

# **Działania Powiatowego Urzędu Pracy** **w Białej Podlaskiej stan na 31.12.2025r.**

Z dniem 1 czerwca 2025r. weszła w życie ustawa z 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. 2025r., poz. 620 z późn. zm.), która zastąpiła obowiązującą dotychczas ustawę z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na podstawie nowych przepisów powiatowe urzędy pracy realizują zadania w zakresie m.in.:

- rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- wypłaty świadczeń osobom spełniającym warunki określone w ustawie.

Nowa regulacja porządkuje system służb zatrudnienia, dostosowując jego funkcjonowanie do aktualnych potrzeb rynku pracy oraz współczesnych wyzwań społeczno – gospodarczych.

Stan bezrobocia na terenie działania PUP przedstawia tabela:

<b>1.</b>	<b>Liczba bezrobotnych ogółem na dzień 31.12.2025r. w tym:</b>	<b>5 635*</b>
	- kobiety	<b>2 508</b>
	- z prawem do zasiłku	<b>698</b>
	- zamieszkali na wsi	<b>2 728</b>
	- bezrobotni cudzoziemcy z prawem do zasiłku	<b>10</b>
	- bezrobotni cudzoziemcy bez prawa do zasiłku	<b>86</b>
<b>2.</b>	<b>Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w okresie od dnia 01.01.2025r. do dnia 31.12.2025r.</b>	<b>6 842</b>
<b>3.</b>	<b>Liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie od dnia 01.01.2025r. do dnia 31.12.2025r.</b>	<b>6 379</b>
<b>4.</b>	<b>Stopa bezrobocia na dzień 30.11.2025r.</b>	
	- miasto	<b>8,0**</b>
	- powiat	<b>9,4***</b>

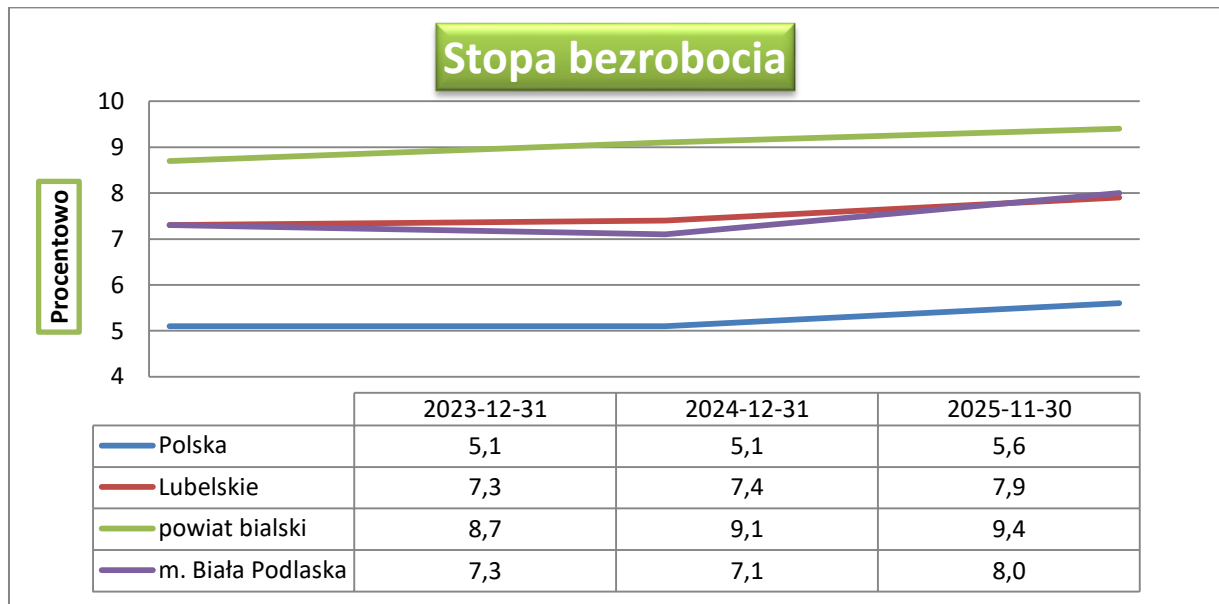
\* Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do października 2025r.: 27 osób (0,48 %).

\*\* Spadek stopy bezrobocia w stosunku do października 2025r. o 0,1%.

