



POWIATOWY URZĄD PRACY W BIAŁEJ PODLASKIEJ  
ul. Brzeska 101, 21-500 Biała Podlaska tel. 83 341 65 00  
www.pupbialapodlaska.pl, fax.: 83 341 65 57



**MONITORING ZAWODÓW  
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
MIEŚCIE BIAŁA PODLASKA  
W 2015 ROKU**

**listopad 2016r.**

## **Spis treści**

Wstęp .....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy .....	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....	13
3. Analiza umiejętności i uprawnień .....	17
4. Analiza rynku edukacyjnego .....	19
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych .....	20
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych .....	22
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw .....	23
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	45
Podsumowanie.....	51
INFORMACJA SYGNALNA.....	53
Załącznik 1 Rynek pracy	
Załącznik 2 Rynek edukacyjny	

## WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Jest źródłem danych zarówno o popycie, jak i podaży na rynku pracy. Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. Nr 149 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Umożliwia on pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia i potrzeb kadrowych pracodawców oraz powinien służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- ✓ określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- ✓ stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- ✓ określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- ✓ korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- ✓ usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ✓ ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Niniejszy raport został opracowany w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie <http://instytut.inse.pl/monitoring/>. Podstawą opracowania są dane pochodzące z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Tabele roczne za 2015 rok do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na wszystkich poziomach sprawozdawczości zostały jeszcze raz naliczone, co spowodowało zmianę grup elementarnych i ponowne opracowanie raportów rocznych z Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2015rok.

Analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy. Poniżej zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które pojawiają się w raporcie:

✓ **wskaźnik długotrwałego bezrobocia**

$$W D B \frac{k}{t} = \frac{D B_t^k}{B_t^k} \cdot 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

✓ **wskaźnik płynności bezrobotnych**

$$W P B \frac{k}{t} = \frac{O B_t^k}{N B_t^k}$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$W P B \frac{k}{t} < 1$$

– napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$W P B \frac{k}{t} = 1$$

– odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$$W P B \frac{k}{t} > 1$$

– odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

*Brak wartości* – napływ jest równy zeru.

✓ **wskaźnik dostępności ofert pracy**

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału  $(0, +\infty)$ .

$$B/O_t^k = 0$$

– brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$$B/O_t^k < 1$$

– przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$$B/O_t^k > 1$$

– dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

*Brak wartości* – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

## 1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w 2015 roku

Na koniec roku 2015 w tutejszym urzędzie z miasta Biała Podlaska zarejestrowanych było **3218** osób, w tym **1507** kobiet. Odnotowana liczba zarejestrowanych w porównaniu z końcem 2014 roku zmniejszyła się o **354** osoby.

Stopa bezrobocia w mieście Biała Podlaska na koniec 2015 roku wyniosła **13,6%** i była niższa od stopy bezrobocia na koniec 2014 roku o 1,5 punktu procentowego.

**Tabela 1** Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa (stan na koniec okresu)

<i>L.P.</i>	<i>kod</i>	<i>Elementarne grupy zawodów</i>	<i>Bezrobotni ogółem (stan na koniec okresu)</i>
1.	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	189
2.	5120	Kucharze	128
3.	3115	Technicy mechanicy	114
4.	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	108
5.	2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	100
6.	2421	Specjaliści ds. zarządzania i organizacji	91
7.	3314	Średni personel ds. statystyki i dziedzin pokrewnych	85
8.	7222	Ślusarze i pokrewni	79
9.	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	71
10.	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	68
11.	7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	61
12.	2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	58
13.	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	58
14.	7112	Murarze i pokrewni	52
15.	2422	Specjaliści ds. administracji i rozwoju	48
16.	2631	Ekonomiści	46
17.	3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	46
18.	5141	Fryzjerzy	45
19.	7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	44
20.	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	44

Jak wynika z powyższej tabeli najliczniejszą grupę zawodową spośród zarejestrowanych stanowili: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kucharze, technicy mechanicy, mechanicy pojazdów samochodowych, specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści ds. zarządzania i organizacji.

**Tabela 2** Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa

<b>L.P.</b>	<b>kod</b>	<b>Elementarne grupy zawodów</b>	<b>Bezrobotni ogółem (napływ w okresie)</b>
1.	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	197
2.	5120	Kucharze	190
3.	2421	Specjaliści ds. zarządzania i organizacji	163
4.	2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	161
5.	3115	Technicy mechanicy	119
6.	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	109
7.	3314	Średni personel ds. statystyki i dziedzin pokrewnych	102
8.	2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	91
9.	2422	Specjaliści ds. administracji i rozwoju	79
10.	2643	Filolodzy i tłumacze	66
11.	7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	60
12.	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	60
13.	5141	Fryzjerzy	58
14.	7222	Ślusarze i pokrewni	56
15.	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	56
16.	2142	Inżynierowie budownictwa	53
17.	3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	53
18.	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	53
19.	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	50
20.	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	49

Największy napływ bezrobotnych z miasta Biała Podlaska obserwowano w zawodach sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kucharze, specjaliści ds. zarządzania i organizacji, specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy mechanicy, mechanicy pojazdów samochodowych.

**Tabela 3** Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy

<i>L.P.</i>	<i>Kod</i>	<i>Elementarne grupy zawodów</i>	<i>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</i>
1.	1221	Kierownicy ds. marketingu i sprzedaży	100,00
2.	1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3.	2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
4.	2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	100,00
5.	2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
6.	2240	Specjaliści ds. ratownictwa medycznego	100,00
7.	2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
8.	2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
9.	2423	Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
10.	2424	Specjaliści ds. szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	100,00
11.	2433	Specjaliści ds. sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	100,00
12.	3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	100,00
13.	3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	100,00
14.	3155	Technicy urządzeń ruchu lotniczego	100,00
15.	3213	Technicy farmaceutyczni	100,00
16.	3259	Średni personel ds. zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
17.	3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
18.	3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
19.	3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
20.	3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	100,00
21.	3431	Fotografowie	100,00
22.	3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00
23.	3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
24.	4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
25.	4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00
26.	4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
27.	4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00
28.	4323	Pracownicy ds. transportu	100,00
29.	4412	Listonosze i pokrewni	100,00
30.	4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
31.	5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
32.	5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	100,00
33.	5245	Sprzedawcy w stacji paliw	100,00



34.	5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
35.	5312	Asystenci nauczycieli	100,00
36.	5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
37.	6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	100,00
38.	6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
39.	7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
40.	7121	Dekarze	100,00
41.	7125	Szklarze	100,00
42.	7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
43.	7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
44.	7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
45.	7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
46.	7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
47.	7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
48.	7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
49.	7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
50.	8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
51.	8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
52.	8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
53.	9122	Czyściciele pojazdów	100,00
54.	9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00
55.	9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	100,00
56.	9332	Prowadzący pojazdy ciągnące przez zwierzęta	100,00
57.	9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	100,00

Powyzsza tabela prezentuje grupy zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość maksymalną.

**Tabela 4** Grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy

<i>L.P.</i>	<i>kod</i>	<i>Elementarne grupy zawodów</i>	<i>Wskaźnik płynności bezrobotnych</i>
1.	3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	5,00
2	3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	4,00
3.	5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	4,00
4.	2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	3,00
5.	2310	Nauczyciele akademicki	3,00

6.	2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	3,00
7.	7116	Robotnicy budowy dróg	3,00
8.	7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2,50
9.	8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2,50
10.	3322	Przedstawiciele handlowi	2,25
11.	1221	Kierownicy ds. marketingu i sprzedaży	2,00
12.	2144	Inżynierowie mechanicy	2,00
13.	2282	Farmaceuci specjaliści	2,00
14.	3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2,00
15.	3240	Technicy weterynarii	2,00
16.	3355	Policjanci	2,00
17.	4120	Sekretarki (ogólne)	2,00
18.	4323	Pracownicy ds. transportu	2,00
19.	7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
20.	7124	Monterzy izolacji	2,00
21.	7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2,00
22.	7311	Mechanicy precyzyjni	2,00
23.	7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2,00
24.	8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	2,00

Można wyróżnić 24 grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był największy w 2015 roku. Wskaźnik ten wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość wskaźnika większa niż 1 informuje, iż odpływ osób bezrobotnych z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy przewyższa ich napływ. Największą wartość odnotowano dla techników technologii chemicznej i pokrewnych tj. 5,00.

**Tabela 5** Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy

<i>L.P.</i>	<i>kod</i>	<i>Elementarne grupy zawodów</i>	<i>Wskaźnik płynności bezrobotnych</i>
1.	1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,00
2.	1324	Kierownicy ds. logistyki i dziedzin pokrewnych	0,00
3.	1431	Kierownicy ds. sportu, rekreacji i rozrywki	0,00
4.	2162	Architekci krajobrazu	0,00
5.	2293	Dietetycy i specjaliści ds. żywienia	0,00

6.	2652	Kompozytorzy, artyści, muzycy i śpiewacy	0,00
7.	2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0,00
8.	3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0,00
9.	3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0,00
10.	5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
11.	5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,00
12.	6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0,00
13.	7132	Lakiernicy	0,00
14.	7314	Ceramicy i pokrewni	0,00
15.	8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu innych surowców	0,00
16.	8157	Operatorzy maszyn do prania	0,00
17.	8311	Maszyniści kolejowi i metra	0,00
18.	8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0,00

Powyższa tabela prezentuje zawody, w których zaobserwowano najmniejszy wskaźnik płynności bezrobotnych. Wartość wskaźnika mniejsza niż 1 wskazuje na przewagę napływu osób bezrobotnych nad ich odpływem z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy. Odnotowano 18 zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najmniejszy w 2015 roku.

**Tabela 6** Oferty pracy w 2015 roku

<b>Kod grupy zawodów</b>	<b>Nazwa wielkiej grupy zawodów</b>	<b>CBOP (PUP+OHP+EURES)</b>	<b>Internet</b>	<b>Razem</b>
W liczbach bezwzględnych				
	Ogółem	1607	201	1808
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	9	3	12
2.	Specjaliści	150	76	226
3.	Technicy i inny średni personel	183	26	209
4.	Pracownicy biurowi	321	59	380
5.	Pracownicy usług i sprzedawcy	345	22	367
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	7	-	7
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	291	1	292

8.	<i>Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń</i>	150	14	164
9.	<i>Pracownicy wykonujący prace proste</i>	151	-	151
Wskaźnik struktury według źródeł				
	Ogółem	-	-	-
1.	<i>Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy</i>	75,00%	25,00%	100,00%
2.	<i>Specjaliści</i>	66,37%	33,63%	100,00%
3.	<i>Technicy i inny średni personel</i>	87,56%	12,44%	100,00%
4.	<i>Pracownicy biurowi</i>	84,47%	15,53%	100,00%
5.	<i>Pracownicy usług i sprzedawcy</i>	94,01%	5,99%	100,00%
6.	<i>Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy</i>	100,00%	0,00%	100,00%
7.	<i>Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy</i>	99,66%	0,34%	100,00%
8.	<i>Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń</i>	91,46%	8,54%	100,00%
9.	<i>Pracownicy wykonujący prace proste</i>	100,00%	-	100,00%
Wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem	100,00%	100,00%	-
1.	<i>Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy</i>	0,56%	1,49%	0,38
2.	<i>Specjaliści</i>	9,33%	37,81%	0,25
3.	<i>Technicy i inny średni personel</i>	11,39%	12,94%	0,88
4.	<i>Pracownicy biurowi</i>	19,98%	29,35%	0,68
5.	<i>Pracownicy usług i sprzedawcy</i>	21,47%	10,95%	1,96
6.	<i>Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy</i>	0,44%	0,00%	-
7.	<i>Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy</i>	18,11%	0,50%	36,40
8.	<i>Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń</i>	9,33%	6,97%	1,34

9.	Pracownicy wykonujący prace proste	9,40%	-	-
----	------------------------------------	-------	---	---

Analizując wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w mieście Biała Podlaska można zauważyć, że największe zróżnicowanie występowało wśród robotników przemysłowych i rzemieślników natomiast najmniejsze wśród specjalistów.

## 2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2015 roku

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy.

**Zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

**Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

**Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

**Tabela 7** Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

<b>MAKSYMALNY DEFICYT *</b>								
<i>kod</i>	<i>Elementarna grupa zawodów</i>	<i>Liczba dostępnych ofert pracy</i>	<i>Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)</i>		<i>Odsetek wolnych miejsc pracy (%)</i>			
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	66,67		38,10			
4313	Pracownicy obsługi płacowej	2	-		0,00			
9612	Sortowacze odpadów	1	64,71		64,71			
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	33,33		33,33			
2440	Specjaliści ds. rynku nieruchomości	1	100,00		100,00			
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej(pracownicy call center)	1	0,00		0,00			
7123	Tynkarze i pokrewni	1	16,67		16,67			
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	60,00		60,00			
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	50,00		50,00			
3352	Urzędnicy ds. podatków	0	100,00		100,00			
3353	Urzędnicy ds. świadczeń społecznych	0	0,00		0,00			
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	-		0,00			
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0	100,00		100,00			
2514	Programiści aplikacji	0	50,00		50,00			
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	00,00		0,00			
3342	Sekretarze prawni	0	66,67		66,67			
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów		33,33		33,33			
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0,00		0,00			
<b>DEFICYT</b>								
<i>kod</i>	<i>Elementarna grupa zawodów</i>	<i>Średniomiesięczna liczba bezrobotnych</i>	<i>Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy</i>	<i>Wskaźnik dostępności ofert pracy</i>	<i>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</i>	<i>Wskaźnik płynności bezrobotnych</i>	<i>Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR RES) (%)</i>	<i>Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)</i>
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,25	4,08	0,31	0,00	1,33	66,67	66,67
3251	Asystenci dentystyczni	1,25	2,25	0,56	0,00	1,00	100,00	100,00
7124	Monterzy izolacji	0,33	0,50	0,67	-	2,00	16,67	16,67
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1,08	1,58	0,68	-	1,50	100,00	100,00

\* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Wyodrębniono 18 grup zawodów maksymalnie deficytowych, do których należą m.in.: operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni; pracownicy obsługi placowej; sortowacze odpadów; literaci i inni autorzy tekstów; specjaliści ds. rynku nieruchomości.

Do zawodów deficytowych zaliczono 4 elementarne grupy zawodowe, tj.: pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, asystenci dentystyczni, monterzy izolacji, operatorzy wprowadzania danych.

**Tabela 8** Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku

<b>RÓWNOWAGA</b>						
<i>Kod</i>	<i>Elementarna grupa zawodów</i>	<i>Średniomiesięczna liczba bezrobotnych</i>	<i>Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy</i>	<i>Wskaźnik dostępności ofert pracy</i>	<i>Odsetek ofert subsydiowanych (%)</i>	<i>Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)</i>
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	4,75	5,25	0,90	20,00	20,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,17	0,17	1,00	50,00	50,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1,25	1,17	1,07	50,00	50,00

**Tabela 9** Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

<b>MAKSYMALNA NADWYŻKA*</b>		
<i>kod</i>	<i>Elementarna grupa zawodów</i>	<i>Liczba bezrobotnych</i>
3220	Dietetycy i żywieniowcy	29
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	8
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	3
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2

## NADWYŻKA

<i>kod</i>	<i>Elementarna grupa zawodów</i>	<i>Średniomiesięczna liczba bezrobotnych</i>	<i>Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy</i>	<i>Wskaźnik dostępności ofert pracy</i>	<i>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</i>	<i>Wskaźnik płynności bezrobotnych</i>	<i>Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (%)</i>	<i>Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej(%)</i>
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	10,83	0,17	65,00	66,67	0,82	100,00	50,00
7233	Projektanci grafiki i multimedialni	4,42	0,08	53,00	75,00	0,67	100,00	100,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	20,67	0,42	49,60	78,26	0,76	20,00	20,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	15,33	0,50	30,67	78,57	0,86	66,67	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2,83	0,17	17,00	100,00	0,00	0,00	0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	5,08	0,83	6,10	66,67	0,80	60,00	60,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1,50	0,42	3,60	100,00	0,50	0,00	0,00
7132	Lakiernicy	2,08	0,75	2,78	66,67	0,00	44,44	33,33
5321	Pomocniczy personel medyczny	6,17	4,25	1,45	83,33	0,67	66,67	66,67
4110	Pracownicy obsługi biurowej	16,42	13,67	1,20	65,00	0,67	66,94	65,29

\* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Wyodrębniono 5 grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych, do których należą: dietetycy i żywieniowcy, operatorzy centrali telefonicznych, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, pracownicy domowej opieki osobistej, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani.

Do zawodów nadwyżkowych zaliczono 10 elementarnych grup zawodów, do których należą: operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, projektanci grafiki i multimedialni, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, szwaczki, hafciarki i pokrewni, robotnicy leśni i pokrewni, ręczni pakowacze i znakowacze, windykatorzy i pokrewni, lakiernicy, pomocniczy personel medyczny, pracownicy obsługi biurowej.

W przypadku dwóch grup zawodów tj. robotnicy leśni i pokrewni oraz windykatorzy i pokrewni wszyscy zarejestrowani bezrobotni zaliczają się do grupy długotrwałe bezrobotnych.



### 3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowania w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu, np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki, np. prawo jazdy kat. B.

Ze względu na brak danych dot. strony podażowej rynku pracy na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS, utrudniona jest analiza uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne w ramach wielkich grup zawodów w odniesieniu do strony popytowej rynku pracy.

**Tabela 10** Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

<i><b>Wyszczególnienie</b></i>	<i><b>Bezrobotni ogółem</b></i>	<i><b>W tym bezrobotni bez zawodu</b></i>	<i><b>Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%) *</b></i>
Ogółem	3 235	313	9,68
<i>wg poziomu wykształcenia:</i>			
gimnazjalne i poniżej	573	191	33,33
zasadnicze zawodowe	801	2	0,25
średnie ogólnokształcące	383	114	29,77
policealne i średnie zawodowe	803	5	0,62
wyższe	675	1	0,15
<i>wg typu ukończonej szkoły:</i>			
zasadnicza szkoła zawodowa	481	1	0,21
szkoła przysposabiająca do pracy	1	1	100,00
technikum	178	0	0,00
liceum ogólnokształcące	461	69	14,97
liceum profilowane	21	5	23,81
technikum uzupełniające	23	0	0,00
liceum uzupełniające	2	0	0,00
szkoła policealna	245	2	0,82
wyższa	119	1	0,84

\*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

W powyższej tabeli zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia lub typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu bezrobotnych. Analiza wyników wskazuje, że w populacji bezrobotnych bez zawodu zdecydowanie dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Stanowią oni 61,02% wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując odsetki bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych według poziomu wykształcenia można również zaobserwować, że stanowią oni duże części populacji bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (33,33%) oraz średnim ogólnokształcącym (29,77%).

#### 4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego służy przede wszystkim do określenia kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym, a także wskazanie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskana w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych powinna więc pozwolić na określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z:

- systemu Syriusz (liczba bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności lub kierunku kształcenia),
- systemu Informacji Oświatowej MEN (liczba uczniów ostatnich klas, w tym tych, którzy zdali egzamin oraz liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły). Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**.

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

$WA_t^k$  - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwa szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja,

$A_{t-1}^k$  - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwa szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartość 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent

w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunku nauki/szkoły można uznać za bardziej dopasowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

#### 4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

**Tabela 11** Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

##### Zawody deficytowe

<i>Elementarna grupa zawodów</i>		<i>Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych</i>
<i>Kod</i>	<i>Nazwa</i>	
2440	Specjaliści ds. rynku nieruchomości	0
2514	Programiści aplikacji	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0
3251	Asystenci dentyści	34
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3342	Sekretarze prawni	0
3352	Urzędnicy ds. podatków	0
3335	Urzędnicy ds. świadczeń społecznych	0
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4313	Pracownicy obsługi placowej	0
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0

7123	Tynkarze i pokrewni	0
7124	Monterzy izolacji	0
9612	Sortowacze odpadów	0

Zawody zrównoważone

<i>Elementarna grupa zawodów</i>		<i>Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych</i>
<i>Kod</i>	<i>Nazwa</i>	
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0

Zawody nadwyżkowe

<i>Elementarna grupa zawodów</i>		<i>Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych</i>
<i>Kod</i>	<i>Nazwa</i>	
2133	Projektanci grafiki i multimediiów	0
3220	Dietetycy i żywieniowy	0
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0
4214	Windykatorzy i pokrewni	0
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	61
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0
7132	Lakiernicy	0
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	0
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0

Powyższa tabela ukazuje uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, w których nie odnotowano żadnej osoby kończącej szkołę ponadgimnazjalną. Jedyne wśród asystentów dentystycznych znajdujących się w zawodach deficytowych, wskazuje się 34 osoby oraz wśród pomocniczego personelu medycznego znajdującego się w zawodach nadwyżkowych, wskazuje się 61 osób.

## 4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów.

### 4.2.1 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w mieście Biała Podlaska

**Tabela 12** Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w poprzednim roku szkolnym		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy *	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	137	104	12	9	8,76	6,57
szkoła przysposabiająca do pracy	10	0	0	0	0	0
technikum	395	202	21	6	5,32	1,52
liceum ogólnokształcące	887	0	24	11	2,71	1,24
liceum profilowane	0	0	0	0	-	-
liceum uzupełniające	0	0	2	0	-	-
szkoła policealna	384	183	10	22	2,60	5,73

\*liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Analiza powyższych wyników wskazuje na wysokie wartości wskaźnika w przypadku zasadniczych szkół zawodowych, gdzie w mieście Biała Podlaska przyjmuje wartość 6,57%.

**Tabela 13** Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły w 2015 roku (c.d.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy *	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	111	111	15	13,51%
szkoła przysposabiająca do pracy	10	-	0	-

technikum	139	139	22	15,83%
liceum ogólnokształcące	953	-	12	1,26%
liceum profilowane	-	-	0	-
liceum uzupełniające	-	-	0	-
szkoła policealna	309	309	17	5,50%

\*liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

## 5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Specyfika badania, polegająca na odwoływaniu się do opinii respondentów (właściciele przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie) dostarcza szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie. Sposób sformułowania pytań miał zagwarantowanie łatwości prowadzenia badania. Ponadto, pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień pozwalają na wyodrębnienie pożądanych cech kandydata w danym zawodzie, a w konsekwencji modyfikację systemu szkolenia bezrobotnych problemów ze znalezieniem nowych pracowników (analiza od strony zawodów oraz umiejętności i uprawnień). Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Celem tego badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

Jako operat losowania zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór.

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10 %),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przeciętnego poziomu ufności (zakłada się przecięcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość  $Z=1,96$ ).

Zgodnie z założeniami próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw, zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

W celu oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy zastosowany został *wskaźnik zatrudnienia netto* (WZ), obliczany jako różnica udziału odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

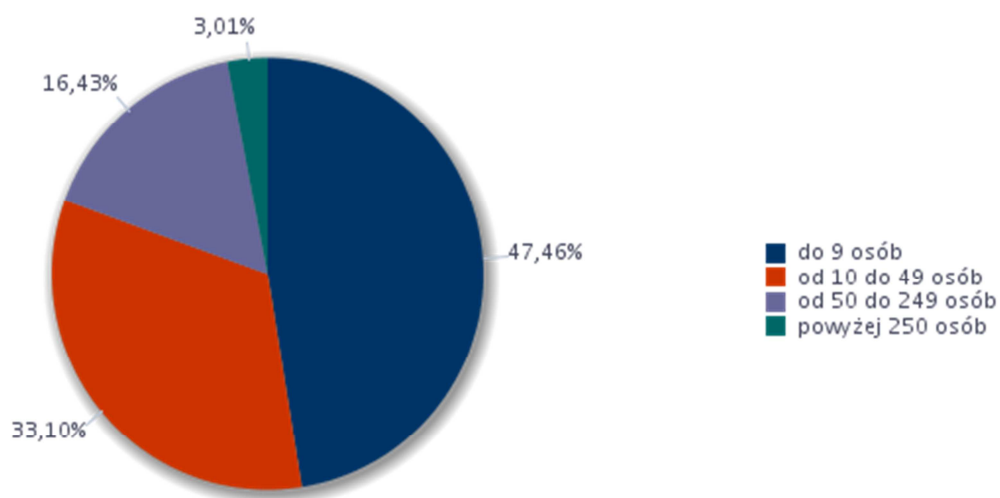
**Tabela 14** Liczba przebadanych przedsiębiorstw

<i>Klasa wielkości przedsiębiorstwa</i>	<i>Liczba przebadanych przedsiębiorstw</i>
do 9 osób	53
10-49	26
50-249	9
250 i więcej	1
<b>podsumowanie</b>	<b>89</b>

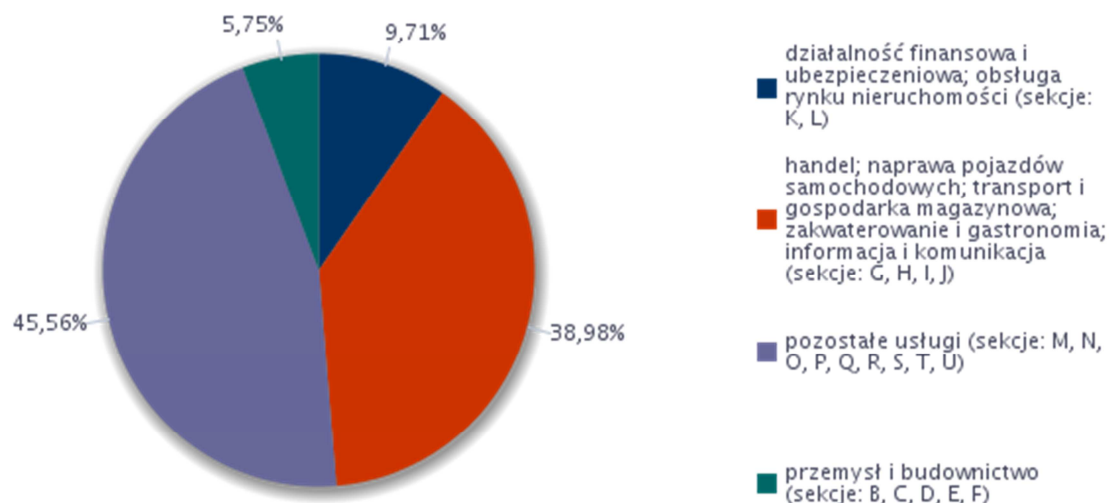
Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw obejmowało 89 podmiotów. Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw, tj. 53 zatrudniało do 9 osób.



