- pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach,

zaś w grupie zawodów czterocyfrowych (aneks statystyczny T-I/P-11):

- urzędnicy do spraw przyznawania zasiłków,
- urzędnicy do spraw podatków,
- architekci, urbanisci i pokrewni,
- sportowcy zawodowi, trenerzy i pokrewni,
- kierownicy małych przedsiębiorstw w gastronomii, hotelarstwie i turystyce.

Badając **strukturę bezrobotnych i ofert pracy według PKD** w powiecie bialskim (aneks statystyczny T-I/P-9a) zaobserwowano największy napływ bezrobotnych w I półroczu 2010r. w sekcji działalności nie zidentyfikowana 29,2%. Drugą w kolejności sekcją o również wysokim napływie bezrobotnych jest handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle 18,3%. Sekcją PKD w której nie odnotowano rejestrujących się osób była sekcja organizacje i zespoły eksterytorialne oraz gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby.

W analogicznym okresie największa liczba ofert pracy pochodziła z sekcji administracja publiczna i obrona narodowa 18,5% oraz handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle 18,1%.

2.2 Analiza ofert pracy pozyskanych w mieście Biała Podlaska

Analizę ofert pracy w mieście Biała Podlaska prezentuje poniższa tabela:

Tabela 11 (T-I/P-3) Oferty pracy wg zawodów w mieście Biała Podlaska w I półroczu 2010 r.

L.p.	Kod zawodów	Nazwa zawodu	Oferty pracy	
			Zgłoszone w I-półroczu	W końcu I-półroczu
1.	419101	Pracownik biurowy	111	3
2.	522107	Sprzedawca	82	3
3.	343101	Pracownik administracyjny	34	0
4.	411301	Operator wprowadzania danych	31	0
5.	413103	Magazynier	29	2
6.	931301	Robotnik budowlany	25	0
7.	712102	Murarz	21	9
8.	341503	Przedstawiciel handlowy	20	0
9.	343201	Księgowy	19	0
10.	832302	Kierowca samochodu ciężarowego	18	0
11.	913207	Sprzątaczką	16	1

W I półroczu 2010r. do Powiatowego Urzędu Pracy Biała Podlaska zgłoszonych zostało 918 ofert pracy z terenu miasta, w porównaniu z I półroczem 2009 liczba ta zwiększyła się o 186 ofert.

Ze zgłoszonych ofert wynika, że pracodawcy najczęściej zgłaszali potrzeby zatrudnienia pracowników biurowych, sprzedawców, pracowników administracyjnych oraz operatorów wprowadzania danych. Oferty pracy mogli uzyskać również bezrobotni w zawodach magazynier,

robotnik budowlany, murarz, przedstawiciel handlowy, księgowy, kierowca samochodu ciężarowego oraz sprzątaczką.

Tabela 12 (T-II/P-3a) Struktura ofert pracy wg grup zawodowych w mieście Biała Podlaska.

Stan w I półroczu 2010r.

L.p.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodu	Oferty pracy	
			Zgłoszone w I półroczu	W końcu I półrocza
1.	41	Pracownicy obsługi biurowej	23,0935	18,6047
2.	34	Pracownicy pozostałych specjalności	17,1026	11,6279
3.	52	Modelki, sprzedawcy, demonstratorzy	9,8039	11,6279
4.	71	Górnicy i robotnicy budowlani	6,7539	32,5579
5.	51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	6,6448	4,6512
6.	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	5,3377	0,0000
7.	91	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	4,6841	2,3256
8.	24	Pozostali specjaliści	4,3572	4,6512
9.	72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	3,3770	0,0000
10.	83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	3,0500	2,3256

Analiza struktury ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2010 roku w mieście Biała Podlaska wskazuje, że pracodawcy najczęściej poszukiwali wg dużych grup zawodowych:

- ◆ pracowników obsługi biurowej 23% tj. pracowników obsługi biurowej, operatorów wprowadzania danych,
- ◆ pracowników pozostałych specjalności 17,1% tj. pracowników administracyjnych, sekretarzy i pokrewnych; agentów do spraw sprzedaży.
- ◆ modelki, sprzedawcy i demonstratorzy 9,8% tj. sprzedawców i demonstratorów.

