

Krajowy Fundusz Szkoleniowy 2023r. (I nabór - rezerwa)

Autor: Ewelina Kuszneruk Data publikacji: 25.05.2023

INFORMACJA o możliwości składania wniosków o przyznanie środków z rezerwy **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców

Informujemy, iż **od dnia 14.06.2023r. do dnia 16.06.2023r.** przyjmowane będą wnioski pracodawców o finansowanie kształcenia ustawicznego **pracowników i pracodawców** ze środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Kwota do rozdysponowania w ramach ogłoszonego naboru: 90 000,00 zł.

Uwaga: Zaleca się, aby wniosek wypełniał pracodawca a nie instytucja szkoleniowa. Powód - instytucje szkoleniowe często stosują jeden wspólny szablon wypełniania wniosku dla różnych pracodawców nie uwzględniając indywidualnych potrzeb pracodawcy. Niewystarczające uzasadnienie kształcenia ustawicznego może stanowić podstawę do negatywnego rozpatrzenia wniosku.

Zasady ubiegania się o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS):

- Środki KFS **mogą zostać przeznaczone** na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego:
 - pracodawców,**
 - pracowników** (zatrudnionych przez okres co najmniej 2 miesiące przed dniem złożenia wniosku, na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę bez względu na wymiar czasu pracy – wytyczne MRiPS 2023).
- O przyznanie środków z KFS na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego mogą ubiegać się **pracodawcy** (*jednostki organizacyjne, chociażby nie posiadały osobowości prawnej, a także osoby fizyczne, jeżeli zatrudniają co najmniej jednego pracownika przez okres co najmniej 2 miesięcy przed dniem złożenia wniosku*), **którzy:**
 - wywiązali się z warunków umów zawartych z urzędem w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych,
 - funkcjonują lub prowadzą działalność gospodarczą minimum 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku,
 - mają siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Białej Podlaskiej,
 - gwarantują możliwość rozliczenia się ze środków z rezerwy KFS do dnia **31.10.2023r.** (rozliczyć się, tj. przedłożyć faktury, rachunki potwierdzające wydatkowanie przyznanych środków na działania już rozpoczęte),
 - wskażą **co najmniej jeden** z określonych przez Radę Rynku Pracy priorytetów wydatkowania środków z rezerwy KFS w roku 2023:
- priorytet A** – wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonych przez MRiPS.
Pracodawca zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinien wykazać w uzasadnieniu wniosku,

że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji /kwalifikacji zawodowych pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w ramach zatrudnienia w CIS, KIS, WTZ, ZAZ, przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej. Lista przedsiębiorstw społecznych prowadzona przez MRiPS jest dostępna pod adresem <http://www.bazaps.ekonomiaspoleczna.gov.pl/>

- **priorytet B** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien w uzasadnieniu wniosku wykazać potrzebę nabycia przez osobę niepełnosprawną nowych umiejętności/kwalifikacji. Potwierdzeniem spełniania warunku dostępu do tego priorytetu jest oświadczenie pracodawcy stanowiące załącznik nr 3 do wniosku.
- **priorytet C** – wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.
Na podstawie:
 1. Strategii rozwoju Powiatu Bialskiego na lata 2018-2026
<http://www.powiatbialski.eu/wp-content/uploads/2019/03/Strategia-Rozwoju-Powiatu-Bialskiego-na-lata-2018-2026.pdf>
 2. Zintegrowanej Strategii Rozwoju Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego na lata 2015-2020 (z perspektywą do 2030 roku)
https://umbialapodlaska.bip.lubelskie.pl/upload/pliki//urm_XII-90-15_zsrmof.pdf ,określa się, że branżą wymagającą wsparcia w postaci kształcenia ustawicznego jest **obszar energii odnawialnej**. Warunkiem dostępu do środków w ramach tego priorytetu jest logiczne i wiarygodne uzasadnienie potrzeby kształcenia ustawicznego pracodawcy/pracowników w zakresie szkoleń związanych z obszarem odnawialnych źródeł energii.
- **priorytet D** - wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego
W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe dla nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego. Priorytet ten pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupę tę stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.
Warunkiem dostępu do środków w ramach tego priorytetu jest oświadczenie pracodawcy stanowiące załącznik nr 4 do wniosku.
- **priorytet E** – wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
Priorytet ten promuje działania wobec osób pracujących w warunkach niszczących zdrowie i w szczególności powinien objąć osoby, które nie mają prawa do emerytury pomostowej.
Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, natomiast prac o szczególnym charakterze – załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2023., poz. 164).
Warunkiem dostępu do środków w ramach tego priorytetu jest oświadczenie pracodawcy stanowiące załącznik nr 5 do wniosku.

