

Kampania informacyjna dotycząca pracy sezonowej z EURES

Autor: Ewelina Kuszneruk Data publikacji: 19.10.2021



PYTANIA I POMOC

Jeśli w okresie zatrudnienia pojawiają się problemy i uznasz, że pracodawca działa niezgodnie z obowiązującymi przepisami, **skontaktuj się z właściwą instytucją krajową i związkami zawodowymi**: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/cross-border-commuter/index_pl.htm



DALSZE INFORMACJE

Portal Mobilności Zawodowej EURES (<https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>) zapewnia szczegółowe informacje praktyczne, prawne i administracyjne na temat warunków życia i pracy we wszystkich krajach UE. Baza danych dotyczących warunków życia i pracy zawiera szczegóły dotyczące wielu ważnych kwestii, takich jak poszukiwanie zakwaterowania czy podatki. Na krajowych stronach internetowych EURES znajdziesz **przydatne informacje na temat warunków pracy i życia dotyczących pracowników sezonowych**.



LISTA KONTROLNA DLA PRACOWNIKÓW SEZONOWYCH:

- 1 ☒ Czy wiesz, kto jest Twoim pracodawcą oraz czy zatrudnienie jest legalne?
- 2 ☒ Czy przekazano Ci umowę na piśmie?
- 3 ☒ Czy znasz swoją stawkę godzinową?
- 4 ☒ Czy wiesz, że przysługuje Ci płatny urlop?
- 5 ☒ Czy pracujesz liczbę godzin zgłoszoną przez pracodawcę?
- 6 ☒ Czy pracujesz liczbę godzin dopuszczalną przez prawo?
- 7 ☒ Czy przysługują Ci dostatecznie długie przerwy w ciągu dnia pracy?
- 8 ☒ Jeśli samodzielnie opłacasz zakwaterowanie, transport i ubezpieczenie zdrowotne – czy ich koszty są zgodne z prawem?
- 9 ☒ Czy masz zastrzeżenia do zapewnianych Ci warunków życia?
- 10 ☒ Czy w Twoim miejscu pracy obowiązują środki ochronne?
- 11 ☒ Czy przechowujesz dokumenty przekazane Ci przez pracodawcę i czy dokumentujesz ustalenia (ustne) dokonane pomiędzy wami?
- 12 ☒ Czy wiesz, do kogo możesz zwrócić się o pomoc w razie problemów w pracy oraz jak skontaktować się ze związkami zawodowymi?

www.ela.europa.eu



**PRAWA
PRZECZ CAŁY ROK**

ELA 
EUROPEJSKI URZĄD DS. PRAC

Twój przewodnik
po sprawiedliwej
pracy sezonowej

#Rights4AllSeasons



PRAWA PRACOWNIKÓW



RÓWNE TRAKTOWANIE

Jako obywatel UE masz prawo szukać pracy, także sezonowej, w innym kraju UE. W kraju przyjmującym podlegasz **takim samym warunkom zatrudnienia, co obywatele** tego kraju, i masz prawo do otrzymania **takiej samej pomocy** ze strony krajowych urzędów pracy. Pracownicy sezonowi mają także dostęp do **tej samej ochrony socjalnej**, jak inne ubezpieczone osoby w danym kraju.

Twój przewodnik po sprawiedliwej pracy sezonowej

Jesteś **pracownikiem sezonowym**, jeśli podejmujesz tymczasowe zatrudnienie w określonych okresach w roku.

Jesteś **mobilnym pracownikiem sezonowym**, jeśli w związku z tą pracą przeprowadzasz się do kraju UE innego niż Twoje państwo stałego zamieszkania.

Prawa wymienione w tej ulotce dotyczą obywateli UE oraz osób spoza UE, które legalnie przebywają na terenie UE.

#Rights4AllSeasons



LEGALNE ZATRUDNIENIE

Upewnij się, że jesteś **legalnie zatrudnionym** pracownikiem sezonowym, aby mieć **takie same prawa i ochronę socjalną, jak obywatele danego państwa**. Niektóre kraje UE przewidują specjalne formy zatrudnienia dla pracowników sezonowych. Więcej informacji na temat umów o pracę w każdym z krajów UE znajdziesz na stronie: <https://ec.europa.eu/eures/main>



DELEGOWANI PRACOWNICY SEZONOWI

Jeśli zostajesz oddelegowany do pracy w innym państwie UE, obowiązują Cię warunki zatrudnienia właściwe dla kraju przyjmującego. Obejmują one **wynagrodzenie (pensję i świadczenia dodatkowe), maksymalne okresy pracy, minimalne okresy wypoczynku, warunki zakwaterowania oraz środki ochrony zdrowia, bezpieczeństwa i higieny** w miejscu pracy.