Najmniej ofert pracy wystąpiło w następujących grupach zawodowych (0,1~ 1%):

- ◆ kierownicy małych przedsiębiorstw 0,1%,
- ◆ rolnicy 0,1%,
- ◆ robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni 0,3%,
- ◆ kierownicy dużych i średnich organizacji 0,5%,
- ◆ robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni 0,5%,
- ◆ specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia 0,8%,
- ◆ pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów 0,9%.

Grupy zawodów w których w ogóle nie wpłynęła żadna oferta pracy to:

- ◆ leśnicy i rybacy,
- ◆ operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych.

Posługując się **wskaźnikiem szansy otrzymania oferty pracy** w poszczególnych zawodach stwierdzono, że w grupie zawodów wg kodu dwucyfrowego (T-I/P-10) najwyższe wskaźniki szansy otrzymania oferty pracy w mieście Biała Podlaska mają:

- pracownicy obsługi biurowej,
- ogrodnicy,
- pracownicy pozostałych specjalności,
- robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie.

zaś w grupie zawodów czterocyfrowych(T-I/P-11):

- urzędnicy do spraw podatków,
- robotnicy obróbki kamienia,
- składacze tekstów,
- nauczyciele szkół specjalnych.

Badając **strukturę bezrobotnych i ofert pracy według PKD** w mieście Biała Podlaska (aneks statystyczny T-I/P-9a) odnotowano największy napływ bezrobotnych w sekcji działalność nie zidentyfikowana 30,4%. Drugą w kolejności sekcją o równie wysokim napływie bezrobotnych jest handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle 24,1%. Sekcją PKD w której nie odnotowano rejestrujących się osób była sekcja organizacje i zespoły eksterytorialne.

Największa liczba ofert pracy w I półroczu 2010r. została zgłoszona w sekcji handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle 23,2% ogółu zgłoszonych oraz administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne 18,3%.

ROZDZIAŁ III

3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie bialskim i mieście Biała Podlaska

Poprzez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy. W analizie przyjęto, że zawody takie posiadają wskaźnik intensywności większy od 1,1%.

Natomiast poprzez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Przy określeniu nadwyżki ustalono, że wskaźnik intensywności powinien być mniejszy od 0,9%.

Zawody, które wykazują równowagę to zawody, dla których wskaźnik intensywności dla danego zawodu zawiera się w przedziale od 0,9 do 1,1%.

Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów wygenerowano biorąc pod uwagę średnią miesięczną liczbę ofert pracy w danym zawodzie oraz średnią miesięczną liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie w I półroczu 2010r. Szczegółowe zestawienie przedstawia tabela T-I/P-4 (aneks statystyczny).

3.1. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie bialskim

Do zawodów deficytowych w powiecie bialskim, gdzie liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest niższa niż zgłaszane dla tych bezrobotnych zapotrzebowanie przez pracodawców w postaci miejsc pracy należą zawody zawarte w poniższej tabeli, która prezentuje zawody wg 6-cyfrowego kodu uszeregowane od najwyższego wskaźnika intensywności deficytu:

Tabela 13. Tabela rankingowa zawierająca 30 zawodów wg wskaźnika intensywności deficytu w powiecie bialskim w I-półroczu 2010 roku*