**Rys. 1** Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

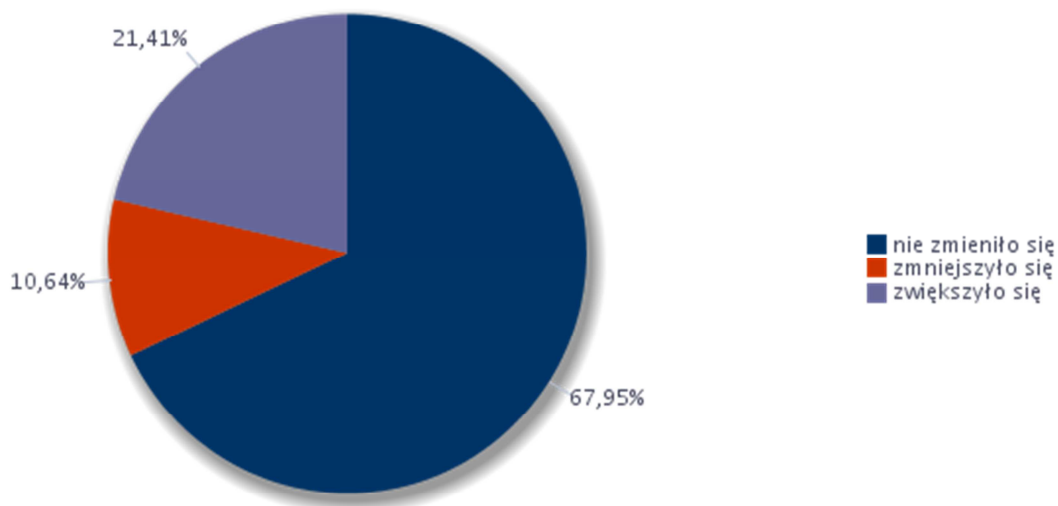


**Rys. 2** Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



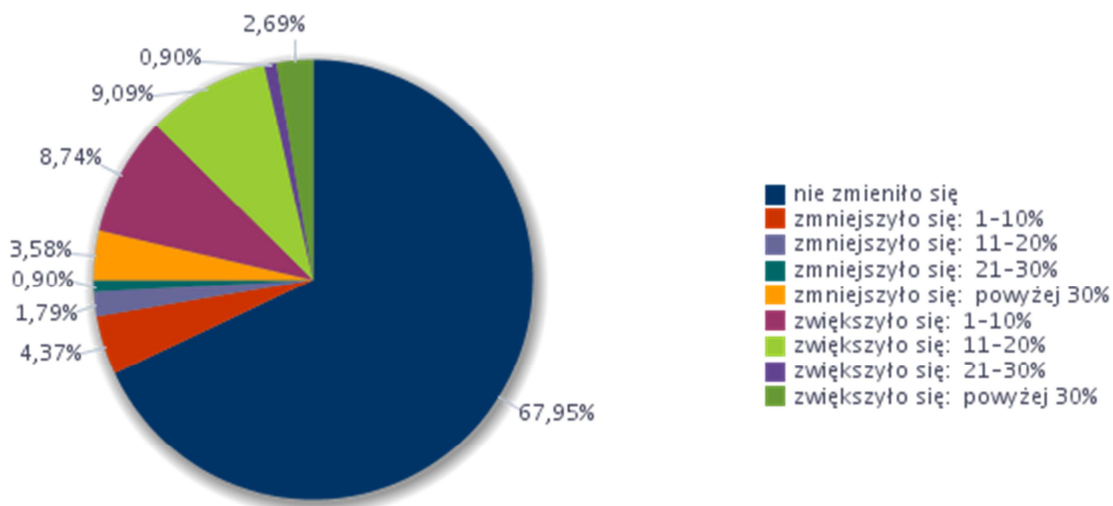
Najwięcej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do pozostałych usług (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U), tj. 45,56% oraz do handlu, naprawy pojazdów samochodowych, transportu i gospodarki magazynowej, zakwaterowania i gastronomii, informacji i komunikacji (sekcje: G, H, I, J), tj. 38,98%, a także działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości (sekcje: K,L), tj. 9,71%.

**Rys. 3** Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku

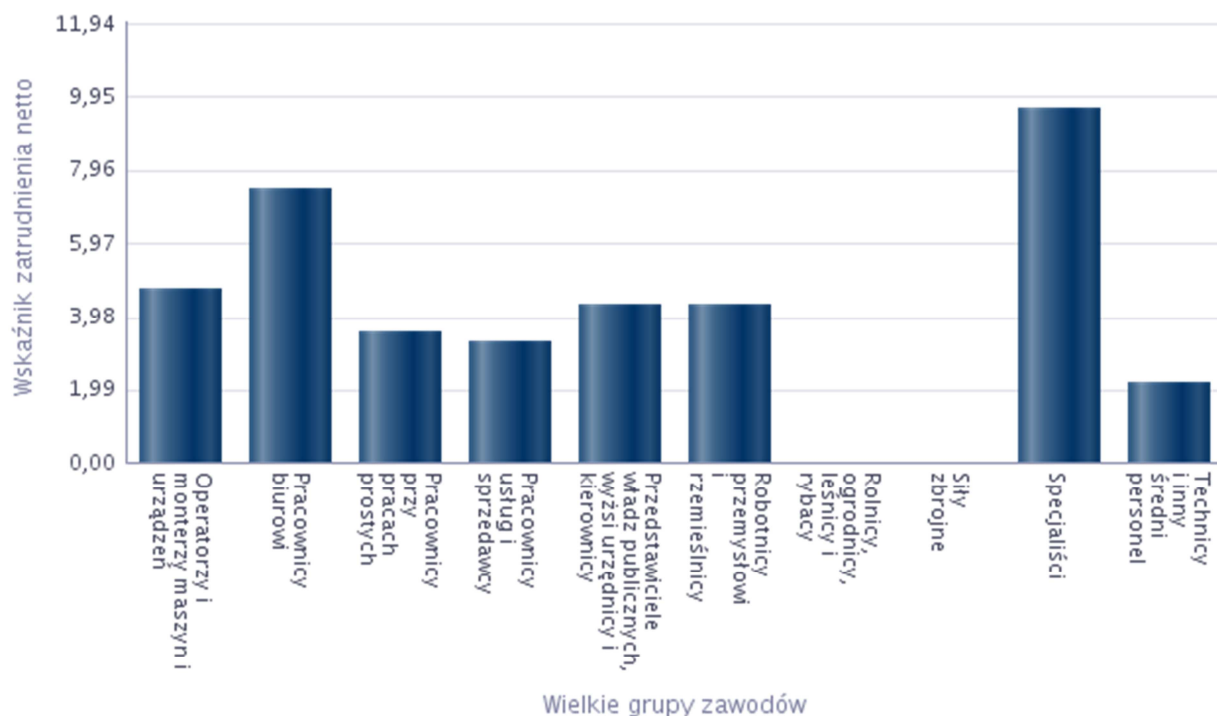


Biorąc pod uwagę o ile zmieniło się zatrudnienie wśród badanych przedsiębiorstw w 2015 roku można zauważyć, że największe zmiany (oprócz tego, że 67,95% nie dokonało zmian w zatrudnieniu) nastąpiły wśród przedsiębiorstw zwiększających zatrudnienie o 11-20% tj. 9,09% .

**Rys. 4** Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



**Rys. 5 Wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku**



**Tabela 15** Wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku

<i>Wielkie grupy zawodów</i>	<i>Wskaźnik zatrudnienia netto</i>
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	4,73
Pracownicy biurowi	7,45
Pracownicy przy pracach prostych	3,59
Pracownicy usług i sprzedawcy	3,29
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4,32
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	4,32
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	9,61
Technicy i inny średni personel	2,18

Analizując **zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów** w 2015 roku największą wartość odnotowano dla specjalistów (9,61%). Dodatnia wartość wskaźnika oznacza poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Wartość wskaźnika równa zero odnotowana w grupach rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

**Tabela 16** Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

<i>Zawód</i>	<i>Umiejętności i cechy</i>	<i>Wskaźnik struktury odpowiedzi</i>
Administrator nieruchomości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Agent ubezpieczeniowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Krawiec	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka polskiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel plastyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%



zarządu	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,06%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	4,19%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,06%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Specjalista do spraw logistyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
Specjalista do spraw organizacji i rozwoju sprzedaży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Specjalista do spraw szkoleń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%	
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%	
współpraca w zespole		6,25%	
wykonywanie obliczeń		6,25%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%	
wyuczony zawód		6,25%	
wywieranie wpływu		0,00%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%	
znajomość języków obcych	0,00%		
Sprzedawca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%	
	dodatkowe uprawnienia	3,13%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,13%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	

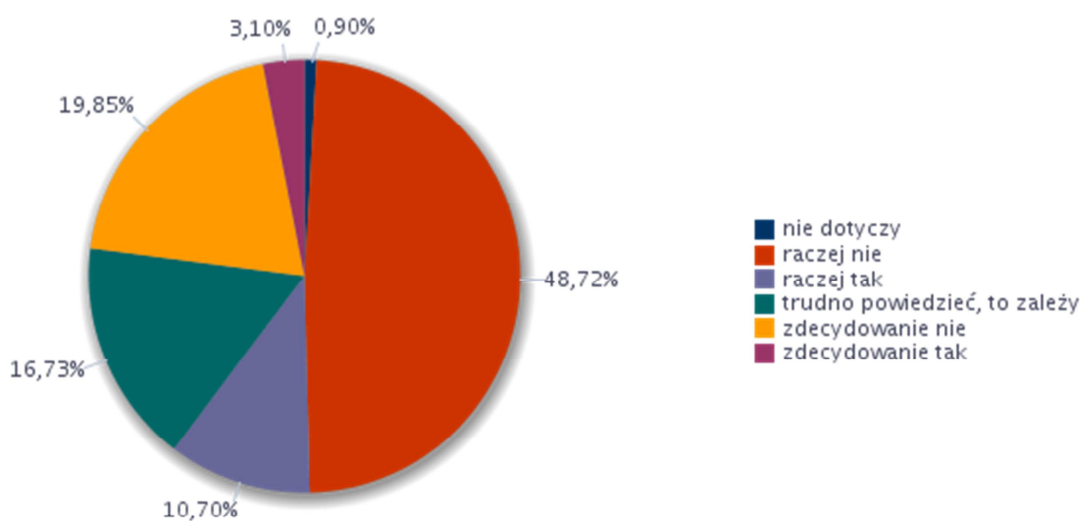
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	3,13%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Sprzedawca	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz meblowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik handlowiec	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,82%
	dodatkowe uprawnienia	3,11%
	doświadczenie zawodowe	5,49%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,44%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,85%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,78%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,78%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,68%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,82%
	współpraca w zespole	5,02%
	wykonywanie obliczeń	4,62%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,82%
	wyuczony zawód	4,43%
	wywieranie wpływu	3,54%

zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,20%
znajomość języków obcych	2,55%

W powyższej tabeli ukazano umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić. Z przeprowadzonej ankiety wynika, że przykładowo *czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim* jest szczególnie istotną umiejętnością podczas zatrudniania przez pracodawców pracowników z 20 wyżej wymienionych zawodów.

