

Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego

Autor: Łukasz Wojtal Data publikacji: 25.01.2022

Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego realizuje w szczególności następujące zadania:

1. sprawowanie stałej opieki nad bezrobotnym i poszukującym pracy, w tym:
 - a. przygotowywanie i nadzorowanie realizacji indywidualnego planu działania,
 - b. świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej,
 - c. ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
2. udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach,
3. pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
4. inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
5. współdziałanie z powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
6. współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w zakresie kwalifikowania oraz kierowania do uczestnictwa w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub do uczestnictwa w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego,
7. informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach,
8. dobór kandydatów do oferty pracy zgodnie z wymaganiami określonymi przez pracodawcę, wydawanie i rozliczanie skierowań do pracy,
9. proponowanie innych form pomocy w przypadku braku oferty pracy,
10. kierowanie osób bezrobotnych na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
11. realizacja zadań z zakresu kierowania uprawnionych osób bezrobotnych do programu PAI,
12. dokonywanie rekrutacji i kierowanie uprawnionych osób bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych (tj. agencji zatrudnienia) w trybie i na warunkach określonych w umowie o świadczenie działań aktywizacyjnych,
13. współpraca z innymi specjalistami CAZ w zakresie planowania i realizacji ścieżki rozwoju zawodowego, podnoszenia poziomu motywacji i umiejętności społecznych,
14. realizacja zadań z zakresu udzielania bezrobotnym do 30 roku życia pomocy w postaci:
 - a. bonów szkoleniowych,
 - b. bonów stażowych,
 - c. bonów zatrudnieniowych,
 - d. bonów zasiedleniowych,
15. diagnozowanie rynku pracy, w tym zbieranie informacji o strukturze gospodarczej i kierunkach rozwoju gospodarczego w danym rejonie, o kierunkach kształcenia, w tym zbieranie i wprowadzanie do bazy ankiet dotyczących przygotowywania informacji na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych, współpraca przy monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
16. współpraca z partnerami rynku pracy, między innymi:
 - a. realizującymi programy rynku pracy i szkolenia, w tym dla osób niepełnosprawnych,
 - b. służbami do spraw kontroli legalności zatrudnienia,

17. podejmowanie działań zmierzających do zapobiegania negatywnym skutkom rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, w tym współpraca z pracodawcami w zakresie zwolnień monitorowanych,
18. współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy oraz podmiotami akredytowanymi przy realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES,
19. współpraca z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w szczególności w zakresie kierowania do udziału w określonych formach poradnictwa zawodowego,
20. udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także w przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, polegającej w szczególności na:
 - a. udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
 - b. udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
 - c. inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych,
21. udzielanie pracodawcom pomocy:
 - a. w doborze kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - b. we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych;
22. inicjowanie, organizowanie i prowadzenie szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
23. opracowywanie i aktualizowanie zasobów informacji pomocnych w aktywnym poszukiwaniu pracy, banku programów, wykazu porad grupowych oraz spotkań informacyjnych.