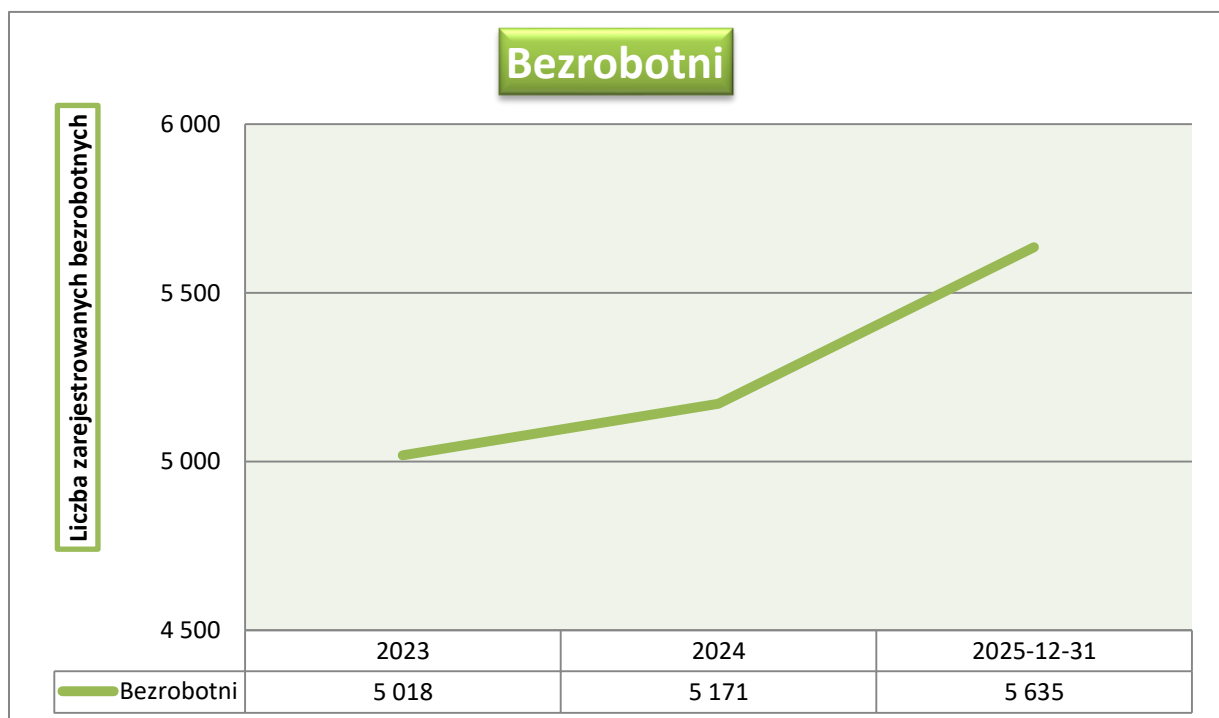
\*\*\* Spadek stopy bezrobocia w stosunku do października 2025r. o 0,3%.

## Stopa bezrobocia

	2023	2024	30.11.2025
<b>Polska</b>	<b>5,1</b>	<b>5,1</b>	<b>5,6</b>
<b>Lubelskie</b>	<b>7,3</b>	<b>7,4</b>	<b>7,9</b>
<b>powiat bialski</b>	<b>8,7</b>	<b>9,1</b>	<b>9,4</b>
<b>m. Biała Podlaska</b>	<b>7,3</b>	<b>7,1</b>	<b>8,0</b>



## Liczba zarejestrowanych bezrobotnych



W liczbie z dnia 31 grudnia 2025r. nie są ujęte osoby aktualnie odbywające staż – 295 osób.

## REJESTRACJA I ŚWIADCZENIA

Kwoty wypłaconych świadczeń, łącznie ze składkami społecznymi i zdrowotnymi od tych świadczeń oraz liczba osób, którym w okresie od dnia 1 stycznia 2025r. do dnia 31 grudnia 2025r. wypłacono świadczenia:

Rodzaj świadczenia	Liczba wypłaconych świadczeń	Kwota wydatków w tys. zł
Zasiłki dla bezrobotnych	2 099	12 200,0
Stypendia z tytułu odbywanego stażu	1 049	10 161,5
Stypendia z tytułu odbywanego szkolenia	37	64,0
Dodatki aktywizacyjne	531	1 104,7
<b>Ogółem</b>	<b>3 716</b>	<b>23 530,2</b>

Obsługa ewidencji bezrobotnych, ustalenie prawa i wypłata świadczeń z tytułu bezrobocia. Do dnia 31 grudnia 2025r. wydano:

- **decyzji** administracyjnych – **16 075**;
- **zaświadczeń** różnego rodzaju, na żądanie osoby – **5 014**;
- informacji **PIT-11** – **2 071**;
- informacji o składkach **RMUA** – **1 462**;
- **informacji** o bezrobotnych lub poszukujących pracy w odpowiedzi na wniosek innych instytucji lub organizacji – **1 104**;
- rozpatrzono **56 odwołań**;
- sporządzono **830 list wypłat świadczeń** dla bezrobotnych;
- sporządzono **734 korekt indywidualnych**.

W związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy, od dnia 1 stycznia 2025r. do dnia 31 grudnia 2025r., na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2022r. *o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* (Dz. U. z 2025r., poz. 337) zarejestrowało się 34 uchodźców wojennych.

## ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Od dnia 1 stycznia 2018r. do dnia 31 maja 2025r., na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* - Starosta Powiatu (Powiatowy Urząd Pracy) legalizował zatrudnianie cudzoziemców w dwóch formach, tj.:

- oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

**Od 1 czerwca 2025r.** na podstawie ustawy z dnia 20 marca 2025r. *o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej* Starosta Powiatu (Powiatowy Urząd Pracy) legalizuje pracę cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom i zezwoleń na pracę sezonową.