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
1.	621201	Ogrodnik terenów zieleni	26,0
2.	341601	Zaopatrzeniowiec	19,0
3.	341503	Przedstawiciel handlowy	15,0
4.	347601	Animator kultury	12,0
5.	712501	Meliorant	10,0
6.	411101	Sekretarka	10,0
7.	411301	Operator wprowadzania danych	9,0
8.	346190	Pozostali pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej	8,0
9.	233201	Nauczyciel przedszkola	8,0
10.	513102	Opiekunka dziecięca	7,3
11.	512103	Intendent	7,0
12.	712901	Konserwator budynków	6,5
13.	241917	Specjalista do spraw reklamy	6,0
14.	419101	Pracownik biurowy	6,0
15.	343101	Pracownik administracyjny	4,09
16.	913204	Pomoc kuchenna	4,1
17.	342204	Spedytor	4,0
18.	341201	Agent ubezpieczeniowy	4,0
19.	131401	Kierownik małego przedsiębiorstwa w handlu hurtowym i detalicznym	3,0
20.	322601	Technik farmaceutyczny	3,0
21.	341901	Asystent bankowości	3,0
22.	631101	Robotnik leśny	2,6
23.	346102	Opiekun w domu pomocy społecznej	2,5
24.	235908	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	2,5
25.	712301	Cieśla	2,3
26.	342201	Agent celny	2,0
27.	322404	Terapeuta zajęciowy	2,0
28.	513190	Pozostałe opiekunki dziecięce	2,0
29.	522108	Sprzedawca w stacji paliw	2,0
30.	828501	Monter mebli	2,0

*zawody wg 6-cyfrowego kodu uszeregowane od najwyższego wskaźnika intensywności deficytu

Do zawodów deficytowych z najniższym wskaźnikiem deficytu (2% ~1,2%) należą:

- dyrektor wykonawczy,
- operator koparek i zwałowarek,
- szlifierz kamienia,
- pracownik socjalny,
- księgowy,
- magazynier,
- bufetowy,
- kelner,
- mechanik samochodów ciężarowych,

- kierowca samochodu osobowego,
- kierowca samochodu ciężarowego.

Wśród 157 zawodów deficytowych (aneks statystyczny T-I/P-4) - 116 zawodów wykazało maksymalny poziom wskaźnika intensywności. Wskaźnik określony jako MAX oznacza, że w danym zawodzie złożono oferty pracy, ale w ewidencji PUP nie figurowali bezrobotni posiadający taki zawód. Czyli jest to sytuacja gdzie średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosi zero przy zgłaszanym przez pracodawców zapotrzebowaniu. Do zawodów takich należą: programista, projektant stron internetowych, lekarz weterynarii, nauczyciel muzyki, laborant chemiczny, sadownik, introligator poligraficzny, pokojowa, architekt wnętrz, fizjoterapeuta, nauczyciel bibliotekarz, doradca zawodowy, specjalista ds. ubezpieczeń majątkowych i osobowych, asystent prawny, grafik komputerowy, asystentka stomatologiczna, pozostali nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy, pozostali spedytorzy i pokrewni, sekretarka medyczna, urzędnik podatkowy, asystent osoby niepełnosprawnej, florysta, stylistka, asystent archiwalny, asystent rachunkowości, ekspedient pocztowy.

Do **zawodów nadwyżkowych** w powiecie bialskim, gdzie liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest wyższa niż zgłaszane dla tych bezrobotnych zapotrzebowanie przez pracodawców w postaci miejsc pracy należą zawody zawarte w poniższej tabeli, która prezentuje zawody wg 6-cyfrowego kodu, zaszeregowane od najwyższego wskaźnika intensywności nadwyżki:

Tabela 14. Tabela rankingowa zawierająca 30 zawodów wg wskaźnika intensywności nadwyżki w powiecie bialskim w I półroczu 2010 r.*

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów
1.	513301	Opiekunka domowa	0,85
2.	522107	Sprzedawca	0,84
3.	931203	Robotnik drogowy	0,81
4.	513203	Sanitariusz szpitalny	0,80
5.	613101	Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej	0,80
6.	742204	Stolarz	0,71
7.	515902	Pracownik ochrony mienia i osób	0,71
8.	742302	Pilarz	0,66
9.	743604	Szwaczka	0,66
10.	741201	Cukiernik	0,64
11.	741203	Piekarz	0,63
12.	713302	Tynkarz	0,66
13.	342205	Technik logistyk	0,75
14.	235907	Pedagog szkolny	0,75
15.	213990	Pozostali informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,66
16.	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0,57
17.	214208	Inżynier inżynierii środowiska – instalacje sanitarne	0,50
18.	233108	Nauczyciel nauczania początkowego	0,50
19.	241307	Specjalista do spraw kadr	0,50
20.	244505	Wychowawca w jednostkach penitencjarnych	0,50
21.	413301	Dyspozytor transportu samochodowego	0,50
22.	421202	Kasjer walutowy	0,50
23.	611190	Pozostali rolnicy produkcji roślinnej	0,50
24.	713990	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
25.	714102	Malarz konstrukcji i wyrobów metalowych	0,50
26.	823104	Wulkanizator	0,50
27.	913206	Salowa	0,50
28.	916201	Robotnik placowy	0,48
29.	413302	Ekspedytor	0,40
30.	713901	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	0,40