**Rys. 6** Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



**Tabela 17** Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Agenci ubezpieczeniowi	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Inżynierowie budownictwa	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,48%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,24%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,24%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,24%	0
	współpraca w zespole	2,24%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,24%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	2,84%	0

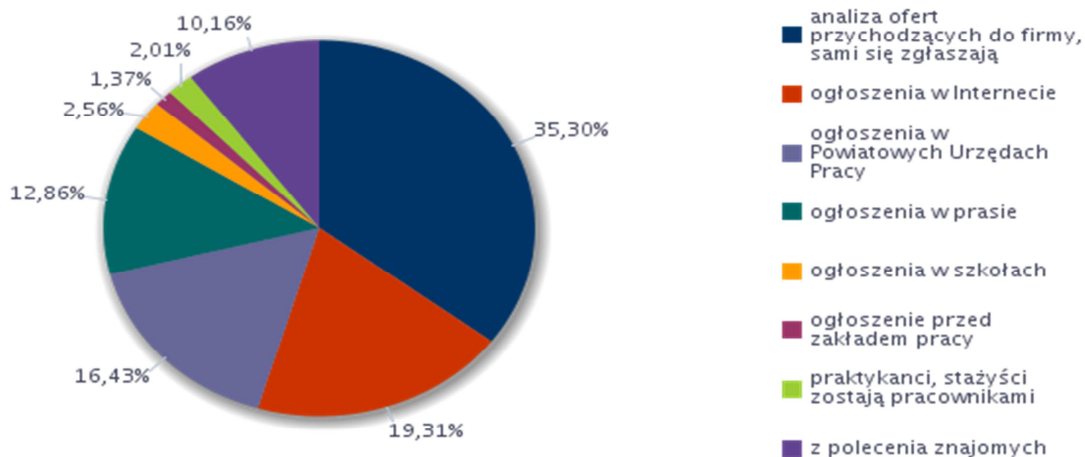
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,63%	0
	współpraca w zespole	2,63%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,13%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,92%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,42%	0
	znajomość języków obcych	1,42%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,71%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0



	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Stolarze meblowi i pokrewni		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0

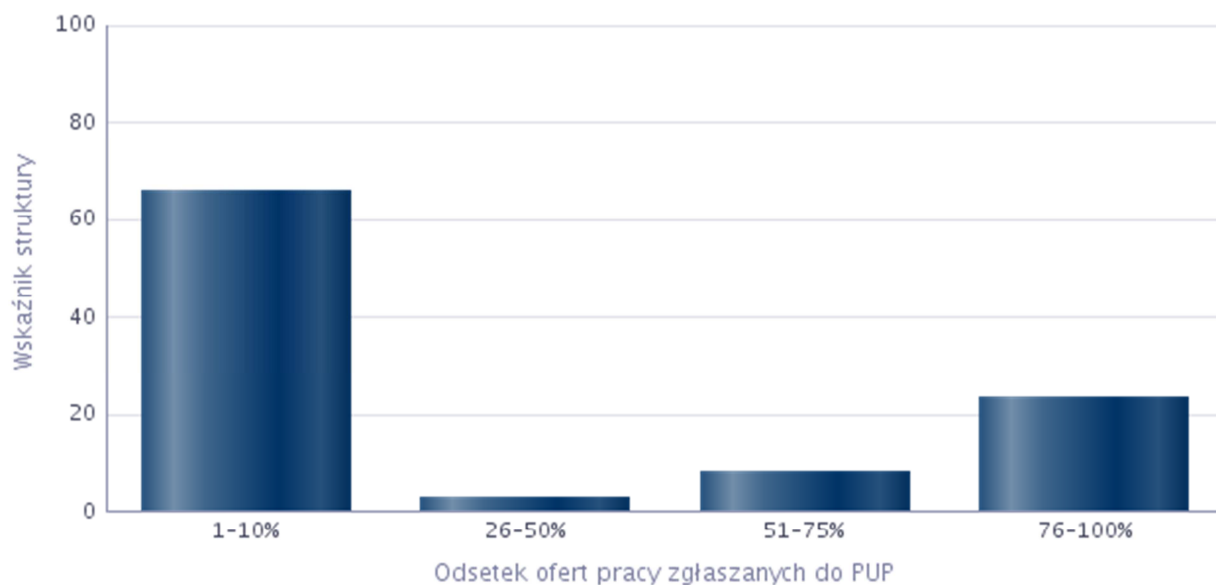
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Ślusarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0

**Rys. 7** Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Analizując sposoby dotyczące poszukiwania nowych pracowników można zauważyć, że najczęściej przedsiębiorstwa szukają pracowników poprzez analizę ofert przychodzących do firmy (35,30%). Najrzadziej pracodawcy poszukują pracowników poprzez ogłoszenia przed zakładem pracy (1,37%).

**Rys.8** Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



**Tabela 18**

<b>Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP</b>	<b>Wskaźnik struktury</b>
1-10%	65,75
26-50%	2,74
51-75%	8,22
76-100%	23,29

Co 10 ofertę pracy zgłasza do urzędu 65,75% pracodawców natomiast 23,29% firm prawie każde wolne miejsce pracy w firmie zgłasza do Urzędu.

Zawodem najczęściej poszukiwanym za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy to przede wszystkim pozostali pracownicy obsługi biurowej oraz sprzedawca.

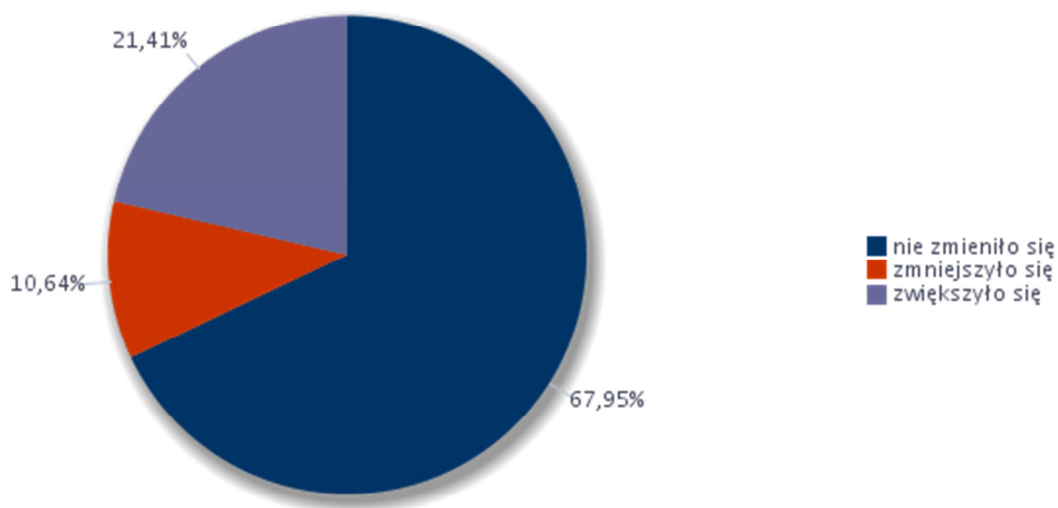
**Tabela 19** Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

<b>Zawód</b>	<b>Wskaźnik struktury</b>
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	7,05%
Sprzedawca	6,63%
Administrator nieruchomości	4,79%
Kierowca samochodu ciężarowego	4,79%
Specjalista do spraw logistyki	4,79%
Magazynier	4,02%
Robotnik gospodarczy	3,57%
Agent ubezpieczeniowy	3,34%
Historyk sztuki	3,34%
Inżynier budowy dróg	3,34%
Nauczyciel plastyki	3,34%
Pielęgniarka	3,34%
Ślusarz	3,34%
Krawiec	2,35%
Księgowy	2,35%
Operator koparko-ładowarki	2,35%
Opiekunka dziecięca	2,35%
Pomoc apteczna	2,35%
Specjalista do spraw rachunkowości	2,35%
Spedytor	2,35%
Sprzątaczką biurowa	2,35%
Technik administracji	2,35%
Technik prac biurowych	2,35%

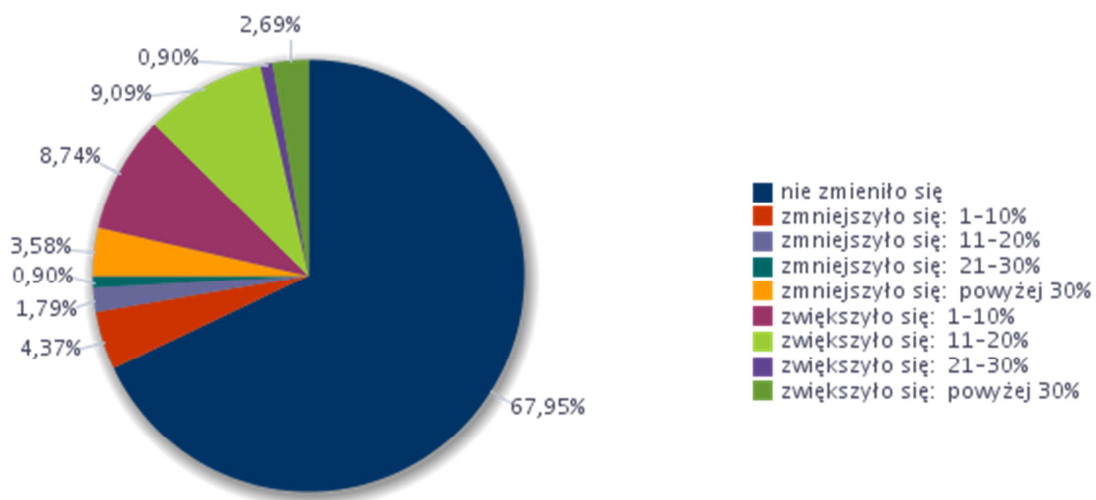
## 6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Niniejsza część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu określenie kierunków szkolenia i aktywizacji bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy.

Rys. 9 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku

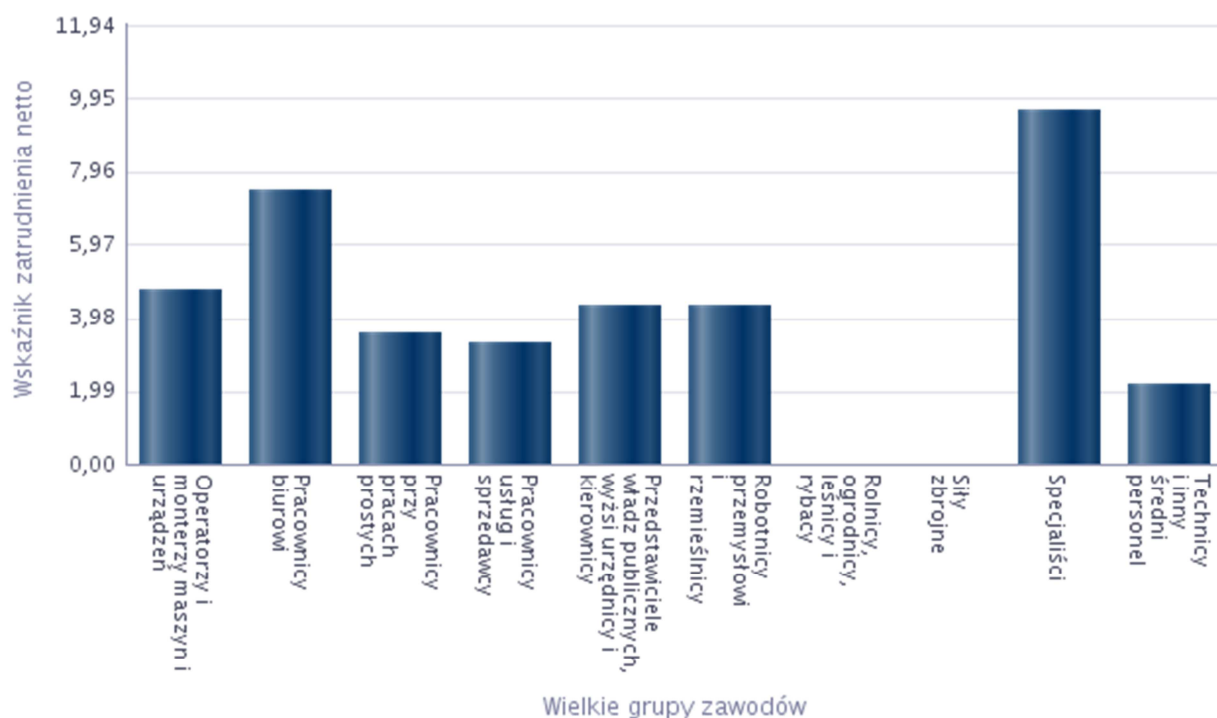


Rys. 10 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Zwiększenie zatrudnienia w 2016 r. przewidywało 21,41 % badanych. 67,95% pracodawców, nie planowało zmian w zatrudnieniu.