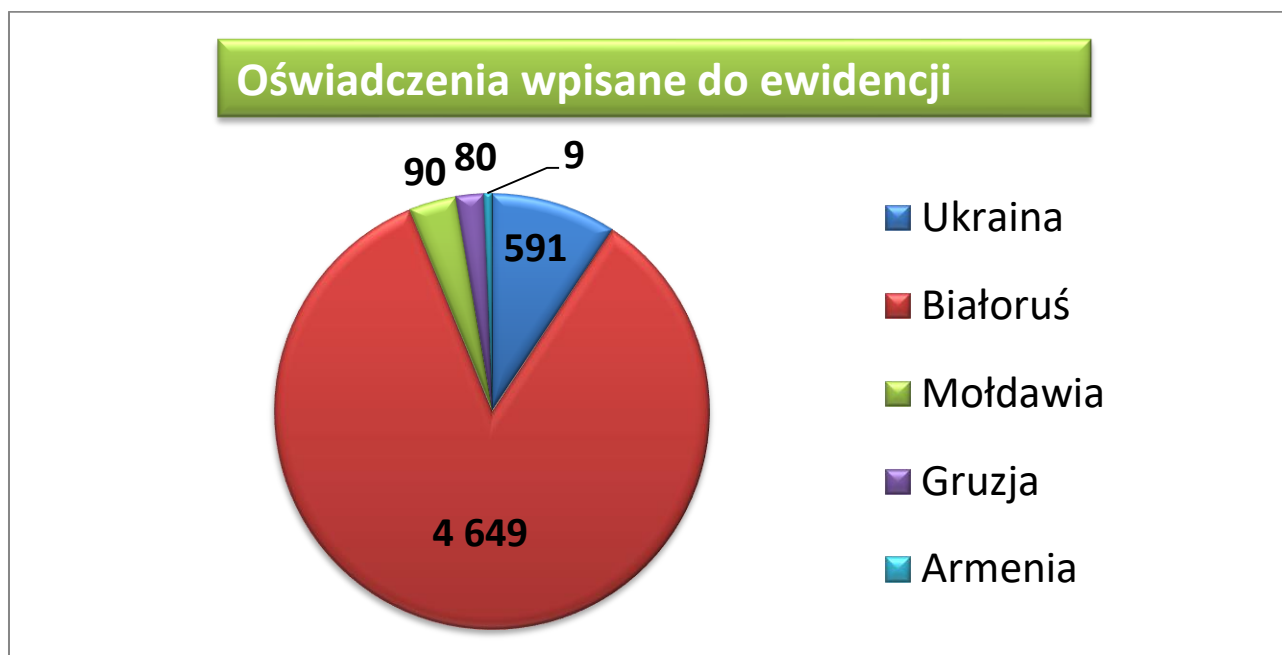
Ustawa o warunkach dopuszczalności wprowadziła szereg zmian, między innymi pełną elektroniczną procedurę związanych z legalizacją pracy cudzoziemców na terytorium RP. Oznacza to, że wnioski na pracę sezonową cudzoziemców oraz oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom na terytorium RP jak i dokumenty ich dotyczące należy składać tylko i wyłącznie za pomocą systemu teleinformatycznego. Postępowania w ramach legalizacji pracy cudzoziemców zostały rozszerzone o obowiązek weryfikacji informacji o posiadaniu przez cudzoziemca kwalifikacji wymaganych w zawodach regulowanych oraz historii pobytu i pracy cudzoziemca na terytorium RP w ostatnich 2 latach przed dniem rozpoczęcia procedury.

Ponadto, **z dniem 1 grudnia 2025r.** weszły w życie rozporządzenia wykonawcze do ww. ustawy, które również wprowadziły zmiany w procedurach dotyczących zatrudniania cudzoziemców, m.in. z procedury oświadczeniowej została wyłączona **Gruzja** (z dniem 28 października 2022r. została wyłączona Rosja), wzrosła wysokość opłat za złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do **100 zł** (wcześniej 30 zł) i oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do **400 zł** (wcześniej 100 zł), z działalności w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową - według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) wyłączone zostały podklasy związane z chowem i hodowlą zwierząt i działalność usługowa wspomagająca chów i hodowlę zwierząt gospodarskich.

### Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

- okres wykonywania pracy przez cudzoziemca określony w złożonym oświadczeniu nie może być dłuższy niż 24 miesiące,
- dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nie może nastąpić później niż 6 miesięcy od dnia złożenia tego oświadczenia,
- wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie może być niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku,
- rodzaj pracy cudzoziemca - prace, które nie są objęte zezwoleniem na pracę sezonową,
- od dnia 1 grudnia 2025r. dotyczy obywateli 4 państw - Armenii, Białorusi, Mołdawii oraz Ukrainy.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi		Od 01.01.2025r. do 31.12.2025r.
1.	Liczba złożonych oświadczeń	6 081
2.	Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji	5 419
3.	Wpłaty za złożone oświadczenia o powierzeniu pracy	698 117 zł



Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca dotyczy obywateli spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. **Okres wykonywanej pracy** przez cudzoziemca **nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym**, a rodzaj pracy musi być bezpośrednio związany z: rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem, rybactwem lub usługami gastronomicznymi i zakwaterowaniem (według Polskiej Klasyfikacji Działalności).

Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca		Od 01.01.2025r. do 31.12.2025r.
<b>1.</b>	<b>Liczba złożonych wniosków</b>	<b>121</b>
<b>2.</b>	<b>Liczba decyzji:</b>	
	- w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową	<b>91</b>
	- umorzenie postępowania w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową ( <i>np. na wniosek strony, bądź z urzędu gdy cudzoziemiec nie zgłosił się do pracy</i> )	<b>27</b>
<b>3.</b>	<b>Kwota wpłat za złożone wnioski</b>	<b>3 600 zł</b>

Pracodawca zainteresowany zatrudnieniem cudzoziemca jest zobowiązany do uiszczenia opłaty w wysokości 400 zł za złożenie oświadczenia (do 1 grudnia 2025r. wpłata wynosiła 100 zł) lub 100 zł za złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (do 1 grudnia 2025r. wpłata wynosiła 30 zł) wraz z wymaganymi dokumentami. Całkowita kwota wpływów za złożenie oświadczeń i wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w ww. okresie wyniosła **701 717 zł**.

