

# Krajowy Fundusz Szkoleniowy 2023r. (IV nabór - rezerwa)

Autor: Ewelina Kuszneruk Data publikacji: 21.11.2023

## INFORMACJA o możliwości składania wniosków o przyznanie środków z rezerwy **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców (IV nabór)

Informujemy, iż **od dnia 28.11.2023r. do dnia 29.11.2023r.** przyjmowane będą wnioski pracodawców o finansowanie kształcenia ustawicznego **pracowników i pracodawców** ze środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

**Kwota do rozdysponowania w ramach ogłoszonego naboru: ok. 18 000,00 zł.**

**Uwaga:** Zaleca się, aby wniosek wypełniał pracodawca a nie instytucja szkoleniowa. Powód - instytucje szkoleniowe często stosują jeden wspólny szablon wypełniania wniosku dla różnych pracodawców nie uwzględniając indywidualnych potrzeb pracodawcy. Niewystarczające uzasadnienie kształcenia ustawicznego może stanowić podstawę do negatywnego rozpatrzenia wniosku.

### Zasady ubiegania się o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS):

1) Środki KFS **mogą zostać przeznaczone** na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego:

- **pracodawców,**
- **pracowników** (zatrudnionych przez okres co najmniej 2 miesięcy przed dniem złożenia wniosku, na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę bez względu na wymiar czasu pracy – wytyczne MRiPS 2023).

2) O przyznanie środków z KFS na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego mogą ubiegać się **pracodawcy** (*jednostki organizacyjne, chociażby nie posiadały osobowości prawnej, a także osoby fizyczne, jeżeli zatrudniają co najmniej jednego pracownika przez okres co najmniej 2 miesięcy przed dniem złożenia wniosku*), **którzy:**

1. wywiązali się z warunków umów zawartych z urzędem w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych,
  2. funkcjonują lub prowadzą działalność gospodarczą minimum 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku,
  3. mają siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Białej Podlaskiej,
  4. gwarantują możliwość rozliczenia się ze środków z rezerwy KFS do dnia **20.12.2023r.** (rozliczyć się, tj. przedłożyć faktury, rachunki potwierdzające wydatkowanie przyznanych środków na działania już rozpoczęte),
  5. wskażą **co najmniej jeden** z określonych przez Radę Rynku Pracy priorytetów wydatkowania środków z rezerwy KFS w roku 2023:
- priorytet A – wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonych przez MRiPS.

Pracodawca zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinien wykazać w uzasadnieniu wniosku, że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji/kwalifikacji

zawodowych pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w ramach zatrudnienia w CIS, KIS, WTS, ZAZ, przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej. Lista przedsiębiorstw społecznych prowadzona przez MRiPS jest dostępna pod adresem <http://www.bazaps.ekonomiaspoleczna.gov.pl/>

- priorytet B - wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien w uzasadnieniu wniosku wykazać potrzebę nabycia przez osobę niepełnosprawną nowych umiejętności/kwalifikacji. Potwierdzeniem spełniania warunku dostępu do tego priorytetu jest oświadczenie pracodawcy stanowiące załącznik nr 3 do wniosku.

- priorytet C – wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Na podstawie:

1. Strategii rozwoju Powiatu Bialskiego na lata 2018-2026  
<https://www.powiatbialski.eu/wp-content/uploads/2019/03/Strategia-Rozwoju-Powiatu-Bialskiego-na-lata-2018-2026.pdf>

2. Zintegrowanej Strategii Rozwoju Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego na lata 2015-2020 (z perspektywą do 2030 roku)

[https://umbialapodlaska.bip.lubelskie.pl/upload/pliki//urm\\_XII-90-15\\_zsrmof.pdf](https://umbialapodlaska.bip.lubelskie.pl/upload/pliki//urm_XII-90-15_zsrmof.pdf) ,

określa się, że branżą wymagającą wsparcia w postaci kształcenia ustawicznego jest **obszar energii odnawialnej**. Warunkiem dostępu do środków w ramach tego priorytetu jest logiczne i wiarygodne uzasadnienie potrzeby kształcenia ustawicznego pracodawcy/pracowników w zakresie szkoleń związanych z obszarem odnawialnych źródeł energii.

- priorytet D - wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe dla nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego. Priorytet ten pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupę tę stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

Warunkiem dostępu do środków w ramach tego priorytetu jest oświadczenie pracodawcy stanowiące załącznik nr 4 do wniosku.