**Rys. 11** Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku



**Tabela 20** Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

<i>Wielkie grupy zawodów</i>	<i>Wskaźnik zatrudnienia netto (%)</i>
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	4,73
Pracownicy biurowi	7,45
Pracownicy przy pracach prostych	3,59
Pracownicy usług i sprzedawcy	3,29
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4,32
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	4,32
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	9,61
Technicy i inny średni personel	2,18

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 10,77%. Wyliczono go również dla każdej z wielkich grup zawodów. Wartość tego współczynnika była dodatnia dla wszystkich grup zawodów. Dla dwóch grup tj. rolników, ogrodników, leśników i rybaków oraz sił zbrojnych przyjęła wartość równą zero.

**Tabela 21** Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2016 roku

<b>Zawód</b>	<b>Wskaźnik struktury</b>
Mechanik pojazdów samochodowych	10,50%
Kierowca samochodu ciężarowego	7,53%
Specjalista do spraw logistyki	7,53%
Księgowy	7,39%
Operator koparko-ładowarki	7,39%
Sprzedawca	6,72%
Historyk sztuki	5,25%
Specjalista do spraw organizacji i rozwoju sprzedaży	5,25%
Stolarz meblowy	5,25%
Telemarketer	5,25%
Magazynier	3,69%
Opiekunka dziecięca	3,69%
Spedytor	3,69%
Technik handlowiec	3,69%
Technik prac biurowych	3,69%

Powyższa tabela przedstawia zawody, w których badane firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku. Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że najczęściej poszukiwani będą mechanicy pojazdów samochodowych, kierowcy samochodu ciężarowego, specjaliści ds. logistyki, księgowi oraz operatorzy koparko-ładowarki.

Dla każdego z zawodów wymienionych powyżej wyszczególniono umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców planujących przyjęcia do pracy.

**Tabela 22** Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

<b>Zawód</b>	<b>Umiejętności i cechy</b>	<b>Wskaźnik struktury odpowiedzi</b>
Historyk sztuki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik pojazdów samochodowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń	3,13%



	technicznych		
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,13%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%	
	współpraca w zespole	3,13%	
	wykonywanie obliczeń	3,13%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%	
	wyuczony zawód	3,13%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Operator koparko-ładowarki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	3,13%	
	wywieranie wpływu	3,13%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Opiekunka dziecięca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%	
współpraca w zespole		6,25%	
wykonywanie obliczeń		0,00%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%	
wyuczony zawód		6,25%	
wywieranie wpływu		6,25%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%	
znajomość języków obcych		0,00%	

Spedytor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	1,14%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,48%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	4,62%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,11%
	znajomość języków obcych	3,92%
Telemarketer	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,82%
	dotatkowe uprawnienia	3,11%
	doświadczenie zawodowe	5,49%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,44%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,85%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,78%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,78%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,68%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,82%
	współpraca w zespole	5,02%
	wykonywanie obliczeń	4,62%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,82%
	wyuczony zawód	4,43%
	wywieranie wpływu	3,54%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,20%
	znajomość języków obcych	2,55%

## Podsumowanie

Opracowany ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala sformułować kilka konkluzji zamykających raport:

- ✓ W 2015 roku nastąpił spadek poziomu bezrobocia w porównaniu do stopy bezrobocia z końca 2014 r. W mieście Biała Podlaska stopa bezrobocia zmalała o 1,5 punktu procentowego.
- ✓ Najliczniej reprezentowanymi grupami zawodowymi spośród zarejestrowanych stanowili: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 189, kucharze - 128, technicy mechanicy - 114, mechanicy pojazdów samochodowych - 108, specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani - 100, specjaliści ds. zarządzania i organizacji - 91.
- ✓ Największą wartość wskaźnika płynności bezrobotnych odnotowano dla techników technologii chemicznej i pokrewnych (5,00).
- ✓ Odnotowano 18 zawodów dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najmniejszy.
- ✓ Zgłoszono 1808 ofert pracy. Największe zróżnicowanie występowało wśród robotników przemysłowych i rzemieślników.

- ✓ Wyodrębniono 18 grup zawodów maksymalnie deficytowych, 4 grupy zawodów deficytowych, 5 grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych oraz 10 grup zawodów nadwyżkowych.
- ✓ W populacji bezrobotnych bez zawodu zdecydowanie dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Stanowią oni 61,02% wszystkich bezrobotnych bez zawodu.
- ✓ Wysokie wartości wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano w przypadku zasadniczych szkół zawodowych.
- ✓ Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw obejmowało 89 podmiotów z miasta Biała Podlaska.
- ✓ Największe zmiany wśród przebadanych przedsiębiorstw (oprócz tego, że 67,95% nie dokonało zmian w zatrudnieniu) nastąpiły wśród przedsiębiorstw zwiększających zatrudnienie o 11-20% tj. 9,09%. Najczęściej szukają pracowników poprzez analizę ofert przychodzących do firmy (35,30%) natomiast najrzadziej pracodawcy poszukują pracowników poprzez ogłoszenia przed zakładem pracy (1,37%). Co 10 ofertę pracy zgłasza do urzędu 65,75% pracodawców natomiast 23,29% firm prawie każde wolne miejsce pracy w firmie zgłasza do Urzędu. Zawodem najczęściej poszukiwanym za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy to przede wszystkim pozostali pracownicy obsługi biurowej oraz sprzedawca.
- ✓ Struktura zawodowa bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie odzwierciedla sytuację społeczno - gospodarczą w powiecie, w tym sytuację ekonomiczną rodzimych przedsiębiorców, określa popyt i podaż na określone zawody poprzez strukturę działalności gospodarczych występujących w naszym rynku pracy, a także niedostosowanie kwalifikacji zawodowych bezrobotnych do potrzeb rynkowych.
- ✓ Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych nie jest i nie powinien być jedynym źródłem informacji przy podejmowaniu decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców, czy też podejmowaniu przez absolwentów decyzji o wyborze kierunku ewentualnego dalszego kształcenia.
- ✓ Osoby, które pragną podjąć odpowiednie zatrudnienie winne wykazać elastyczność zawodową i edukacyjną w celu nabywania nowych kwalifikacji zawodowych i podwyższania dotychczasowych.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE  
w Powiat m. Biała Podlaska  
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Pracownicy obsługi placowej
		Sortowacze odpadów
		Literaci i inni autorzy tekstów
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Tynkarze i pokrewni
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Administratorzy systemów komputerowych
		Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych
		Technicy archiwistów i pokrewni
		Urzędnicy do spraw podatków
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Programiści aplikacji
	Sekretarze prawni	
	zawód deficytowy	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Asystenci dentystyczni
Monterzy izolacji		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy wprowadzania danych
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Projektanci grafiki i multimedii
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Windykatorzy i pokrewni
		Lakiernicy
		Pomocniczy personel medyczny
	Pracownicy obsługi biurowej	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Dietetycy i żywieniowcy
		Operatorzy centrali telefonicznych
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

# Załącznik 1

## Rynek pracy

Tabela 44 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	PUP					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok
0	SIŁY ZBROJNE	2,00	1,00	0,00	0,00		0,00	0	0		0,00	0	0			0,50	-	-
1	KIEROWNICY	7,00	4,00	15,00	0,00	0,00	6,00	8	2	50,00	0,89	8	2	4,18	40,00	0,57	-	-
2	SPECJALIŚCI	964,00	939,00	684,00	72,00	10,53	313,00	86	74	36,25	14,30	673	23	28,84	45,76	0,97	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	594,00	603,00	553,00	27,00	4,88	327,00	97	24	63,64	10,81	574	24	23,84	59,13	1,02	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	43,00	46,00	86,00	0,00	0,00	63,00	147	59	49,51	18,41	69	33	2,08	73,26	1,07	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	388,00	426,00	475,00	21,00	4,42	303,00	176	22	74,24	17,69	428	30	14,51	63,79	1,10	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	13,00	13,00	17,00	0,00	0,00	12,00	4	0	100,00	0,36	18	0	53,50	70,59	1,00	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICZY	564,00	620,00	795,00	11,00	1,38	557,00	208	0	51,44	18,59	754	25	29,77	70,06	1,10	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	62,00	61,00	121,00	0,00	0,00	77,00	125	13	88,41	12,33	89	21	4,32	63,64	0,98	-	-

9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTĄ	59,00	77,00	172,00	1,00	0,58	131,00	74	0	81,08	6,61	107	10	10,49	76,16	1,31	-	-
---	------------------------------------	-------	-------	--------	------	------	--------	----	---	-------	------	-----	----	-------	-------	------	---	---

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „, -”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

**Tabela 45. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PU	Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy					wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok*	
0110	Oficerowie sił zbrojnych	1	0	0	0		0	0		0,00	0	0			0,00	-	-	
0310	Żołnierze szeregowi	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	0	3	0	0	1	0	0,00	0,09	1	0	11,00	33,33	0,00	-	-	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	1	3	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-	-	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	1	0	0		4	0	75,00	0,36	1	0	2,00		1,00	-	-	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	0	1	0	0	1	0	100,00	0,09	0	1	0,23	0,00	0,00	-	-	
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	0	0	0	0		0	1	0,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt	-	
1349	Kierownicy w instytucjach usług	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-	

	wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani																		
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	0	0	0		1	1	0,00	0,18	0	0	0,00					max deficyt	-
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	0	1	0		0	0		0,00	0	0		0,00				-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	4	1	6	0		0	1	0	100,00	0,09	2	0	21,00	16,67	0,25		-	-
2111	Fizycy i astronomowie	3	2	2	0		0	0	0		0,00	2	0		0,00	0,67		-	-
2113	Chemicy	5	8	4	1		25	0	0		0,00	5	0		50,00	1,60		-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0	0	1	0		0	0	0		0,00	1	0		100,00			-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	6	5	4	0		0	0	0		0,00	5	0		50,00	0,83		-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	10	9	6	2		33	0	0		0,00	4	0		0,00	0,90		-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	21	20	14	0		0	0	0		0,00	17	0		50,00	0,95		-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	7	6	3	0		0	0	0		0,00	3	0		66,67	0,86	max nadwyżka	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	8	5	5	1		20	0	0		0,00	4	0		40,00	0,63		-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	41	33	23	12		52	5	0	100,00	0,45	16	3	4,68	4,35	0,80		-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	14	11	9	2		22	1	0	0,00	0,09	7	0	78,00	11,11	0,79		-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	3	6	3	0		0	0	1	0,00	0,09	5	0	58,00	66,67	2,00		-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	6	5	1	0		0	1	0	100,00	0,09	2	0	18,00	0,00	0,83		-	-



2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	18	17	11	0	0	0	0	0,00	11	0	27,27	0,94	-	-		
2151	Inżynierowie elektrycy	7	5	4	0	0	2	0	50,00	0,18	5	0	30,50	50,00	0,71	-	-
2152	Inżynierowie elektronicy	3	5	1	0	0	1	0	100,00	0,09	2	0	28,00	0,00	1,67	-	-
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	0	2	0	0	0	0	0,00	1	0	50,00	0,00	-	-		
2161	Architekci	6	7	2	1	50	3	0	66,67	0,27	1	0	5,67	50,00	1,17	-	-
2162	Architekci krajobrazu	2	0	2	0	0	1	0	0,00	0,09	1	0	6,00	0,00	0,00	-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	0	0	0		2	0	100,00	0,18	0	0	0,00		0,00	-	-
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	2	3	1	0	0	0	0	0,00	2	0	100,00	1,50	-	-		
2165	Kartografowie i geodeci	1	1	1	1	100	0	0	0,00	0	0	0,00	1,00	-	-		
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	2	2	4	0	0	0	0	0,00	4	0	75,00	1,00	-	-		
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	9	6	4	0	0	0	0	0,00	1	0	0,00	0,67	-	-		
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0		0	0	0,00	0	0		1,00	-	-		
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	11	13	17	0	0	2	0	100,00	0,18	15	0	91,00	64,71	1,18	-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	2	0	0	0	0	0,00	2	0	100,00		-	-		

2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	0	2	0	0	0	0	0,00	2	0	100,00	0,00	max nadwyżka	-		
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	1	0	0	0	0	0,00	1	0	100,00	1,00	-	-		
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0	1	0	100,00	0,09	0	0	0,00		max deficyt	-		
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		1,00	-	-		
2282	Farmaceuci specjaliści	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		1,00	-	-		
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	25	20	16	4	25	0	0	0,00	11	0	31,25	0,80	-	-		
2292	Fizjoterapeuci	16	11	9	6	67	3	0	100,00	0,27	8	1	6,33	33,33	0,69	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	0	2	0	0	0	0	0,00	1	0	50,00	0,00	-	-		
2294	Audiofonolodzy i logopedzy	0	0	0	0	1	0	100,00	0,09	0	0	0,00		max deficyt	-		
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	19	15	12	3	25	0	0	0,00	9	0	33,33	0,79	-	-		
2310	Nauczyciele akademicy	1	3	0	0	0	0		0,00	0	0		3,00	-	-		
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	1	0	0	2	0	50,00	0,18	0	0	0,00	1,00	max deficyt	-		
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazja	73	82	57	1	2	3	0	33,33	0,27	65	0	258,33	52,63	1,12	-	-