Wpłaty dokonywane, w związku ze złożeniem oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi lub wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, w 50% stanowią dochód powiatu, a w 50% dochód budżetu państwa. W okresie od dnia 1 stycznia 2025r. do dnia 31 grudnia 2025r. **dochód powiatu** za złożenie oświadczeń i wniosków w sprawie pracy sezonowej wyniósł **350 858,50 zł**.

Na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2022r. *o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* (Dz. U. z 2025r., poz. 337) obywatele Ukrainy są uprawnieni do wykonywania pracy na terytorium RP bez konieczności posiadania oświadczenia o powierzeniu pracy i zezwolenia na pracę. **Pracodawca ma jedynie obowiązek zgłosić (w formie powiadomienia) fakt podjęcia pracy przez każdego obywatela Ukrainy, korzystającego ze swobodnego dostępu do rynku pracy, do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę, poprzez system**

**elektroniczny [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) w ciągu 7 dni od dnia podjęcia przez niego pracy.**

Ochrona czasowa obywateli Ukrainy na terytorium RP w związku z wojną w Ukrainie, została przedłużona do dnia 4 marca 2026r.

We wskazanym okresie wpłynęło **2 001** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

W ramach realizowanych zadań, prowadzonych postępowań oraz sprawozdawczości:

- obsłużono 2 136 pism podmiotów powierzających prace cudzoziemcom, które wpłynęły za pośrednictwem portalu [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl),
- udzielono odpowiedzi na 241 pism innych instytucji i organizacji,
- zweryfikowano 95 wniosków o weryfikację konta organizacji i kont reprezentantów na portalu [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl).

W okresie od 18 czerwca do 9 lipca 2025r. we wszystkich gminach powiatu bialskiego i mieście Biała Podlaska, pracownicy realizujący zadania z zakresu legalizacji pracy cudzoziemców uczestniczyli w organizowanych przez Urząd spotkaniach z pracodawcami na temat zmian w zakresie rynku pracy oraz warunków legalnej pracy i pobytu cudzoziemców na terytorium RP, zaś w ramach III Bialskich Targów Pracy zorganizowanych w dniu 19 września 2025r., byli odpowiedzialni za przygotowanie oraz brali czynny udział w konsultacjach, w trakcie których pracodawcy zatrudniający oraz zainteresowani zatrudnieniem cudzoziemców, mieli okazję porozmawiać z ekspertami Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego, Państwowej Inspekcji Pracy, Straży Granicznej w kwestiach legalnej pracy i pobytu cudzoziemców na terytorium Polski. Konsultacje cieszyły się dużym zainteresowaniem ze strony pracodawców.

W związku z częstymi zapytaniami podmiotów powierzających pracę cudzoziemcom, dotyczącymi legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców na terytorium RP, na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2025r., poz. 337) oraz wejściem w życie z dniem 1 czerwca 2025r. ustawy z dnia 20 marca 2025r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom, pracownicy Wydziału Zatrudniania Cudzoziemców Powiatowego Urzędu Pracy na bieżąco udzielają pracodawcom informacji dotyczących ww. przepisów.

## PROMOCJA, POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE

Pośrednictwo pracy (od 01.01.2025r. do 31.12.2025r.)		
<b>1.</b>	<b>Ilość kontaktów z bezrobotnymi (potwierdzenie gotowości, informacja o ofertach pracy itp.)</b>	<b>60 369</b>
	- wydane skierowania do pracy	<b>730</b>
	- wydane skierowania na staż	<b>722</b>
<b>2.</b>	<b>Ilość zorganizowanych giełd pracy</b>	<b>1</b>
	- ilość uczestników na giełdach pracy	<b>6</b>
Poradnictwo zawodowe		
<b>1.</b>	Osoby objęte poradnictwem indywidualnym	<b>500</b>
<b>2.</b>	Osoby objęte poradnictwem grupowym	<b>274</b>

Poza pośrednictwem pracy skupiającym się na łączeniu pracodawców i osób poszukujących zatrudnienia poprzez publikowanie ofert pracy i organizowanie rekrutacji, w omawianym okresie realizowano poradnictwo zawodowe, w ramach którego oferowano pomoc osobom bezrobotnym w zidentyfikowaniu swoich umiejętności i zainteresowań zawodowych oraz wsparciu w rozwoju odpowiednich kompetencji.

Doradcy zawodowi w ramach poradnictwa indywidualnego przeprowadzili **52 badania predyspozycji zawodowych osób bezrobotnych**. Celem tych badań była pomoc bezrobotnym w odkryciu swoich mocnych stron i identyfikacji obszarów zawodowych, które odpowiadają ich zainteresowaniom i umiejętnościom.