Finansowanie obejmuje nierozpoczęte formy kształcenia (zarówno przed dniem złożenia wniosku jak i przed dniem podpisania umowy z pracodawcą) tj.:

- **kursy** realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,

- **egzaminy** umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- **badania lekarskie i psychologiczne** wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- **ubezpieczenie NNW** w związku z podjętym kształceniem,
- **studia podyplomowe** realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- **badania potrzeb pracodawcy w kierunku KFS.**

Zaleca się aby w/w formy kształcenia rozpoczynały się po 23 lipca br. W przypadku ubiegania się o dofinansowanie studiów podyplomowych do wniosku należy dołączyć dokument z uczelni potwierdzający utworzenie wybranego kierunku studiów.

w wysokości:

- **80%** kosztów kształcenia ustawicznego - w przypadku małych, średnich i dużych przedsiębiorstw,
- **100%** kosztów kształcenia ustawicznego - w przypadku mikroprzedsiębiorstw, jednak **nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia** w danym roku na **1 uczestnika**.
Warunkiem przyznania środków dla małych, średnich i dużych przedsiębiorstw jest posiadanie **20% wkładu własnego**.

3. Środki z KFS przyznawane pracodawcy na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego **stanowią pomoc de minimis**.
4. Usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych są zwolnione z podatku od towarów i usług.
5. O środki z KFS **nie mogą** ubiegać się pracodawcy zamierzający samodzielnie realizować usługi edukacyjne dla własnych pracowników. Usługi edukacyjne powinny być realizowane przez wybraną instytucję szkoleniową.

6. **Rozpatrywanie wniosków:**

a. przy rozpatrywaniu wniosku uwzględnia się:

- zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków z rezerwy KFS na dany rok;
- zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego w zakresie kursów;
- plany pracodawcy dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy o promocji zatrudnienia (...),

b. w pierwszej kolejności wsparcie ze środków z rezerwy KFS będzie przyznawane Pracodawcom:

- którzy nie korzystali w 2022 i 2023 roku ze środków KFS (zgodnie z kierunkowymi wytycznymi MRiPS),
- których wnioski nie wymagają dodatkowych wyjaśnień;

c. w przypadku nieprawidłowo wypełnionego wniosku (np. **zawiera wymagane załączniki**, ale podane informacje wymagają doprecyzowania), Pracodawcy będzie wyznaczony 7- dniowy termin na jego poprawienie;

d. **wniosek będzie pozostawiony bez rozpatrzenia w przypadku:**

- niepoprawienia we wskazanym terminie wniosku nieprawidłowo wypełnionego,
- niedołączenia wymaganych załączników tj.:

- zaświadczenia lub oświadczenia o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
- informacji określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
- kopii dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej,
- programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu,
- wzoru dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego,
- złożenia wniosku nie w terminie określonym w naborze.

Szczegółowe informacje o zasadach ubiegania się o środki z rezerwy KFS dostępne są na stronie internetowej bialapodlaska.praca.gov.pl.

Wnioski należy przysyłać korespondencyjnie (liczy się data wpływu wniosku do urzędu – wytyczne MRiPS 2023) lub składać do skrzynki korespondencyjnej w:

- Powiatowym Urzędzie Pracy w Białej Podlaskiej, ul. Brzeska 101 - tel. 83 341 65 66 i 83 341 65 65,
- Oddziale Zamiejscowym Ewidencji i Rynku Pracy w Międzyrzecu Podlaskim, ul. Czysta 25, pokój nr 13 - tel. 83 341 66 30,
- Oddziale Zamiejscowym Ewidencji i Rynku Pracy w Terespolu, ul. Wojska Polskiego 104 - tel. 83 341 66 55.

Wnioski będą rozpatrywane do wyczerpania limitu przyznanych środków. Kolejność wpływu nie będzie decydowała o przyznaniu środków z rezerwy KFS.

**Zastępca Dyrektora ds. Centrum Aktywizacji Zawodowej
Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej
mgr inż. Ewa Czerska**

Załączniki

Wniosek pracodawcy o przyznanie środków z rezerwy KFS na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wraz z zał od 1 do 11.pdf (pdf, 1844 KB)
(1)Załącznik 12.pdf (pdf, 580 KB)
załącznik 13 Formularz informacji przedstawianych przez wnioskodawcę przy ubieganiu się o pomoc de minimis w rolnictwie lub de minimis w rybołówstwie.pdf (pdf, 169 KB)