*zawody wg 6-cyfrowego kodu uszeregowania od najwyższego wskaźnika intensywności nadwyżki

Do zawodów nadwyżkowych z najniższym wskaźnikiem nadwyżki (0,30% - 0,03%) należą:

- kierowca ciągnika rolniczego,
- kasjer handlowy
- specjalista do spraw marketingu i handlu,
- murarz,

- psycholog,
- technik technologii żywności – przetwórstwo mięsne,
- handlowiec,
- kucharz,
- betoniarz,
- elektryk instalacji elektrycznych,
- elektromechanik pojazdów samochodowych,
- palacz kotłów c.o. wodnych rusztowych,
- palacz kotłów parowych,
- stolarz meblowy,
- elektromechanik sprzętu gospodarstwa domowego,
- tokarz,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- archiwista,
- nauczyciel języka polskiego,
- specjalista do spraw finansów,
- inżynier rolnictwa,
- pielęgniarz,
- stolarz meblowy,
- technik informatyk,
- technik rolnik,
- ratownik medyczny,
- kosmetyczka,
- fryzjer damski,
- dekarz,
- monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych,
- stolarz budowlany,
- rozbieracz-wykrawacz,
- technik ogrodnik,
- pedagog,
- kucharz małej gastronomii,
- ślusarz.

Spośród 276 zawodów nadwyżkowych (aneks statystyczny T-I/P-4) odnotowano 205 zawodów nadwyżkowych, dla których nie przypadła żadna oferta pracy. W grupie tej znalazły się następujące zawody: bez zawodu, specjalista zastosowań informatyki, biolog, nauczyciel historii, nauczyciel języka obcego, nauczyciel wychowania fizycznego, ekonomista, socjolog, specjalista administracji publicznej, technik mechanik, technik transportu kolejowego, diagnosta samochodowy, technik żywienia i gospodarstwa domowego, kasjer biletowy, pomoc dentystyczna, lakiernik samochodowy, blacharz samochodowy, mechanik ciągników, elektromonter, tkacz, krawiec, tapicer, palacz pieców zwykłych, pomoc laboratoryjna.

Zawody wykazujące **równowagę** na rynku pracy dla których wskaźnik intensywności zawiera się w przedziale od 0,9 do 1,1% to:

- ◆ kierownik małego przedsiębiorstwa gdzie indziej niesklasyfikowany,
- ◆ administrator sieci informatycznej,
- ◆ farmaceuta – farmacja apteczna,
- ◆ nauczyciel matematyki,
- ◆ specjalista do spraw wynagrodzeń,
- ◆ dziennikarz,
- ◆ operator dźwięku,
- ◆ masażysta,
- ◆ instruktor amatorskiego ruchu artystycznego,
- ◆ inkasent,
- ◆ fryzjer,
- ◆ rolnik upraw mieszanych,
- ◆ hodowca inwentarza mieszanego,
- ◆ kamieniarz,
- ◆ pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych,
- ◆ malarz budowlany,
- ◆ mechanik samochodów ciężarowych,
- ◆ pomoc domowa.