W ramach badań, doradcy zawodowi przeprowadzili wywiady i testy, wykorzystując specjalistyczne narzędzia m.in. "Kwestionariusz zainteresowań zawodowych" oraz "Test kolorowych kwadratów". Wykorzystanie tych narzędzi umożliwiło zbadanie różnych aspektów predyspozycji zawodowych, takich jak: umiejętności, zainteresowania, wartościowanie pracy oraz preferencje dotyczące środowiska pracy. Dzięki temu, bezrobotni mogli uzyskać konkretną informację na temat tego, w jakiej branży i zawodzie mogą się najlepiej rozwijać, by zwiększyć swoje szanse na znalezienie satysfakcjonującej pracy.

W 2025r. zorganizowano **50 spotkań w ramach poradnictwa grupowego** o następujących tematach:

- „Krok po kroku do działalności gospodarczej” - spotkanie przeznaczone dla osób zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej z wykorzystaniem środków Powiatowego Urzędu Pracy.
- „Usługi rynku pracy” - spotkanie informacyjne na temat zasad kwalifikowania na szkolenia grupowe oraz o możliwości złożenia wniosku o szkolenie indywidualne.
- Służba Kontraktowa w Straży Granicznej, zasady rekrutacji - spotkanie przy udziale przedstawicieli Straży Granicznej na temat pracy w służbach mundurowych.
- „Kompetencje cyfrowe w poszukiwaniu pracy" - nabycie kompetencji związanych z poszukiwaniem pracy online.
- „Bądź przedsiębiorczy - podstawy zakładania działalności gospodarczej” - pomoc bezrobotnym w nabyciu umiejętności zarejestrowania działalności gospodarczej w CEIDG oraz omówienie podstaw zakładania działalności gospodarczej.
- „Zmiany w ustawie – informacja o warunkach zachowania statusu bezrobotnego” – spotkanie informacyjne o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz o zasadach i możliwościach skorzystania z form pomocy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy.
- „Warunki świadczenia pracy w firmie Wipasz” – spotkanie informacyjne na temat rekrutacji na stanowisko hodowca drobiu i warunków podjęcia pracy w firmie "WIPASZ".

W 2025r. osoby bezrobotne do 30 roku życia, zwłaszcza przed przystąpieniem do formy wsparcia, zostały objęte **oceną poziomu umiejętności cyfrowych**.

Oceny poziomu kompetencji cyfrowych, za pomocą rekomendowanych narzędzi ankietowych, dokonano dla **1 450 osób** do 30 roku życia.

<b>Promocja (od 01.01.2025r. do 31.12.2025r.)</b>		
<b>1.</b>	<b>Pośrednictwo zewnętrzne (wizyty u pracodawców)</b>	<b>201</b>
<b>2.</b>	<b>Ilość zgłoszonych miejsc pracy</b>	<b>2 892</b>
	- miejsca pracy zgłoszone w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi	<b>1 072</b>
	- pozostałe miejsca pracy	<b>1 820</b>
<b>3.</b>	<b>Ilość zgłoszonych miejsc stażu</b>	<b>775</b>

**Analiza składanych od początku 2025r. ofert pracy wskazuje, iż pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie na pracowników na następujące stanowiska (bez stanowisk w ramach uzyskania informacji starosty): sprzedawca, pracownik biurowy, magazynier, doradca klienta, robotnik gospodarczy, operator wprowadzania danych, robotnik budowlany, pomoc kuchenna, pracownik produkcji, pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką), mechanik pojazdów samochodowych, kierowca samochodu dostawczego, kucharz, spawacz, psycholog.**

Przedstawiciele urzędu aktywnie uczestniczyli w szeregu spotkań organizowanych przez inne instytucje i organizacje, w tym:

- Spotkanie informacyjne nt. „Zatrudnianie osób z niepełnosprawnością - korzyści dla wszystkich” organizowany przez Centrum informacyjno - doradcze dla osób z niepełnosprawnością;
- Spotkanie informacyjne nt. „Poznaj Fundusze Europejskie dla lubelskich firm” zorganizowane w siedzibie Starostwa Powiatowego dla przedsiębiorców z powiatu bialskiego i miasta Biała Podlaska;
- Debata „Handel ludźmi... czy to możliwe w XXI wieku” organizowanej przez Wydział Prewencji Komendy Miejskiej Policji w Białej Podlaskiej, przy współudziale Placówki Straży Granicznej w Białej Podlaskiej, skierowana do młodzieży akademickiej. Celem debaty było podnoszenie świadomości społecznej na temat zjawiska handlu ludźmi, w szczególności pracy przymusowej i wykorzystania seksualnego oraz bezpiecznego sposobu poszukiwania pracy w Polsce i za granicą;
- „Targi Pracy i Edukacji” organizowane przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Białej Podlaskiej, Europejskie Centrum Kształcenia i Wychowania OHP w Roskoszy oraz Lubelską Wojewódzką Komendę OHP w Lublinie. Wydarzenie zorganizowano z myślą o młodzieży, osobach poszukujących zatrudnienia oraz osobach zainteresowanych rozwojem kompetencji zawodowych. Pracownicy urzędu poinformowali zainteresowanych o dostępnych formach pomocy oraz aktualnych ofertach pracy w powiecie;
- Bialski Dzień Osób z Niepełnosprawnościami „SuperMocni Razem!” zorganizowany przez Miejską Społeczną Radę ds. Osób z Niepełnosprawnościami pod honorowym patronatem Prezydenta Miasta Biała Podlaska;

- Otwarte spotkanie networkingowe organizowane przez Związek Przedsiębiorców i Pracodawców Województwa Lubelskiego skierowane głównie do członków ww. związku, podczas którego pracownicy urzędu wygłosili prelekcję pn. „Współpraca z przedsiębiorcami oraz legalizacja pracy cudzoziemców – zmiany w przepisach”.