Jesteś pracownikiem delegowanym, jeśli **agencja pracy tymczasowej** w danym kraju UE zatrudniła Cię do pracy w innym państwie członkowskim.

Więcej informacji na temat **warunków zatrudnienia dotyczących pracowników delegowanych** oraz dane kontaktowe właściwych urzędów znajdziesz na **krajowej stronie internetowej Twojego kraju przyjmującego**: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/posted-workers/index_pl.htm



WARUNKI PRACY I ŻYCIA

Jako pracownikowi sezonowemu **przysługują Ci te same prawa oraz ochrona bezpieczeństwa i zdrowia w pracy**, co innym pracownikom w kraju zatrudnienia.

Zakwaterowanie i transport pracowników sezonowych powinny spełniać **normy bezpieczeństwa i higieny pracy** obowiązujące w danym państwie UE, w tym środki dotyczące dystansowania społecznego oraz bezpieczeństwa i higieny związane z pandemią COVID-19.



ZABEZPIECZENIE SPOŁECZNE

Jako pracownik podlegasz **przepisom dotyczącym zabezpieczenia społecznego** obowiązującym w państwie zatrudnienia, nawet jeśli mieszkasz w innym kraju UE. Każda zatrudniona osoba powinna mieć taki sam dostęp do **ochrony socjalnej**, jak inne osoby ubezpieczone w tym kraju.

Jeśli jesteś **delegowanym pracownikiem sezonowym**, podlegasz **przepisom dotyczącym zabezpieczania społecznego** obowiązującym w **państwie delegującym**. Musisz posiadać wydane przez nie **zaświadczenie A1**. Dokument ten potwierdza, że nie jesteś zobowiązany do opłacania składek w kraju zatrudnienia.

Więcej informacji o zabezpieczeniu społecznym w przypadku delegacji do innego państwa członkowskiego: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/unemployment-and-benefits/country-coverage/index_pl.htm



Europejska sieć EURES

- / pomaga w poszukiwaniu pracy za granicą
- / ułatwia dostęp do europejskiej bazy ofert pracy
- / pomaga w przygotowaniu CV
- / udziela informacji o warunkach życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA, takich jak m.in. podatki, emerytury, ubezpieczenia zdrowotne i ubezpieczenia społeczne
- / umożliwia udział w międzynarodowych wydarzeniach rekrutacyjnych - stacjonarnie i online
- / informuje nt. pomocy po rekrutacji jak np. szkolenie językowe i pomoc w integracji w kraju docelowym

Sieć EURES działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA. Ma na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Sieć EURES świadczy usługi w zakresie **unijnego pośrednictwa pracy i informowania o warunkach życia i pracy** w państwach członkowskich UE.

PRACA SEZONOWA Z EURES



Więcej informacji:
www.eures.praca.gov.pl
www.eures.europa.eu
www.ela.europa.eu



#Rights4AllSeasons

PRACA SEZONOWA Z EURES



Informacja
dla poszukujących
pracy

#EURESeasonalWorks



Informacja dla poszukujących pracy

Podejmowanie pracy

Polacy mogą podejmować pracę u zagranicznych pracodawców **na zasadach obowiązujących w kraju zatrudnienia**, na podstawie indywidualnych umów zawieranych bezpośrednio z pracodawcami zagranicznymi bądź zawieranych za pośrednictwem upoważnionych organizacji lub instytucji.

Twoje prawa

Obywatele UE lub EFTA mają **prawo do poszukiwania zatrudnienia, w tym zatrudnienia sezonowego**, w innym państwie członkowskim, otrzymywania takiej samej pomocy ze strony krajowych urzędów pracy i **podejmowania zatrudnienia na takich samych warunkach** jak obywatele przyjmującego państwa członkowskiego.

Nie daj się naciągnąć na **niedozwolone opłaty**. Pośrednicy pracy nie mogą pobierać opłat za znalezienie pracy.