Z kolei zawody w których było **najwięcej długotrwale bezrobotnych** (aneks statystyczny T-I/P-7), biorąc pod uwagę grupy zawodowe (dwucyfrowe kody zawodów) to:

- ◆ robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni,
- ◆ robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni,
- ◆ leśnicy i rybacy,

- ◆ operatorzy i monterzy maszyn,
- ◆ kierownicy dużych i średnich organizacji,
- ◆ pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach,
- ◆ rolnicy,
- ◆ robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie,
- ◆ modelki, sprzedawcy i demonstratorzy,
- ◆ pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Natomiast **najmniej długotrwale bezrobotnych** było w grupach zawodów:

- ◆ specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych,
- ◆ pozostali specjaliści,
- ◆ specjaliści szkolnictwa,
- ◆ rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby,
- ◆ średni personel techniczny,
- ◆ średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia.

W dwóch grupach zawodowych nie odnotowano wskaźnika długotrwałego bezrobocia: nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy oraz kierownicy małych przedsiębiorstw.

Podsumowując analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie bialskim zauważalne jest, iż zmniejszyła się liczba zawodów nadwyżkowych o 59 zawodów w porównaniu z I półroczem 2009r., natomiast liczba zawodów deficytowych zwiększyła się o 35 zawodów.

3.2. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Biała Podlaska

Do **zawodów deficytowych w mieście Biała Podlaska**, gdzie liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest niższa niż zgłaszane dla tych bezrobotnych zapotrzebowanie przez pracodawców w postaci miejsc pracy należą zawody zawarte w poniższej tabeli.

Tabela 15 Tabela rankingowa zawierająca 30 zawodów wg wskaźnika intensywności deficytu w mieście Biała Podlaska w I półroczu 2010 roku*

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
1.	419101	Pracownik biurowy	9,2
2.	411101	Sekretarka	9,0
3.	513102	Opiekunka dziecięca	9,0
4.	412102	Asystent rachunkowości	7,0
5.	343201	Księgowy	6,3
6.	913207	Sprzątaczką	5,3
7.	341601	Zaopatrzeniowiec	5,0
8.	712901	Konserwator budynków	5,0
9.	933104	Robotnik magazynowy	5,0
10.	343101	Pracownik administracyjny	4,2
11.	514103	Kosmetyczka	4,0
12.	713501	Monter/składacz okien	4,0
13.	522108	Sprzedawca w stacji paliw	3,5
14.	341503	Przedstawiciel handlowy	3,3
15.	832302	Kierowca samochodu ciężarowego	3,0
16.	915206	Woźny	3,0
17.	322404	Terapeuta zajęciowy	3,0
18.	214203	Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	3,0
19.	232111	Nauczyciel muzyki	3,0
20.	723104	Mechanik samochodów ciężarowych	3,0
21.	741390	Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	3,0
22.	931203	Robotnik drogowy	2,6
23.	243101	Archiwista	2,5
24.	413103	Magazynier	2,2
25.	931301	Robotnik budowlany	2,2
26.	512301	Bufetowy	2,0
27.	514109	Fryzjer damski	2,0
28.	312201	Operator sprzętu komputerowego	2,0
29.	419103	Pracownik do spraw osobowych	2,0
30.	828501	Monter mebli	2,0

*zawody wg 6-cyfrowego kodu uszeregowane od najwyższego wskaźnika intensywności deficytu

Do zawodów deficytowych z najniższym wskaźnikiem deficytu (2% ~1,3%) należą:

- projektant mody,
- cieśla,
- introligator poligraficzny,
- pozostali pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni,
- kasjer handlowy,
- elektryk instalacji elektrycznych,
- pomoc kuchenna,
- salowa,
- robotnik gospodarczy,
- handlowiec.

Wśród 142 zawodów deficytowych (aneks statystyczny T-I/P-4 m. Biała Podlaska) - 101 wykazało maksymalny poziom wskaźnika intensywności. Wskaźnik określony jako MAX oznacza, że w danym zawodzie złożono oferty pracy, ale w ewidencji PUP nie figurowali bezrobotni posiadający taki zawód. Przykładowymi zawodami były: administrator systemów komputerowych, statystyk, inżynier budowy dróg, specjalista ochrony środowiska, diagnosta laboratoryjny, specjalista do spraw rachunkowości, doradca zawodowy, bibliotekoznawca, diagnosta samochodowy, technik farmaceutyczny, asystent bankowości, spedytor, animator kultury, kamieniarz, zbrojarz, dekarz, drukarz.