W okresie od 17 czerwca 2025r. do 15 lipca 2025r. Powiatowy Urząd Pracy w Białej Podlaskiej zorganizował 22 spotkania w każdej z gmin na terenie powiatu bialskiego skierowane do przedsiębiorców. Celem spotkań informacyjnych było przybliżenie zmian wynikających z wejścia w życie Ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz Ustawy z dnia 20 marca 2025r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Urząd zorganizował również III Bialskie Targi Pracy, które odbyły się 19 września 2025r. w hali sportowo – widowiskowej Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Białej Podlaskiej. Patronat honorowy nad wydarzeniem objęli: Starosta Bialski oraz Prezydent Miasta Biała Podlaska. W tegorocznej edycji Bialskich Targów Pracy wzięło udział 90 wystawców reprezentujących różnorodne branże – od służb mundurowych, przez transport, spedycję i logistykę (TSL), budownictwo, produkcję, aż po administrację publiczną, edukację czy gastronomię. Tematem przewodnim tegorocznych Targów było uczestnictwo w procesie rekrutacji – od przygotowania dokumentów aplikacyjnych poprzez rozmowy kwalifikacyjne, aż po rozwijanie kompetencji miękkich. Zagadnieniom tym poświęcono spotkania, podczas których eksperci podzielili się sprawdzonymi wskazówkami dotyczącymi rekrutacji. Na pierwszym spotkaniu praktycy rynku pracy opowiedzieli jak przygotować profesjonalne dokumenty rekrutacyjne – CV i list motywacyjny, a także podpowiedzieli jak zrobić dobre wrażenie podczas rozmowy kwalifikacyjnej. Kolejne spotkanie przybliżyło uczestnikom warunki rekrutacji do służb mundurowych. Informacji w tym zakresie udzielili przedstawiciele: Wojskowego Centrum Rekrutacji, Komendy Miejskiej Policji, Zakładu Karnego, Komendy Miejskiej Straży Pożarnej oraz Straży Granicznej. Wydarzenie skierowano do osób aktywnie poszukujących zatrudnienia, jak i tych, które dopiero stoją przed wyborem ścieżki zawodowej lub szukają możliwości dalszego rozwoju i podnoszenia kwalifikacji. W trakcie Targów odbyły się konsultacje na temat: *sytuacji osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy* prowadzone przez Koordynatora ds. dostępności i osób z niepełnosprawnościami, specjalistów z zakresu rehabilitacji społecznej i zawodowej z Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie oraz pracownika Powiatowego Urzędu Pracy, jak również *legalnego zatrudniania i pobytu cudzoziemców na terenie RP*

udzielane przez pracowników Państwowej Inspekcji Pracy, Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego, Powiatowego Urzędu Pracy oraz funkcjonariuszy Straży Granicznej, a także możliwości *rejestracji w Urzędzie Pracy rolników* oraz kwestii ubezpieczenia społecznego tej grupy.

Pracownicy urzędu podejmują czynności prowadzące do nawiązania ścisłej współpracy z lokalnymi przedsiębiorcami i pracodawcami. W ramach pośrednictwa zewnętrznego pracownicy odbyli 201 wizyt u pracodawców, których celem było poznanie specyfiki danego zakładu oraz potencjalnych miejsc pracy. Spotkania takie umożliwiły uzyskanie informacji nie tylko o charakterze pracy w danym zakładzie, ale także o jego potrzebach kadrowych. Podczas kontaktów z pracodawcami, pośrednicy pracy uzyskiwali informacje na temat zainteresowania pracodawców poszczególnymi formami pomocy oraz planów zatrudnieniowych w bieżącym roku oraz pozyskiwali oferty pracy.

## WSPÓŁPRACA I WSPIERANIE PRZEDSIĘBIORCÓW

W 2025r. Powiatowy Urząd Pracy dysponował kwotą **21 857 935,71 zł** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz PFRON:

- algorytm (środki Funduszu Pracy)	<b>9 697 772,98 zł</b>
- środki EFS+	<b>7 889 660,33 zł</b>
- program regionalny „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych”	<b>140 000,00 zł</b>
- program regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”	<b>350 000,00 zł</b>
- Rezerwa Ministra	<b>1 900 000,00 zł</b>
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego	<b>1 640 000,00 zł</b>
- środki PFRON	<b>240 502,40 zł</b>

Środki te pozwalają podjąć w 2025r. działania aktywizacyjne dla **1 757 osób**:

- algorytm (środki Funduszu Pracy)	<b>544 osoby</b>
- środki EFS+	<b>461 osób</b>
- program regionalny „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych”	<b>4 osoby</b>
- program regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”	<b>10 osób</b>
- Rezerwa Ministra	<b>92 osoby</b>
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego	<b>640 osób</b>
- środki PFRON	<b>6 osób</b>

Szczegółowa realizacja zadań w podziale na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przedstawia tabela:

Zestawienie wg stanu na dzień 31.12.2025r.					
Program Rynku Pracy	Finanse			Osoby	
	Plan w zł	Wykonanie w zł	Wykonanie w %	Plan	Wykonanie
Prace interwencyjne	552 794,57	552 794,57	100	34	34
Staże	10 626 740,61	10 614 767,15	99,89	678	678
Szkolenia	132 854,54	132 706,31	99,89	28	28
Bon szkoleniowy	81 288,06	81 284,34	100	9	9
Studia podyplomowe	4 644,40	4 644,40	100	1	1
Dof. wynagr. 50+	443 806,76	443 806,76	100	8	8
Bony na zasiedlenie	702 000,00	702 000,00	100	55	55
Dotacje	5 615 284,86	5 614 084,71	99,98	165	165
Wyposażenie	1 242 162,19	1 242 162,19	100	41	41
Opieka	32 546,90	32 546,90	100	0	0
Badania	3 333,00	3 333,00	100	31	31
Refundacja DPS	223 667,33	223 667,33	100	0	0
ZUS dla spółdzielni socjalnej	328 000,44	328 000,44	100	45	45
ZUS dla podmiotów ekonomii społecznej	228 108,87	228 108,87	100	21	21
KFS	1 640 000,00	1 640 000,00	100	640	640
Dofinansowanie kredytu	703,18	703,18	100	1	1
<b>Razem</b>	<b>21 857 935,71</b>	<b>21 844 610,15</b>	<b>99,94</b>	<b>1 757</b>	<b>1 757</b>

## **ROZWÓJ ZAWODOWY**

### Szkolenia grupowe

Powiatowy Urząd Pracy w Białej Podlaskiej w 2025r. na szkolenia grupowe skierował **20 osób** bezrobotnych na następujące kierunki szkoleń:

1. Operator walca drogowego – **5 osób**
2. Podstawy księgowości z elementami kadrowo – płacowymi z ECDL (Moduł B4) – **6 osób**
3. Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgiem oraz z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem – **9 osób**

### Szkolenia indywidualne

Na szkolenia indywidualne zostało skierowanych **8 osób**. Gwarancją skierowania na szkolenie wskazane przez osobę bezrobotną była deklaracja pracodawcy o zamiarze zatrudnienia po ukończonym szkoleniu na okres co najmniej czterech miesięcy na umowę o pracę w wymiarze nie mniejszym niż ½ etatu. Osoby bezrobotne wnioski o skierowanie na następujące kierunki szkoleń:

1. Od zera do barbera – **1 osoba**
2. Podesty ruchome przejezdne – **1 osoba**
3. Kurs GWO Blade Repair – **1 osoba**
4. Operator wózka jezdniowego – **1 osoba**
5. Kompleksowy kurs trenera personalnego oraz siłowni w pakiecie PRO GOLD – **1 osoba**
6. Kurs fundamentalny fryzjersko – barberski – **1 osoba**
7. Kwalifikacja wstępnej przyspieszonej kat. C1, C1+E, C, C+E – **1 osoba**
8. Operator koparko -ładowarki kl. III – **1 osoba**

### Bony szkoleniowe

O przyznanie bonu szkoleniowego zawnioskowało **9 osób** do 30 roku życia. Gwarancją przyznania bonu była deklaracja pracodawcy o zamiarze zatrudnienia osoby bezrobotnej po ukończonym szkoleniu na okres co najmniej czterech miesięcy na umowę o pracę w wymiarze nie mniejszym niż ½ etatu lub własne oświadczenie o zamiarze rozpoczęcia działalności gospodarczej.

W ramach przyznanych bonów realizowane były następujące szkolenia:

1. Barber od zera – **3 osoby**
2. Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C1, C1+E, C+E – **1 osoba**
3. Kurs barberski od podstaw – **1 osoba**
4. Kierowca operator wózków jezdniowych podnośnikowych z napędem silnikowym – **1 osoba**
5. Meeting stylistek paznokci (aerograf, zhostovo, migdał, odnowa, frezarkowy) Brow henna i laminacja, zagęszczanie rzęs metodą Light Volume 2-4d – **1 osoba**
6. Kurs spawacza TIG (141)/MIG (131) – **1 osoba**
7. Professional PDR Standard – **1 osoba**

#### Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Środki KFS w łącznej kwocie **1 640 000 zł** w tym:

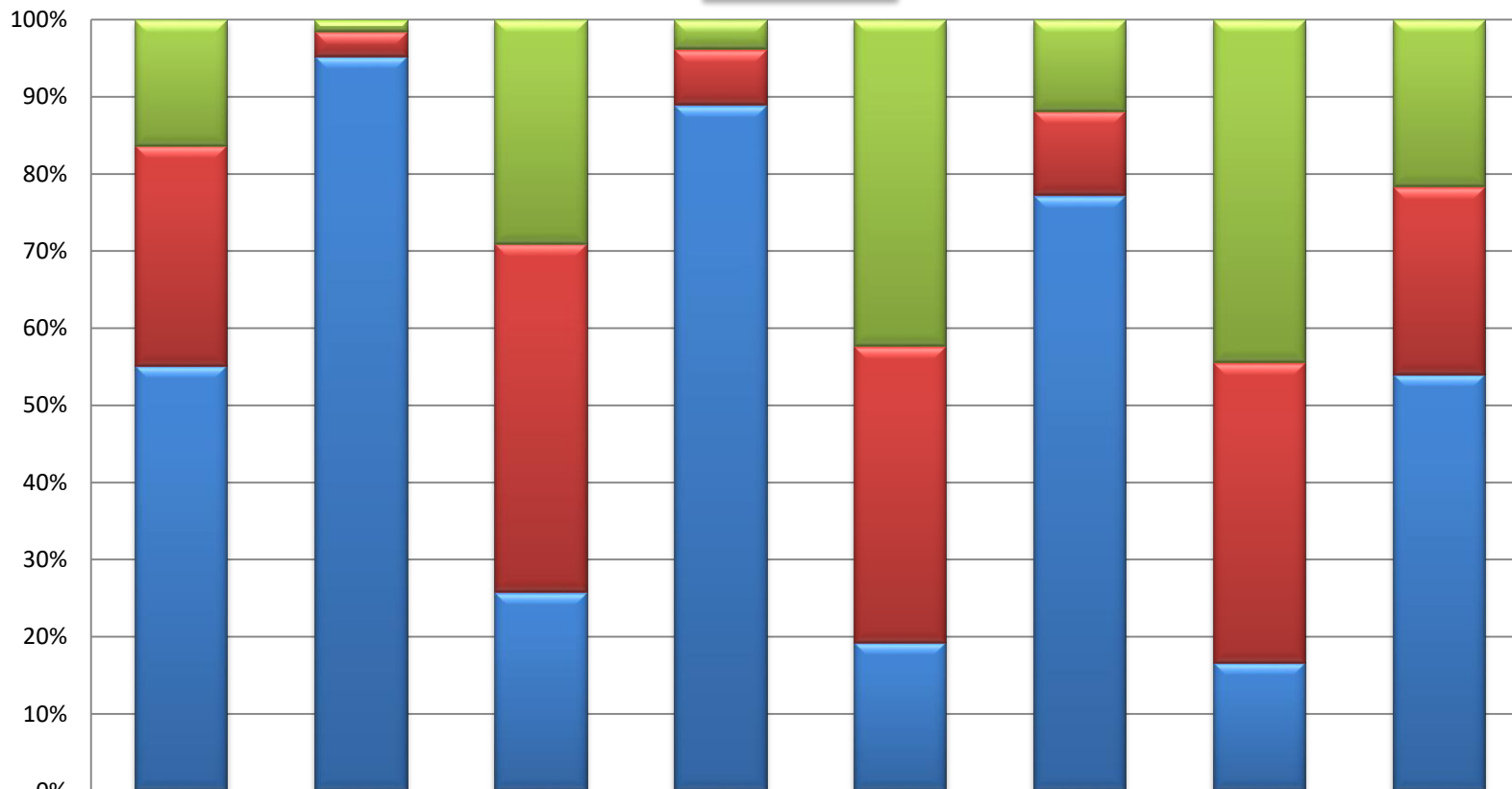
– limit podstawowy: 1 300 000 zł

– rezerwa: 340 000 zł

Przeznaczono na wsparcie kształcenia ustawicznego **640 osób**, w tym **31 pracodawców i 609 pracowników**.

## Szkolenia

Liczba szkoleń i osób, które wzięły w nich udział procentowo



■ szkolenia indywidualne  
■ bony szkoleniowe  
■ szkolenia grupowe

	2022		2023		2024		2025	
	Liczba kierunków szkoleń	Liczba osób	Liczba kierunków szkoleń	Liczba osób	Liczba kierunków szkoleń	Liczba osób	Liczba kierunków szkoleń	Liczba osób
szkolenia indywidualne	8	9	9	10	11	12	8	8
bony szkoleniowe	14	19	14	19	10	11	7	9
szkolenia grupowe	27	562	8	234	5	78	3	20

## **KONTROLA I EGZEKUCJA**

Do zadań Urzędu Pracy należy również prowadzenie kontroli oraz monitoringu przyznanych form pomocy, w zakresie prawidłowej realizacji umów zawartych z pracodawcami, przedsiębiorcami oraz osobami bezrobotnymi, a także prawidłowego wydatkowania środków publicznych zgodnie z ich przeznaczeniem. Do dnia 31 grudnia 2025r. przeprowadzono łącznie 588 wizyt monitorująco-sprawdzających, obejmujących również kontrolę umów zawartych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Urząd Pracy kontynuuje działania w zakresie egzekucji nienależnie pobranych świadczeń, refundacji, dofinansowań, pożyczek oraz innych środków finansowych udzielonych w ramach realizowanych zadań. Podejmowane czynności obejmują w szczególności monitorowanie istniejących należności, prowadzenie korespondencji z dłużnikami, wzywanie do dobrowolnej spłaty zobowiązań, a także dalsze prowadzenie postępowań administracyjnych i sądowych oraz współpracę z organami egzekucyjnymi. Równolegle, Urząd Pracy prowadzi bieżącą analizę sytuacji dłużników oraz podejmuje działania dostosowane do aktualnego stanu spraw, w tym obsługę spłat jednorazowych i ratalnych.

Na dzień 31 grudnia 2025r. prowadzone są 52 postępowania dotyczące należności, w tym wobec 27 dłużników naliczane są miesięczne odsetki. Łączna kwota zobowiązań na wskazany dzień wynosi 477 684,01 zł.

W przypadkach, w których postępowania egzekucyjne zostały uprzednio umorzone z uwagi na bezskuteczność egzekucji, prowadzony jest dalszy monitoring sytuacji majątkowej dłużników oraz podejmowane są czynności zmierzające do ponownego uruchomienia egzekucji w razie zaistnienia ku temu przesłanek.