	Innych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)																	
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	9	8	12	0	0	2	0	100,00	0,18	12	1	9,93	66,67	0,89	nadwyżka	-	
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	9	11	6	0	0	7	0	42,86	0,63	6	1	10,29	66,67	1,22	-	-	
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	1	0	0	0	0	0,00	0	0		100,00		-	-		
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	135	134	100	7	7	1	0	100,00	0,09	109	1	100,77	60,00	0,99	-	-	
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	6	4	4	3	75	1	19	5,00	1,80	3	2	1,50	0,00	0,67	-	-	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	0	0	0		2	1	66,67	0,27	1	0	2,00		0,00	-	-	
2413	Analitycy finansowi	11	14	10	0	0	1	0	100,00	0,09	10	0	120,00	60,00	1,27	-	-	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	129	133	91	6	7	4	12	18,75	1,44	89	1	67,00	42,86	1,03	-	-	
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	65	69	49	6	12	0	1	0,00	0,09	47	0	568,00	42,86	1,06	-	-	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	6	6	1	0	0	7	12	15,79	1,71	2	2	0,95	100,00	1,00	-	-	
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	100,00		-	-		
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	21	15	17	0	0	6	19	24,00	2,25	15	2	7,00	52,94	0,71	-	-	

2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1	2	1	0	0	19	3	40,91	1,98	1	2	0,36	100,00	2,00	-	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0	1	0,00			max deficyt	-	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	4	3	2	0	0	0	0	0,00	2	0		0,00	0,75	-	-	
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0	0	1	1	50,00	0,18	0	0	0,00		max deficyt	-	
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	29	29	17	2	12	1	0	100,00	0,09	20	0	234,00	52,94	1,00	-	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0	0	1	2	33,33	0,27	0	0	0,00		max deficyt	-	
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	3	2	2	0	0	0	0	0,00	2	1	2,17	50,00	0,67	-	-	
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0				-	-	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	22	18	16	3	19	1	0	100,00	0,09	13	1	12,23	31,25	0,82	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	3	4	2	0	0	0	0	0,00	2	0		50,00	1,33	-	-	
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	3	0	0	0	0	1	0,00	0,09	1	0	8,00		3,00	-	-
2631	Ekonomiści	44	49	46	7	15	2	0	100,00	0,18	46	0	276,00	50,00	1,11	-	-

2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	33	31	25	2	8	0	0		0,00	23	0		44,00	0,94	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	29	22	20	0	0	0	0		0,00	18	0		45,00	0,76	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	7	10	4	0	0	0	0		0,00	6	0		75,00	1,43	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	4	4	1	0	0	0	0		0,00	3	0		0,00	1,00	-	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	0	0	0		2	0	0,00	0,18	0	1	0,00			max deficyt	-
2642	Dziennikarze	5	7	2	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	1,40	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	56	54	26	2	8	0	0		0,00	26	0		34,62	0,96	-	-
2651	Artyści plastycy	1	3	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	3,00	-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	3	6	0	0	1	0	100,00	0,09	6	0	76,00	83,33	1,50	-	-
3112	Technicy budownictwa	30	41	23	0	0	5	0	80,00	0,45	30	0	71,00	52,17	1,37	-	-
3113	Technicy elektrycy	39	44	23	2	9	0	0		0,00	28	0		56,52	1,13	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	9	11	7	0	0	1	0	100,00	0,09	9	0	107,00	57,14	1,22	-	-
3115	Technicy mechanicy	103	117	112	6	5	0	0		0,00	123	0		61,61	1,14	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	4	0	0		0	0		0,00	2	0			4,00	-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i	41	40	46	0	0	0	0		0,00	50	0		67,39	0,98	max nadwyż	-

	technicznych gdzie indziej niesklasyfikow ani																ka	
3131	Operatorzy urzędzeń energetycznyc h	1	2	2	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	2,00	-	-	
3132	Operatorzy urzędzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	0	0		13	0	100,00	1,17	0	1	0,00			max deficyt	-	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	48	48	40	0	0	0	0		0,00	46	0		62,50	1,00	-	-	
3143	Technicy leśnictwa	2	3	0	0		0	0		0,00	1	0			1,50	-	-	
3144	Technicy technologii żywności	34	24	31	1	3	0	0		0,00	31	0		51,61	0,71	-	-	
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-	
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-	
3155	Technicy urzędzeń ruchu lotniczego	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	0,00	max nadwyż ka	-	
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2	2	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-	
3212	Technicy analizy medycznej	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-	-	
3213	Technicy farmaceutyczn i	6	9	1	0	0	3	0	100,00	0,27	2	0	7,67	100,00	1,50	-	-	
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2	1	1	0	0	1	0	0,00	0,09	1	1	1,00	0,00	0,50	-	-	
3220	Dietetycy i żywniowcy	23	18	29	0	0	0	0		0,00	30	0		79,31	0,78	max nadwyż ka	-	

3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	1	0	0		1	0	100,00	0,09	0	0	2,00		1,00	-	-
3240	Technicy weterynarii	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
3251	Asystenci dentyści	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	2	0,63	0,00	0,50	-	-
3253	Optycy okularowi	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	14	11	14	0	0	0	0		0,00	15	0		57,14	0,79	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	6	6	10	2	20	0	0		0,00	10	0		60,00	1,00	-	-
3256	Ratownicy medyczni	13	14	7	2	29	2	0	100,00	0,18	7	1	5,93	42,86	1,08	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	4	6	5	0	0	1	0	100,00	0,09	6	0	76,00	100,00	1,50	-	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00		-	-
3313	Księgowi	5	8	4	0	0	7	0	100,00	0,63	3	2	1,89	25,00	1,60	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	79	69	85	3	4	0	0		0,00	78	0		57,65	0,87	-	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	0	0		1	0	0,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	1	1	0	0	4	2	16,67	0,54	1	1	2,17	100,00		-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	4	3	4	0	0	14	14	42,86	2,52	2	8	0,26	75,00	0,75	-	-
3323	Zaopatrzeniowcy	2	1	10	0	0	7	0	85,71	0,63	4	1	6,14	70,00	0,50	nadwyżka	-
3331	Spedytorzy i	15	13	6	2	33	12	1	53,85	1,17	7	2	3,36	16,67	0,87	-	-

	pokrewni																		
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		1	0	100,00	0,09	0	0	0,00					max deficyt	-
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		2	1	33,33	0,27	0	0	0,00					max deficyt	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0						-	-
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		1	0	100,00	0,09	0	0	0,00					max deficyt	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	23	18	22	1	5	12	0	100,00	1,08	21	2	10,54	59,09	0,78			-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00				-	-
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1	2	0	0		0	0		0,00	1	0			2,00			-	-
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		4	0	0,00	0,36	0	0	0,00					max deficyt	-
3355	Policjanci	1	1	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	1,00			-	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00				-	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	7	10	4	0	0	0	0		0,00	6	0		75,00	1,43			-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0						-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00				-	-



3431	Fotografowie	0	0	1	0	0	0	0	0,00	0	0	100,00	-	-			
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	5	6	6	1	17	2	0	50,00	0,18	5	0	31,00	100,00	1,20	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0	0,00	1	0	100,00	-	-			
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	15	16	8	1	13	0	0	0,00	7	1	7,17	37,50	1,07	-	-	
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2	1	1	1	100	1	0	100,00	0,09	0	0	5,00	0,00	0,50	-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	45	40	29	5	17	1	0	100,00	0,09	28	0	331,00	31,03	0,89	-	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	1	0	0	0	0	0	0,00	0	0	-	-	-	-		
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0,00	-	-			
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	0	0	0	0	4	0,00	0,36	0	0	0,00	-	max deficyt	-		
4110	Pracownicy obsługi biurowej	10	8	20	0	0	43	19	59,68	5,57	13	7	1,84	65,00	0,80	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	1	3	1	0	0	2	0	100,00	0,18	1	1	1,00	100,00	3,00	-	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	1	0	0	0	0	0	0,00	0	0	-	-	-	-		
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0	0	1	0	0	2	0	100,00	0,18	1	0	6,00	100,00	-	-	
4214	Windykatorzy i pokrewni	2	0	2	0	0	4	0	0,00	0,36	1	0	2,50	100,00	0,00	nadwyżka	-

4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	7	5	8	0	0	0	0	0,00	8	0	62,50	0,71	-	-		
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0	5	1	83,33	0,54	0	6	0,00		max deficyt	-		
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	2	9	0	0	0	0,00	7	0	88,89	1,00	-	-			
4224	Recepcjoniści hotelowi	5	3	4	0	0	1	100,00	0,09	4	0	52,00	50,00	0,60	-	-	
4225	Pracownicy biur informacji	1	2	0	0	0	0	0,00	1	0		2,00	-	-			
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	1	2	4	0	0	6	100,00	0,54	4	1	7,50	100,00	2,00	-	-	
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2	4	8	0	0	16	19	40,00	3,14	8	5	1,58	62,50	2,00	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	1	1	0	0	2	0	100,00	0,18	0	1	0,21	0,00	0,50	-	-
4313	Pracownicy obsługi placowej	0	0	0	0	0	19	0,00	1,71	0	2	0,00		max deficyt	-		
4321	Magazynierzy i pokrewni	7	12	21	0	0	52	0	57,69	4,67	15	9	1,63	71,43	1,71	-	-
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0	1	0	100,00	0,09	0	0	0,00		max deficyt	-		
4323	Pracownicy do spraw transportu	2	1	5	0	0	0	0,00	4	0	100,00	0,50	max nadwyżka	-			
4412	Listonosze i pokrewni	0	1	1	0	0	11	0	0,00	0,99	1	1	1,36	100,00	-	-	
4415	Pracownicy działów kadr	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0		1,00	-	-			
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0	2	0	100,00	0,18	1	0	6,00	100,00	-	-	
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	0	2	0	0	0	0,00	2	0	100,00	-	-				

5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	0	1	0	0	0	0	0,00	1	0	100,00	-	-		
5120	Kucharze	159	168	127	7	6	13	0	92,31	1,17	143	131,92	69,29	1,06	-	-
5131	Kelnerzy	10	11	17	0	0	11	1	75,00	1,08	17	8,67	64,71	1,10	-	-
5132	Barmani	5	3	8	1	13	10	0	90,00	0,90	4	5,10	50,00	0,60	-	-
5141	Fryzjerzy	47	45	45	4	9	6	0	33,33	0,54	44	88,50	51,11	0,96	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	17	17	15	4	27	14	0	100,00	1,26	16	13,71	60,00	1,00	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	0	0	0		2	0	50,00	0,18	0	0,00		0,00	-	-
5152	Pracownicy usług domowych	1	2	1	1	100	0	0	0,00	1	0		0,00	2,00	-	-
5153	Gospodarze budynków	4	10	16	0	0	8	0	62,50	0,72	10	14,25	68,75	2,50	-	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		1	0	100,00	0,09	0	0,00			max deficyt	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		3	0	0,00	0,27	0	0,00			max deficyt	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	3	0	0	0	0	0,00	1	0		66,67	0,00	max nadwyżka	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		2	0	100,00	0,18	0	0,00			max deficyt	-
5221	Właściciele sklepów	1	2	2	0	0	0	0	0,00	1	0		50,00	2,00	-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	114	139	190	3	2	88	0	88,64	7,91	155	11,63	63,68	1,22	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	3	3	6	1	17	2	1	66,67	0,27	3	13,33	33,33	1,00	-	-

5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	4	1	0	0	0	0	0,00	2	0	100,00	-	-			
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	1	2	0	0	3	0	100,00	0,27	1	0	2,00	0,00	1,00	-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0	0	1	0	0	1	0	100,00	0,09	1	0	12,00	100,00	-	-	
5246	Wydawcy posiłków	1	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00	-	-	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0	6	19	16,00	2,25	1	3	0,22	0,00	1,00	deficyt	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	0	1	0	0	1	0	100,00	0,09	1	0	12,00	100,00	-	-	
5312	Asystenci nauczycieli	0	0	1	0	0	2	0	100,00	0,18	0	1	0,29	100,00	-	-	
5321	Pomocniczy personel medyczny	2	1	6	0	0	1	0	100,00	0,09	4	4	1,04	83,33	0,50	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0	0	3	0	0	0	0	0,00	2	0	66,67	66,67	-	-		
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	5	10	0	0	0	0	0,00	5	0	60,00	60,00	0,71	-	-	
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	12	13	15	0	0	2	0	0,00	0,18	11	0	67,50	66,67	1,08	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0	0	0	0,00	1	0	100,00	100,00	-	-		
6111	Rolnicy upraw polowych	7	7	6	0	0	0	0	0,00	7	0	66,67	66,67	1,00	-	-	
6112	Sadownicy	0	1	0	0	0	0	0	0,00	0	0	-	-	-	-	-	