Poszukiwanie pracy sezonowej

/ **nie korzystaj z ofert pracy** zamieszczanych w prasie, **które zawierają jedynie numer telefonu kontaktowego**. Nie korzystaj z propozycji spotkań z pośrednikiem poza biurem

/ poszukując pracy sezonowej przez agencje zatrudnienia zawsze **sprawdź czy agencja zatrudnienia działa legalnie** i czy posiada certyfikat – wykaz certyfikowanych polskich agencji zatrudnienia znajduje się na stronie: <https://kraz.praca.gov.pl>

PRACA SEZONOWA Z EURES

#Rights4AllSeasons

#EURESeasonalWorks



Pamiętaj

Jak dochodzić swoich praw

Rozstrzygnięcie sporów wynikających ze stosunków pracy zawartych z pracodawcą zagranicznym jest właściwością **sądów kraju przyjmującego**. Poszkodowany powinien zatem dochodzić swoich praw pracowniczych zgodnie z procedurami kraju, w którym podjął pracę.

Przebywając za granicą, możesz zawsze zwrócić się o pomoc do polskiego konsulatu. Wykaz polskich placówek dyplomatycznych znajduje się na stronie Ministerstwa Spraw Zagranicznych: www.gov.pl/dyplomacja

Nie zgadzaj się na pracę bez umowy. Nie łam prawa.

Zanim wyjedziesz

/ zabierz ze sobą konieczne do wyjazdu i do podjęcia pracy dokumenty (CV, paszport lub dowód osobisty)

/ pamiętaj o wyrobieniu Europejskiej Karty Ubezpieczenia Zdrowotnego (EKUZ)

/ bądź świadomy swoich praw zapoznaj się z informacjami o warunkach życia i pracy w kraju, do którego wyjeżdżasz

/ zabierz ze sobą pieniądze na życie i powrót do Polski

/ domownikom lub znajomym zostaw adres, pod którym będziesz przebywał za granicą oraz numer telefonu. Systematycznie przekazuj także nowe dane kontaktowe.

Jeśli korzystasz z usług agencji zatrudnienia

Upewnij się, czy dana agencja posiada umowę zawartą z pracodawcą zagranicznym i czy ma doświadczenie w kierowaniu do pracy za granicę. Poproś o numery telefonów do pracodawcy zagranicznego oraz do osób, które już skorzystały z jego oferty pracy, abyś mógł z nimi skonsultować warunki pracy i wymagania pracodawcy.

Po przyjeździe

/ nie oddawaj nikomu własnego paszportu lub innego dokumentu tożsamości (przechowuj je w bezpiecznym miejscu)

/ pracodawcy przekazuj kopie swoich dokumentów a oryginały tych dokumentów okazuj tylko do wglądu.

PRACA SEZONOWA PRZEWODNIK DLA PRACODAWCÓW

OBYWATELE UE MAJĄ PRAWO SZUKAĆ ZATRUDNIENIA W INNYM KRAJU UE ORAZ:

- pracować na tych samych warunkach, co obywatele danego państwa członkowskiego
- otrzymywać taką samą pomoc ze strony krajowych urzędów pracy
- podlegać tej samej ochronie socjalnej, co inne ubezpieczone osoby



WIĘCEJ INFORMACJI ZAWIERA WITRYNA ELA

JEŚLI ZATRUDNIASZ PRACOWNIKÓW SEZONOWYCH

Potwierdź tożsamość pracowników. Osoby spoza UE powinny posiadać zezwolenie na pracę/pobyt.	Przełącz pracownikom informacje o warunkach zatrudnienia na piśmie.	Przestrzegaj umów i obowiązujących prawa pracy.	Zapewnij godne warunki pracy i życia.	Zapewnij dobre środowisko pracy i traktuj wszystkich pracowników tak samo.	Wypłacaj wynagrodzenie zgodnie z przepisami krajowymi i upewnij się, że potracenia, np. koszty zakwaterowania lub posiłków, są zgodne z przepisami.
Dopilnuj, aby dopuszczalna tygodniowa liczba godzin pracy nie była przekraczana, a pracownicy mieli odpowiednią liczbę przerw.	Prowadź rejestr godzin pracy.	Zapewnij dodatek wakacyjny.	Wydawaj pracownikom odcinki ich wypłaty.	Chroń pracowników przed zagrożeniami w pracy oraz dbaj o bezpieczeństwo i higienę pracy, w tym w odniesieniu do COVID-19.	

Załączniki

Ulotka ELA.pdf (pdf, 147 KB)

Ulotka EURES.pdf (pdf, 779 KB)

Infografika_pracodawcy.pdf (pdf, 39 KB)