- priorytet E – wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Priorytet ten promuje działania wobec osób pracujących w warunkach niszczących zdrowie i w szczególności powinien objąć osoby, które nie mają prawa do emerytury pomostowej.

**Finansowanie obejmuje nierozpoczęte formy kształcenia (zarówno przed dniem złożenia wniosku jak i przed dniem podpisania umowy z pracodawcą) tj.:**

- kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,

- **egzaminy** umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- **badania lekarskie i psychologiczne** wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- **ubezpieczenie NNW** w związku z podjętym kształceniem,
- **studia podyplomowe** realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- **badania potrzeb pracodawcy w kierunku KFS.**

*Zaleca się aby w/w formy kształcenia rozpoczynały się po 1 grudnia br. W przypadku ubiegania się o dofinansowanie studiów podyplomowych do wniosku należy dołączyć dokument z uczelni potwierdzający utworzenie wybranego kierunku studiów.*

#### **w wysokości:**

- **80%** kosztów kształcenia ustawicznego - w przypadku małych, średnich i dużych przedsiębiorstw,
- **100%** kosztów kształcenia ustawicznego - w przypadku mikroprzedsiębiorstw, jednak **nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia** w danym roku na **1 uczestnika**.

Warunkiem przyznania środków dla małych, średnich i dużych przedsiębiorstw jest posiadanie **20% wkładu własnego**.

**3) Środki z KFS przyznawane pracodawcy na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią *pomoc de minimis*.**

**4) Usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych są zwolnione z podatku od towarów i usług.**

**5) O środki z KFS nie mogą ubiegać się pracodawcy zamierzający samodzielnie realizować usługi edukacyjne dla własnych pracowników. Usługi edukacyjne powinny być realizowane przez wybraną instytucję szkoleniową.**

#### **6) Rozpatrywanie wniosków:**

a) przy rozpatrywaniu wniosku uwzględnia się:

- zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków z rezerwy KFS na dany rok;
- zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego w zakresie kursów;
- plany pracodawcy dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy o promocji zatrudnienia (...),

b) w pierwszej kolejności wsparcie ze środków z rezerwy KFS będzie przyznawane Pracodawcom:

- którzy nie korzystali w 2022 i 2023 roku ze środków KFS (zgodnie z kierunkowymi wytycznymi MRiPS),
- których wnioski nie wymagają dodatkowych wyjaśnień;

c) w przypadku nieprawidłowo wypełnionego wniosku (np. **zawiera wymagane załączniki**, ale podane informacje ją doprecyzowania), Pracodawcy będzie wyznaczony 7- dniowy termin na jego poprawienie;

d) **wniosek będzie pozostawiony bez rozpatrzenia w przypadku :**

- niepoprawienia we wskazanym terminie wniosku nieprawidłowo wypełnionego,
- niedołączenia wymaganych załączników tj.:
  - zaświadczenia lub oświadczenia o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
  - informacji określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
  - kopii dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej,
  - programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu,
  - wzoru dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego,
- złożenia wniosku nie w terminie określonym w naborze.

**Szczegółowe informacje o zasadach ubiegania się o środki z rezerwy KFS dostępne są** na stronie internetowej [bialapodlaska.praca.gov.pl](http://bialapodlaska.praca.gov.pl).

Wnioski należy przysyłać korespondencyjnie (liczy się data wpływu wniosku do urzędu – wytyczne MRiPS 2023) lub składać do skrzynki korespondencyjnej w:

- Powiatowym Urzędzie Pracy w Białej Podlaskiej, ul. Brzeska 101 - tel. 83 341 65 66 i 83 341 65 65,
- Oddziale Zamiejskowym Ewidencji i Rynku Pracy w Międzyrzeczu Podlaskim, ul. Czysta 25, pokój nr 13 - tel. 83 341 66 30,
- Oddziale Zamiejskowym Ewidencji i Rynku Pracy w Terespolu, ul. Wojska Polskiego 104 - tel. 83 341 66 55.

**Wnioski będą rozpatrywane do wyczerpania limitu przyznanych środków. Kolejność wpływu nie będzie decydowała o przyznaniu środków z rezerwy KFS.**

#### Załączniki

(4)Wniosek KFS 2023 wraz z załącznikami 1-11.pdf (pdf, 1843 KB)

(1)załącznik 12 Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.pdf (pdf, 582 KB)

(4)załącznik 13 Formularz informacji przedstawianych przez wnioskodawcę przy ubieganiu się o pomoc de minimis w rolnictwie lub de minimis w rybołówstwie.pdf (pdf, 169 KB)