6113	Ogrodnicy	3	1	4	0	0	2	0	100,00	0,18	2	0	12,50	25,00	0,33	-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2	3	4	0	0	0	0		0,00	6	0		100,00	1,50	-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	0	3	0	0	2	0	100,00	0,18	2	0	13,00	100,00	0,00	nadwyżka	-
6223	Rybacy morscy	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3	5	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,67	-	-
7112	Murarze i pokrewni	32	47	52	0	0	16	0	37,50	1,44	51	1	38,13	71,15	1,47	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	4	4	7	0	0	19	0	10,53	1,71	5	2	3,42	57,14	1,00	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	7	7	7	0	0	2	0	100,00	0,18	7	0	42,00	71,43	1,00	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	1	3	0	0		1	0	100,00	0,09	1	0	13,00		3,00	-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
7121	Dekarze	1	0	3	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	0,00	max nadwyżka	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2	4	3	0	0	21	0	76,19	1,89	4	2	2,05	66,67	2,00	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	0	0	0	0		5	0	20,00	0,45	0	0	0,00			max deficyt	-
7124	Monterzy izolacji	1	1	0	0		5	0	100,00	0,45	0	0	0,80		1,00	deficyt	-
7125	Szklarze	0	1	2	0	0	3	0	100,00	0,27	1	1	0,53	100,00		-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	26	21	32	0	0	8	0	87,50	0,72	27	1	40,50	59,38	0,81	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjny	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-

	ch i chłodniczych																	
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniow ych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikow ani	10	5	11	1	9	19	0	21,05	1,71	6	2	4,00	54,55	0,50	-	-	
7131	Malarze budowlani i pokrewni	10	11	21	0	0	1	0	100,00	0,09	20	0	245, 00	80,95	1,10	-	-	
7132	Lakiernicy	1	0	3	0	0	6	0	66,67	0,54	1	1	2,00	66,67	0,00	nadwyż ka	-	
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-	
7212	Spawacze i pokrewni	3	3	4	0	0	5	0	40,00	0,45	5	0	13,0 0	75,00	1,00	-	-	
7213	Błacharze	5	9	9	0	0	4	0	25,00	0,36	9	0	25,7 5	66,67	1,80	-	-	
7214	Robotnicy przygotowując y i wznoszący konstrukcje metalowe	2	2	5	0	0	0	0		0,00	3	0		60,00	1,00	-	-	
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-	
7222	Ślusarze i pokrewni	52	55	79	0	0	1	0	100,00	0,09	80	0	954, 00	74,68	1,06	-	-	
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	43	57	58	0	0	0	0		0,00	71	0		79,31	1,33	-	-	
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0		1	0	0,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt	-	
7231	Mechanicy pojazdów samochodowy ch	92	83	107	6	6	16	0	62,50	1,44	95	1	70,9 4	59,81	0,90	-	-	
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-	

7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	16	10	23	0	0	4	0	100,00	0,36	20	0	60,25	78,26	0,63	nadwyżka	-
7311	Mechanicy precyzyjni	1	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	2,00	-	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
7314	Ceramicy i pokrewni	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	1	3	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	1,00	-	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	23	28	44	0	0	1	0	100,00	0,09	38	0	460,00	77,27	1,22	-	-
7322	Drukarze	3	0	3	0	0	0	0		0,00	2	0		33,33	0,00	-	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	1	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	2,00	-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	8	13	12	0	0	7	0	57,14	0,63	13	1	22,57	66,67	1,63	-	-
7412	Elektromechanicy i elektrycy	55	57	61	2	3	7	0	42,86	0,63	64	1	110,29	63,93	1,04	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	1	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	1,00	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-

7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3	6	3	0	0	11	0	81,82	0,99	3	1	3,27	66,67	2,00	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	4	6	4	0	0	12	0	16,67	1,08	4	5	0,77	50,00	1,50	deficyt	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	33	41	44	0	0	6	0	66,67	0,54	42	1	84,00	72,73	1,24	-	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	2	1	3	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	0,50	max nadwyżka	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	2,00	-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	4	3	5	0	0	6	0	66,67	0,54	3	1	5,17	80,00	0,75	nadwyżka	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	40	46	68	1	1	4	0	75,00	0,36	61	2	26,07	70,59	1,15	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	1,00	-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	55	63	71	1	1	5	0	0,00	0,45	73	0	175,80	73,24	1,15	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	1	1	0	0	1	0	100,00	0,09	1	1	0,69	0,00	1,00	deficyt	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	5	5	14	0	0	6	0	66,67	0,54	14	1	28,67	78,57	1,00	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	2	1	5	0	0	5	0	40,00	0,45	2	0	4,80	60,00	0,50	-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	2	0	0		0	0		0,00	0	0			2,00	-	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	6	4	8	0	0	0	0		0,00	6	0		62,50	0,67	-	-



7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	2	0	0	0	0	0,00	1	0	100,00	-	-			
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	6	2	7	0	0	0	0	0,00	7	0	14,29	0,33	-	-		
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	0	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0,00	-	-			
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2	0	2	0	0	0	0	0,00	0	0	0,00	0,00	-	-		
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	0	2	0	0	3	0	100,00	0,27	1	0	4,33	50,00	0,00	-	-
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	2	4	0	0	0	0	0,00	3	0	50,00	2,00	-	-		
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0	1	0	0	0	0	0	0,00	0	0	-	-	-	-		
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	0	4	0	0	0	0	0,00	1	0	25,00	0,00	-	-		
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	11	9	12	0	0	1	0	100,00	0,09	10	0	117,00	66,67	0,82	nadwyżka	-
8171	Operatorzy urządzeń do	1	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0,00	-	-			

	wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru																	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	3	2	3	0	0	0	0		0,00	2	0		66,67	0,67	max nadwyżka	-	
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-	
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0	1	7	0	0	3	0	100,00	0,27	4	0	17,67	71,43		-	-	
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1	1	1	0	0	2	0	100,00	0,18	2	0	10,50	0,00	1,00	-	-	
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	0	4	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00		-	-	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	3	6	0	0	0	0		0,00	5	0		83,33	1,50	-	-	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	3	0	0	2	0	100,00	0,18	2	1	1,64	66,67	2,00	-	-	
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	4	7	5	0	0	0	0		0,00	7	0		100,00	1,75	-	-	
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	7	14	23	0	0	48	0	100,00	4,31	16	11	1,47	86,96	2,00	-	-	
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	4	4	0	0	2	0	100,00	0,18	2	0	14,50	50,00	1,33	-	-	
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	7	4	9	0	0	59	12	78,87	6,38	5	7	0,70	55,56	0,57	-	-	

8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	4	2	11	0	0	0	0	0,00	9	0	54,55	0,50	-	-		
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1	3	5	0	0	5	1	83,33	0,54	3	1	5,00	80,00	3,00	-	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	0	3	0	0	0	0	0,00	2	0	66,67	0,00	max nadwyżka	-		
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2	0	3	0	0	0	0	0,00	2	0	33,33	0,00	-	-		
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	2	0	0	0	0	0	0,00	1	0		2,00	-	-		
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0,00	1,00	-	-		
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	13	17	38	1	3	14	0	57,14	1,26	28	2	12,69	84,21	1,31	-	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	1	3	3	0	0	2	0	50,00	0,18	3	0	16,50	66,67	3,00	-	-
9122	Czyściciele pojazdów	0	0	1	0	0	2	0	100,00	0,18	0	0	2,00	100,00		-	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	2	0	2	0	0	0	0	0,00	1	0	0,00	0,00	-	-		
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	0	1	0	0	0	0	0,00	0	0	100,00		-	-		
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	0	1	0	0	5	0	100,00	0,45	1	0	2,40	100,00		-	-

9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	3	4	13	0	0	1	0	100,00	0,09	8	0	99,00	61,54	1,33	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	12	16	40	0	0	10	0	60,00	0,90	19	2	10,55	67,50	1,33	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	2	1	6	0	0	4	0	100,00	0,36	3	0	9,00	66,67	0,50	nadwyżka	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	11	13	17	0	0	6	0	66,67	0,54	12	1	24,50	94,12	1,18	-	-
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	2	4	6	0	0	2	0	100,00	0,18	4	0	23,00	66,67	2,00	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		1	0	100,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt	-
9412	Pomoce kuchenne	3	3	5	0	0	14	0	92,86	1,26	3	3	1,03	80,00	1,00	-	-
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		6	0	100,00	0,54	0	1	0,00			max deficyt	-
9613	Zamiacacze i pokrewni	3	7	15	0	0	6	0	100,00	0,54	10	1	19,00	73,33	2,33	-	-
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00		-	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		1	0	100,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	6	7	21	0	0	0	0		0,00	13	0		85,71	1,17	-	-

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „, -”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

**Tabela 46. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	7	6	3	0	0	2	0	0		0,00	3	0	66,67	0,86	max nadwyżka	-		
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	0	2	0	0	2	0	0		0,00	2	0	100,00	0,00	max nadwyżka	-		
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	9	8	12	0	0	8	2	0	100,00	1,36	12	1	9,93	66,67	0,89	nadwyżka	-	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0	1	0,00		max deficyt	-		
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	2	33,33	2,04	0	0	0,00		max deficyt	-		
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	0	0	0		0	2	0	0,00	1,36	0	1	0,00		max deficyt	-		
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	41	40	46	0	0	31	0	0		0,00	50	0	67,39	0,98	max nadwyżka	-		
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	0	0		0	13	0	100,00	8,84	0	1	0,00		max deficyt	-		

3155	Technicy urzędzeń ruchu lotniczego	1	0	1	0	0	1	0	0		0,00	1	0		100,00	0,00	max nadwyżka	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	23	18	29	0	0	23	0	0		0,00	30	0		79,31	0,78	max nadwyżka	-
3323	Zaopatrzeniowcy	2	1	10	0	0	7	7	0	85,71	4,76	4	1	6,14	70,00	0,50	nadwyżka	-
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	2	1	33,33	2,04	0	0	0,00			max deficyt	-
3353	Urzednicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	4	0	0,00	2,72	0	0	0,00			max deficyt	-
3522	Operatorzy urzędzeń telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	0	4	0,00	2,72	0	0	0,00			max deficyt	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	2	0	2	0	0	2	4	0	0,00	2,72	1	0	2,50	100,00	0,00	nadwyżka	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	5	1	83,33	4,08	0	6	0,00			max deficyt	-
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	0	0		0	0	19	0,00	12,93	0	2	0,00			max deficyt	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	2	1	5	0	0	5	0	0		0,00	4	0		100,00	0,50	max nadwyżka	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	3	0	0,00	2,04	0	0	0,00			max deficyt	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	3	0	0	2	0	0		0,00	1	0		66,67	0,00	max nadwyżka	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0	0	6	19	16,00	17,01	1	3	0,22	0,00	1,00	deficyt	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	0	3	0	0	3	2	0	100,00	1,36	2	0	13,00	100,00	0,00	nadwyżka	-
7121	Dekarze	1	0	3	0	0	3	0	0		0,00	1	0		100,00	0,00	max nadwyżka	-
7123	Tynkarze i pokrewni	0	0	0	0		0	5	0	20,00	3,40	0	0	0,00			max deficyt	-

7124	Monterzy izolacji	1	1	0	0	0	5	0	100,00	3,40	0	0	0,80	1,00	deficyt	-	
7132	Lakiernicy	1	0	3	0	0	2	6	66,67	4,08	1	1	2,00	66,67	0,00	nadwyżka	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	16	10	23	0	0	18	4	100,00	2,72	20	0	60,25	78,26	0,63	nadwyżka	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	4	6	4	0	0	2	12	16,67	8,16	4	5	0,77	50,00	1,50	deficyt	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	2	1	3	0	0	3	0	0,00	0,00	3	0	100,00	0,50	max nadwyżka	-	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	4	3	5	0	0	4	6	66,67	4,08	3	1	5,17	80,00	0,75	nadwyżka	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	1	1	0	0	0	1	100,00	0,68	1	1	0,69	0,00	1,00	deficyt	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	11	9	12	0	0	8	1	100,00	0,68	10	0	117,00	66,67	0,82	nadwyżka	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	3	2	3	0	0	2	0	0,00	0,00	2	0	66,67	0,67	max nadwyżka	-	
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	0	3	0	0	2	0	0,00	0,00	2	0	66,67	0,00	max nadwyżka	-	
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	2	1	6	0	0	4	4	100,00	2,72	3	0	9,00	66,67	0,50	nadwyżka	-
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0	0	0	6	100,00	4,08	0	1	0,00	0,00	max deficyt	-	

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.