Do **zawodów nadwyżkowych** w mieście Biała Podlaska, gdzie liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest wyższa niż zgłaszane dla tych bezrobotnych zapotrzebowanie ze strony pracodawców w postaci miejsc pracy należą zawody zawarte w poniższej tabeli, która prezentuje zawody wg 6-cyfrowego kodu, uszeregowane od najwyższego wskaźnika intensywności nadwyżki:

Tabela 16. Tabela rankingowa zawierająca 30 zawodów wg wskaźnika intensywności nadwyżki w mieście Biała Podlaska w I półroczu 2010 r.*

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów
1.	712102	Murarz	0,87
2.	312102	Technik informatyk	0,83
3.	235908	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	0,80
4.	311104	Technik geodeta	0,66
5.	514102	Fryzjer	0,58
6.	211302	Chemik – technologia chemiczna	0,50
7.	214101	Architekt	0,50
8.	321304	Technik technologii żywności – produkcja piekarsko-ciastkarska	0,50
9.	322905	Ratownik medyczny	0,50
10.	244401	Psycholog	0,50
11.	712302	Stolarz budowlany	0,50
12.	713901	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	0,50
13.	512201	Kucharz	0,43
14.	512302	Kelner	0,41
15.	241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu	0,42
16.	311204	Technik budownictwa	0,40
17.	723105	Mechanik samochodów osobowych	0,38
18.	232110	Nauczyciel matematyki	0,33
19.	244505	Wychowawca w jednostkach penitencjarnych	0,33
20.	322401	Masażysta	0,33
21.	346104	Pracownik socjalny	0,33
22.	712201	Betoniarz	0,33
23.	713690	Pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych	0,33
24.	221102	Biolog	0,33
25.	241204	Specjalista do spraw finansów	0,28
26.	721303	Błacharz samochodowy	0,27
27.	245101	Dziennikarz	0,25
28.	224101	Pielęgniarka	0,25
29.	741201	Cukiernik	0,25
30.	222202	Inżynier technologii żywności	0,25

*zawody wg 6-cyfrowego kodu uszeregowania od najwyższego wskaźnika intensywności nadwyżki

Do zawodów nadwyżkowych z najniższym wskaźnikiem nadwyżki (0,20% - 0,01%) należą:

- chemik,
- nauczyciel wychowania fizycznego,
- pedagog,
- technik elektronik,
- technik mechanik,
- kucharz małej gastronomii,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- stolarz,
- stolarz meblowy,
- pozostali elektromonterzy.

Spośród 235 zawodów nadwyżkowych (aneks statystyczny T-I/P-4) odnotowano 191 zawodów nadwyżkowych, dla których nie przypadła żadna oferta pracy. W grupie tej znalazły się następujące zawody: bez zawodu, inżynier transportu, inżynier rolnictwa, nauczyciel języka polskiego, ekonomista, socjolog, technik elektryk, technik rolnik, organizator obsługi turystycznej, pracownik ochrony mienia i osób, monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych, ślusarz, tokarz, pozostali mechanicy pojazdów samochodowych, piekarz, tkacz, krawiec.

Zawody wykazujące **równowagę** na rynku pracy dla których wskaźnik intensywności zawiera się w przedziale od 0,9 do 1,1% to:

- inżynier zootechniki,
- logopeda,
- nauczyciel przedszkola,
- grafik komputerowy,
- inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy,
- agent ubezpieczeniowy,
- asystent ekonomiczny,
- pomoc dentystyczna,
- sprzedawca,
- pracznica,
- sortowacz.

Z kolei zawody w których było **najwięcej długotrwale bezrobotnych** (aneks statystyczny T-I/P-7), biorąc pod uwagę grupy zawodowe (dwucyfrowe kody zawodów) to:

- operatorzy i monterzy maszyn,
- operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych,
- kierowcy i operatorzy pojazdów,
- pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach,
- pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów,
- pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,
- modelki, sprzedawcy i demonstratorzy,
- pracownicy obsługi biurowej,
- robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie,
- ogrodnicy.