## Załącznik 2 Rynek edukacyjny

**Tabela 51 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA FINANSÓW I BIZNESU VISTULA W WARSZAWIE				1		
AKADEMIA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1				1		
AKADEMICKIE LICEUM MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W LUBLINIE			3	1		
AKADEMICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PAŃSTWOWEJ SZKOŁY WYŻSZEJ IM. PAPIEŻA JANA PAWŁA II W BIAŁEJ PODLASKIEJ	10		34	39	340,00%	390,00%
AP EDUKACJA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SIEDLCACH			4	3		
CENTRUM KSZTAŁCENIA PLEJADA SZKOŁA POLICEALNA NOVUM	36		2	4	5,56%	11,11%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. J.I. KRASZEWSKIEGO	239		5	3	2,09%	1,26%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. EMILII PLATER	234					
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	70		5		7,14%	
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA STASZICA	178					
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II			4	2		
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CYPRIANA NORWIDA	44		4	1	9,09%	2,27%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE			2			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH LIDER	8		3	1	37,50%	12,50%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	34					
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ŻAK	16		1	1	6,25%	6,25%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE LIDER			1	1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JANOWIE PODLASKIM			1			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MAŁASZEWICZACH			1	1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZDZ IM. KRZYSZTOFA KAMILA BACZYŃSKIEGO	19		1		5,26%	
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W WARSZAWIE			1			
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE IM. ST. LIEBHARTA W LUBLINIE			1	2		
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W BIAŁEJ PODLASKIEJ	78	77	1	1	1,28%	1,28%
PAPIESKI WYDZIAŁ TEOLOGICZNY W WARSZAWIE ŚW.JANA CHRZCICIELA				1		
PAŃSTWOWA SZKOŁA WYŻSZA IM.PAPIEŻA JANA PAWŁA II W BIAŁEJ PODLASKIEJ			12	14		
POLICEALNA SZKOŁA AKADEMIA SUKCESU			7	4		
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU ŻAK	120	45	1	8	0,83%	6,67%
POLICEALNA SZKOŁA EDUKACJI SPOŁECZNEJ SIGIE IM. KAROLA ADAMIECKIEGO W SZCZYTNIE			1			
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA ŻAK	27		1	1	3,70%	3,70%

POLICEALNE STUDIUM ZARZĄDZANIA I MARKETINGU ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	10	8		1		10,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH LIDER	21	12				
RZEMIEŚLNICZA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH			1	1		
RZEMIEŚLNICZA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	40	40	3	4	7,50%	10,00%
RZEMIEŚLNICZE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH						
RZEMIEŚLNICZE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	5					
STUDIUM CELNE	32	17	1		3,13%	
STUDIUM SŁUŻB OCHRONY I DETEKTYWÓW	15	8				
SZKOŁA KOSMETYCZNA AKADEMIE PRENIER W LUBLINIE			14	8		
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH KURSOR	45	16	1	1	2,22%	2,22%
SZKOŁA POLICEALNA ZAOCZNA			1	1		
SZKOŁA POLICEALNA ZAWODOWA						
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	10					
TECHNIKUM				1		
TECHNIKUM DLA MŁODZIEŻY KURSOR				1		
TECHNIKUM NR 1	229	122	7	1	3,06%	0,44%
TECHNIKUM NR 2	118	53	7	1	5,93%	0,85%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 2 W LUBINIE			1			
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH ZDZ	17	6				
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 1						
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 1 DLA DOROSŁYCH				1		

TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 2 DLA DOROSŁYCH						
TECHNIKUM W LEŚNEJ PODLASKIEJ			2			
TECHNIKUM ZDZ	26	21	3	1	11,54%	3,85%
WYŻSZA SZKOŁA GOSPODAROWANIA NIERUCHOMOŚCIAMI W WARSZAWIE				1		
WYŻSZA SZKOŁA LOGISTYKI W POZNANIU			1			
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W WARSZAWIE			1			
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH KURSOR	35		2	2	5,71%	5,71%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA MŁODZIEŻY KURSOR			1	1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	40	20				
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZDZ IM. KRZYSZTOFA KAMILA BACZYŃSKIEGO	57	44	8	4	14,04%	7,02%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

**Tabela 52. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.)**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMICKIE LICEUM MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W LUBLINIE			1	

AKADEMICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PAŃSTWOWEJ SZKOŁY WYŻSZEJ IM. PAPIEŻA JANA PAWŁA II W BIAŁEJ PODLASKIEJ	19		33	173,68%
ALMAMER SZKOŁA WYŻSZA W WARSZAWIE			1	
AP EDUKACJA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SIEDLCACH			2	
CENTRUM KSZTAŁCENIA PLEJADA SZKOŁA POLICEALNA NOVUM	27	27	2	7,41%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH				
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. J.I. KRASZEWSKIEGO	233		2	0,86%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH				
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. EMILII PLATER	224			
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	80		2	2,50%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA STASZICA	172			
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II			4	
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CYPRIANA NORWIDA	56		3	5,36%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE			2	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH LIDER			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	57			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ŻAK	41		2	4,88%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZDZ IM. KRZYSZTOFA KAMILA BACZYŃSKIEGO	16		1	6,25%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W BIAŁEJ PODLASKIEJ	60	60	1	1,67%

PAŃSTWOWA SZKOŁA WYŻSZA IM. PAPIEŻA JANA PAWŁA II W BIAŁEJ PODLASKIEJ			12	
POLICEALNA SZKOŁA AKADEMIA SUKCESU			4	
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU ŻAK	120	120	4	3,33%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA ŻAK	58	58	1	1,72%
POLICEALNE STUDIUM ZARZĄDZANIA I MARKETINGU ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	17	17	3	17,65%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH LIDER	9	9	1	11,11%
RZEMIEŚNICZA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH			1	
RZEMIEŚNICZA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	44	44	3	6,82%
RZEMIEŚNICZE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	23			
RZEMIEŚNICZE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH				
STUDIUM CELNE	3	3		
STUDIUM SŁUŻB OCHRONY I DETEKTYWÓW				
SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE			1	
SZKOŁA KOSMETYCZNA AKADEMIE PRENIER W LUBLINIE			5	
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH KURSOR	15	15	2	13,33%
SZKOŁA POLICEALNA ZAOCZNA				
SZKOŁA POLICEALNA ZAWODOWA				
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	10			
TECHNIKUM DLA MŁODZIEŻY KURSOR			4	
TECHNIKUM NR 1	100	100	7	7,00%
TECHNIKUM NR 2	31	31	10	32,26%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH ZDZ				
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 1 DLA DOROSŁYCH			1	

TECHNIKUM ZDZ	8	8		
UCZELNIA ŁAZARSKIEGO W WARSZAWIE			1	
UNIwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie			1	
UNIwersytet Medyczny w Lublinie			5	
UNIwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny w Siedlcach			1	
WYŻSZA SZKOŁA FINANSÓW I ZARZĄDZANIA W BIAŁYMSTOKU			1	
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROŚLYCH KURSÓR	32		2	6,25%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA MŁODZIEŻY KURSÓR			1	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1				
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	17	17	6	35,29%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZDZ IM. KRZYSZTOFA KAMIŁA BACZYŃSKIEGO	50	50	5	10,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

**Tabela 53. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	18									
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Błacharze	3	3	0	0	4	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	4	4			0,00%	0,00%

Dekarze				0		1				0,00%	
Dietetycy i żywniowcy			0	1	10	9			0,00%		11,11%
Drukarze				0		1					0,00%
Ekonomiści			0	0	1	3			0,00%		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	17	13	1	1	37	36	5,88%	5,88%	2,70%		2,78%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	8	9			0,00%		0,00%
Fryzjerzy	54	40	6	1	29	28	11,11%	1,85%	20,69%		3,57%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	10	6			0,00%		0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	0	2	1			0,00%		0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%		0,00%
Kelnerzy			0	0	1	3			0,00%		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych				0		1					0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	5	3			0,00%		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	66	40	2	5	5	8	3,03%	7,58%	40,00%		62,50%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	1	19	17			0,00%		5,88%
Kucharze	32	14	2	2	79	94	6,25%	6,25%	2,53%		2,13%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	6	7			0,00%		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	1			0,00%		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	1	2			0,00%		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	63	46	6	6	59	62	9,52%	9,52%	10,17%		9,68%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych				0		1					0,00%



Monterzy izolacji				0		1				0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych				0		1				0,00%
Murarze i pokrewni	2		0	1	27	23	0,00%	50,00%	0,00%	4,35%
Operatorzy aparatury medycznej				1		1				100,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni				0		1				0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych				0		1				0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	9	8	2	2	21	20	22,22%	22,22%	9,52%	10,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	34	8	0	1	1	1	0,00%	2,94%	0,00%	100,00%
Pomocniczy personel medyczny	34	32	0	1	2	2	0,00%	2,94%	0,00%	50,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	77	30	2	4	8	5	2,60%	5,19%	25,00%	80,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	13	1								
Pracownicy obsługi biurowej				0		1				0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	15	8	1		1		6,67%		100,00%	

Pracownicy usług domowych	11	4									
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	27	12									
Ratownicy medyczni			0	0	2	1			0,00%	0,00%	
Recepcjoniści hotelowi			0	0	3	3			0,00%	0,00%	
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	3	1			33,33%	0,00%	
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Ręczni pakowacze i znakowacze			0		1				0,00%		
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	10	10			0,00%	0,00%	
Sadownicy			0		1				0,00%		
Spedytorzy i pokrewni			0	1	4	4			0,00%	25,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	24	16	2	1	27	28	8,33%	4,17%	7,41%	3,57%	
Stolarze meblowi i pokrewni	8	8	0	0	23	27	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			3	0	6	3			50,00%	0,00%	
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%	
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Technicy budownictwa	25	9	0	1	4	10	0,00%	4,00%	0,00%	10,00%	
Technicy elektronicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%	

Technicy elektrycy	24	3	2	0	16	12	8,33%	0,00%	12,50%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	52	44	1	0	9	12	1,92%	0,00%	11,11%	0,00%
Technicy mechanicy	65	43	4	0	75	76	6,15%	0,00%	5,33%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1	3	5			0,00%	20,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	25	3	1	0	18	21	4,00%	0,00%	5,56%	0,00%
Technicy technologii żywności	5		0	0	4	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	78	31	1	1	8	13	1,28%	1,28%	12,50%	7,69%
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	41	45			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	1	1	0	0	39	40	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	57	36	1	2	9	10	1,75%	3,51%	11,11%	20,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	1	2	3			50,00%	33,33%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.

**Tabela 54. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	2	2	0	0		
Blacharze	2	2	0	5	0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	2		0,00%
Dekarze			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	8		0,00%
Drukarze			0	2		0,00%
Ekonomiści			0	3		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	1	1	3	33	300,00%	9,09%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	5		0,00%
Fryzjerzy	25	25	3	28	12,00%	10,71%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	1		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	14		0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	2		0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	3		0,00%
Kelnerzy			0	5		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	1		0,00%

Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Konduktorzy i pokrewni			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	47	47	5	10	10,64%	50,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	13		7,69%
Kucharze	20	20	9	92	45,00%	9,78%
Lakiernicy			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	10		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	4		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	40	40	6	59	15,00%	10,17%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	1		0,00%
Monterzy linii elektrycznych			0	1		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni	6	6	0	19	0,00%	0,00%
Ogrodnicy		0	0	1		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0	1		0,00%

Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	4		0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	2		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			1	1		100,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	3		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	14	14	0	18	0,00%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	8		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	26	26	1	3	3,85%	33,33%
Pomocniczy personel medyczny	35	35	0	3	0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	2		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	23	23	1	7	4,35%	14,29%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	26	26	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	6		0,00%
Pracownicy usług domowych	3	3	1	1	33,33%	100,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	24	24	0	0		
Ratownicy medyczni			0	2		0,00%

Recepcjoniści hotelowi			0	2		0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	1	4	16,67%	25,00%
Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2	2	0	0		
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	11		0,00%
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	38	38	2	4	5,26%	50,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	15	15	2	37	13,33%	5,41%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	28		3,57%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	3		33,33%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	3		0,00%
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	1		0,00%
Tapiczerzy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	16	16	0	4	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy elektrycy		0	2	15		13,33%

Technicy fizjoterapii i masażyści	34	34	0	10	0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	18	18	6	79	33,33%	7,59%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	1		100,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	4		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	4	4	0	17	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	2		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	39	39	4	19	10,26%	21,05%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	39		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	41		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	35	35	2	12	5,71%	16,67%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	1		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	3		0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.