Natomiast **najmniej długotrwale bezrobotnych** było w grupach zawodów:

- specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych,
- specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia,
- kierownicy dużych i średnich organizacji,
- specjaliści szkolnictwa,
- pracownicy usług osobistych i ochrony.

W mieście Biała Podlaska w czterech grupach zawodowych wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł zero. W grupach zawodowych: leśnicy i rybacy, rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby, robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni, robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni brak jest osób długotrwale bezrobotnych.

Porównując z I półroczem ubiegłego roku w mieście Biała Podlaska zmniejszyła się o 4 liczba zawodów nadwyżkowych, natomiast zwiększyła się o 34 liczba zawodów zrównoważonych.

WNIOSKI

Opracowany ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala sformułować kilka konkluzji zamykających raport:

- Spadek poziomu bezrobocia. Dla miasta Biała Podlaska o 0,3%, dla powiatu bialskiego o 0,3% (w porównaniu do końca czerwca 2009).

Głównym powodem wyłączeń z ewidencji bezrobotnych były podjęcia prac sezonowych w budownictwie, rolnictwie, ogrodnictwie, transporcie i handlu. Również realizacja programów aktywizacji bezrobotnych z Funduszu Pracy i ze środków unijnych przyczyniła się do spadku bezrobocia. Wzrosła także liczba osób, które odmówiły bez uzasadnionej przyczyny propozycji pracy proponowanej przez urząd.

- Lokalny rynek pracy charakteryzuje się głęboką nierównowagą. Nadmiar bezrobotnych notowany jest w większości zawodów i specjalności a tylko nieliczne charakteryzują się deficytem.
- Do zawodów deficytowych zaliczamy:

W powiecie bialskim

- ogrodnik terenów zieleni,
- zaopatrzeniowiec,
- przedstawiciel handlowy,
- animator kultury,
- meliorant,
- sekretarka

W mieście Biała Podlaska

- pracownik biurowy,
- sekretarka,
- opiekunka dziecięca,
- asystent rachunkowości,
- księgowy,
- sprzątaczką.

- Do zawodów nadwyżkowych zaliczamy:

W powiecie bialskim

- opiekunka domowa,
- sprzedawca,
- robotnik drogowy,
- sanitariusz szpitalny,
- rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej.

W mieście Biała Podlaska

- murarz,
 - technik informatyk,
 - wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - technik geodeta,
 - fryzjer.
- Wzrost liczby składanych do urzędu pracy ofert pracy (o 626 więcej w porównaniu do I półrocza 2009 roku). Najwięcej w zawodach: pracownik biurowy – 225 ofert, sprzedawca – 214 ofert, robotnik gospodarczy – 149 ofert.
 - Przeprowadzona analiza stworzona w oparciu o oferty zatrudnienia zgłaszane przez pracodawców do PUP, nie daje pełnego obrazu rynku pracy. Jest to spowodowane tym, że nie wszystkie wolne miejsca pracy zgłaszane są przez pracodawców do urzędów pracy. Natomiast osoby poszukujące pracy korzystają nie tylko z ofert będących w dyspozycji urzędu pracy, ale również z innych możliwości poszukiwania, robią to m.in. za pośrednictwem internetu, ogłoszeń prasowych.
 - Przeprowadzona analiza nie jest i nie powinna być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.
 - Struktura zawodowa bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie odzwierciedla sytuację społeczno-gospodarczą w powiecie, określa popyt i podaż na określone zawody poprzez strukturę działalności gospodarczych występujących na naszym rynku, sytuację ekonomiczną rodzimych przedsiębiorców oraz niedostosowanie kwalifikacji zawodowych bezrobotnych do potrzeb rynkowych.
 - Osoby pragnące podjąć odpowiednie zatrudnienie winne wykazywać elastyczność zawodową i edukacyjną w celu nabywania nowych kwalifikacji zawodowych i podwyższania dotychczasowych.